

岱宇國際股份有限公司
111 年度推動永續發展情形

於 111 年 12 月 23 日董事會報告

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會督導情形？	V		<ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司為落實推動企業社會責任和公司永續經營管理，於 110 年 8 月 11 日董事會成立企業永續發展委員會，並將原企業社會責任委員會職能併入。 2. 為使企業永續發展委員會運作流程有所依循，於 110 年 8 月 11 日董事會通過企業永續發展委員會組織規程，以資遵循。 3. 本公司推動企業永續發展專職人員為企業永續經營委員會專案秘書，負責推動各項計畫，並協助訂定 ESG 相關政策，經董事會通過。 4. 111 年度參與推動企業永續發展成果業已呈報 111 年 12 月 23 日董事會，執行成果請詳下述「七、其他有助於瞭解企業永續發展情形之重要資訊」。 5. 本公司企業永續發展委員會專案秘書參與外部企業永續發展相關研習課程，瞭解如何將聯合國頒布的全球永續發展目標(SDGs)實踐於企業社會責任(CSR)；並積極參與外部評鑑，不斷自我提升以力行社會責任。111 年度參與相關教育訓練課程如下： <ol style="list-style-type: none"> (1). ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統驗證 (2). ISO 50001 能源管理系統 (3). GRI 準則實務與報告書保證實務 (4). ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準主導查證員 (5). ISO 14064-1:2018 組織溫室氣體內部查證 (6). ISO 14067 碳足跡排放量標準與規範 (7). CPC 產業永續發展 ESG 研討會 	符合上市上櫃公司 永續發展實務 守則
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>● 風險管理範疇</p> <p>在經營管理的過程中，對於可能發生的風險進行預防與控管，並制定相關預警措施。並依重大性原則進行與公司營運相關之環境、社會、公司治理及資訊安全議題的風險評估，並作為本公司風險管理及營運策略之參考。本公司 111 年度風險管理運作情形於 111/12/23 董事會報告。</p>	符合上市上櫃公司 永續發展實務 守則

岱宇國際股份有限公司

111 年度推動永續發展情形

	<p>● 風險管理政策及程序</p> <p>環境議題</p> <p>本公司訂定相關因應程序，以回應與本公司業種相關環境管理議題，主要目標為降低及預防環境造成之衝擊。本公司訂定相關環境管理辦法如下：</p> <table border="1" data-bbox="528 454 1270 739"> <thead> <tr> <th>環境議題</th> <th>因應辦法</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>資源回收及廢棄物管理</td> <td>廢棄物及可回收物管理程序</td> </tr> <tr> <td>預防汙染和節約資源</td> <td>環境運行管理程序</td> </tr> <tr> <td>有害物質管理</td> <td>環境有害物質管理程序</td> </tr> <tr> <td>水資源管理</td> <td>廢水、廠界雜訊管理程序</td> </tr> <tr> <td>能源消耗和溫室氣體排放</td> <td>能源消耗和溫室氣體排放管理程序</td> </tr> </tbody> </table> <p>本公司在 110 年 12 月通過 SGS 外部驗證，取得 ISO 14001:2015 證書，該最新證書效期自 2021/12/28~2024/12/28。另外，減少能源消耗及資源有效合理使用，亦能減少使用有害物質，減少對環境汙染衝擊。</p> <p>社會議題</p> <p>社會議題方面，員工安全與健康之工作環境為本公司首重之目標，為確保員工身心健康及加強職場環境安全性，訂有「社會責任管理手冊」加以規範，並透過員工健康檢查、消防演習並透過教育訓練課程宣導職場安全及重視員工身心健康。</p> <p>公司治理議題</p> <p>公司治理議題方面，本公司避免因違反主管機關法令危害公司聲譽，故本公司成立審計委員會、薪資報酬委員會及企業社會責任委員會且設立公司治理主管一職共同監督公司有無遵守相關法令之規範，落實公司治理。</p> <p>資訊安全議題</p> <p>資訊安全策略主軸聚焦資訊安全治理、法令遵循及科技運用三個面向來進行，從制度到科技，從人員到組織，全面性提升資訊安全防護能力。</p> <p>有鑑於目前資訊安全新興趨勢，如 DDoS (Distributed Denial of Service) 攻擊、勒索軟體、社交工程攻擊、偽冒網站等，每年與國際資訊安全廠商交流，透過專案的合作，定期關注資訊安全議題並規劃因應計畫，針對不同情境，進行 DDoS、ATM 等攻防演練，強化處理人員的應變能力，以期能在第一時間即偵測到並完成阻擋。</p> <p>前述因應環境、社會、公司治理及資訊安全議題之風險管理政策已於 109 年 12 月 25 日董事會決議通過。</p>	環境議題	因應辦法	資源回收及廢棄物管理	廢棄物及可回收物管理程序	預防汙染和節約資源	環境運行管理程序	有害物質管理	環境有害物質管理程序	水資源管理	廢水、廠界雜訊管理程序	能源消耗和溫室氣體排放	能源消耗和溫室氣體排放管理程序	
環境議題	因應辦法													
資源回收及廢棄物管理	廢棄物及可回收物管理程序													
預防汙染和節約資源	環境運行管理程序													
有害物質管理	環境有害物質管理程序													
水資源管理	廢水、廠界雜訊管理程序													
能源消耗和溫室氣體排放	能源消耗和溫室氣體排放管理程序													

