

岱宇國際股份有限公司

員工薪酬政策

根據公司經營狀況、績效考核結果和激勵員工之考量，年度進行一次全面性調薪作業，藉由年度調薪感謝同仁的努力付出與貢獻，鼓勵同仁續任並期許同仁持續展現良好表現，增加營運績效。為落實經營成果共享，公司提供包括庫藏股票及年終績效獎金。

依據公司章程規定，「公司如有獲利應先提撥不低於百分之一為員工酬勞」，提供對個人績效獎金制度，並配合公司整體營運狀況發放，以茲獎勵同仁在工作上的努力表現。

1. 薪資制度:提撥公司獲利不低於百分之一為員工酬勞，以茲獎勵同仁工作表現，並依據公司整體營運狀況，每年進行對應個人績效的薪資調整。
2. 庫藏股票及獎金制度:
為落實經營成果共享的理念，提供庫藏股及獎金制度獎勵同仁在工作上的表現，提供對應個人績效獎金制度，並配合公司整體營運狀況發放。
3. ESG 績效獎金：. ESG 績效指標
 - 氣候變遷因應(溫室氣體排放減量、永續發展目標規劃)
 - 年度重大主題績效
 - 公司治理評鑑
 - 風險管理：減緩、調適高風險指標等
 - ESG績效指標須考量可量化性、目標明確性、可查證性以
 - 及制度的可透明溝通性

最近一年全體調薪幅度情形

111 年度調薪幅度為 0% (112 年調薪參考 111 年度營運成果)

112 年度庫藏股發放共計 489,000 股，轉讓表現績優員工人數共計 35 人。

113 年度調薪幅度為 0% (113 年調薪參考 112 年度營運成果)