岱宇國際股份有限公司
111 年度推動永續發展情形

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因														
	是	否															
三、 環境議題 (一) 公司是否依其產業 特性建立合適之環 境管理制度？	V	1. 本公司訂定相關因應程序，以回應與本公司業種相關環境管理議題，主要目標為降低及預防環境造成之衝擊。本公司訂定相關環境管理辦法如下： <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">環境議題</th> <th style="width: 50%;">因應辦法</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>資源回收及廢棄物管理</td> <td>廢棄物及可回收物管理程序</td> </tr> <tr> <td>預防汙染和節約資源</td> <td>環境運行管理程序</td> </tr> <tr> <td>有害物質管理</td> <td>環境有害物質管理程序</td> </tr> <tr> <td>水資源管理</td> <td>廢水、廠界雜訊管理程序</td> </tr> <tr> <td>能源消耗和溫室氣體排放</td> <td>能源消耗和溫室氣體排放管理程序</td> </tr> <tr> <td>環境管理</td> <td>ISO14001 環境管理手冊</td> </tr> </tbody> </table> 2. 110 年 12 月通過 SGS 外部驗證，取得 ISO 14001:2015 證書，其效期自 2021/12/28~2024/12/28。	環境議題	因應辦法	資源回收及廢棄物管理	廢棄物及可回收物管理程序	預防汙染和節約資源	環境運行管理程序	有害物質管理	環境有害物質管理程序	水資源管理	廢水、廠界雜訊管理程序	能源消耗和溫室氣體排放	能源消耗和溫室氣體排放管理程序	環境管理	ISO14001 環境管理手冊	符合上市上櫃公司 永續發展實務 守則
環境議題	因應辦法																
資源回收及廢棄物管理	廢棄物及可回收物管理程序																
預防汙染和節約資源	環境運行管理程序																
有害物質管理	環境有害物質管理程序																
水資源管理	廢水、廠界雜訊管理程序																
能源消耗和溫室氣體排放	能源消耗和溫室氣體排放管理程序																
環境管理	ISO14001 環境管理手冊																
(二) 公司是否致力於提 升各項能源使用效 率及使用對環境負 荷衝擊低之再生物 料？	V	1. 公司產品出口主要市場包含歐盟 國家，因此依據有害物質作業標準，確保 物料符合歐盟限用物質規範。此管制要求供應商所提供的物料，須符合 RoHS、REACH、PAHs 的法規標準，提供經認證 單位測試的報告或自我宣告書，確保對人體無害並減少對環境的傷害風險。截至 111 年與本公司簽訂有害物質限用保證書共 250 家，佔原物料類供應商(F 類)達成率 66.67%;因不符合標準而中止合作 0 家。 2. 透過本公司社會責任管理手冊《環境運行管理程序》訂定節能措施，由總經理偕同管理部推動節能計畫。為提升綠色能源使用，本公司制定太陽能發電系統政策，各區廠房出租屋頂，由業者裝設太陽能發電系統回售台電。目前共有三套發電系統，111 年二氧化碳減少量 932,491kg。同時藉由裝設太陽能系統，阻絕輻射散熱，室內溫度降低，也間接降低使用空調的耗電量。 3. 本公司依循法規及公司制定社會責任管理手冊之《環境安全衛生政策》、《環境運行管理程序》、《廢水、廠界雜訊管理程序》，對於空氣、水、廢棄物等汙染排放依據法令法規設立的標準執行，由管理部負責檢查與管理，也鼓勵員工參與節約用水，將綠色管理納入企業永續經營策略中。	符合上市上櫃公司 永續發展實務 守則														

岱宇國際股份有限公司
111 年度推動永續發展情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因								
	是	否	摘要說明									
			<p>同時本公司設置廢水前處理系統，廠內作業廢水排放納入污水下水道前，先經過 此前處理系統，以降低作業廢水的 COD 及 SS，並達到下水道納管允收標準內，減少工業區污水處理系統負荷。111 年度未有因違反廢水排放標準而遭裁罰之情事。</p> <p>4. 本公司依據《廢棄物及可回收物管理程序》，由總務部進行廢棄物管理，製程中產生的廢棄物為一般事業廢棄物，主要是生產過程中產生的有機性污泥、廢集塵灰，以及公司活動中的一般生活垃圾。本公司依法規規範，委託合格處理單位進行清運。</p>									
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關議題之因應措施？	V		<p>1. 因應氣候變遷對於企業營運的衝擊，故本公司將氣候變遷及有害物質汙染列為主要風險項目後，分別訂定能源消耗和溫室氣體排放管理程序、環境有害物質管理程序及供應商/分包商管理程序，並定期向董事會及企業社會管理委員會報告。本公司各部門針對氣候變遷進行業務盤點及風險辨識，包含因極端氣候造成直接或間接衝擊造成之風險與機會進行分析，並依據風險管理策略計畫作為因應氣候變遷行動的核心，據以估算管理成本及財務衝擊。透過前述收集之資料，來強化公司針對氣候變遷之治理，並有系統性的評估財務關聯性，以降低風險並掌握商機。本公司辨識氣候變遷風險項目及機會如下：</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">風 險 類別</th> <th style="width: 15%;">氣 候 變 遷 風 險 辨識</th> <th style="width: 20%;">氣候變遷機會辨 識</th> <th style="width: 50%;">對公司營運可能可展 開的業務項目</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>產 品 與 服 務</td> <td>低 碳 產 品 或 服 務</td> <td>支持產品低碳及 環境友善，選用 具環保低碳材質 進行製造產品。</td> <td>檢視各產品選用低碳 環保材質可行性及開 發選用環保低碳材質 之潛在客戶。</td> </tr> </tbody> </table> <p>2. 為響應環保也為降低企業營運風險，將溫室氣體排放管理列入重點政策，公司承諾在能力範圍內持續減少溫室氣體排放，為環保盡一份心力，也為企業克服威脅、找尋更多機會。</p> <p>3. 本公司在地研發、外銷全球市場，公司依據 ISO9001 品質管理系統、ISO13485 醫療器材品質管理系統，並自主響應 RBA 準則，完善組織管理，加強提供安全有效的產品與服務。</p>	風 險 類別	氣 候 變 遷 風 險 辨識	氣候變遷機會辨 識	對公司營運可能可展 開的業務項目	產 品 與 服 務	低 碳 產 品 或 服 務	支持產品低碳及 環境友善，選用 具環保低碳材質 進行製造產品。	檢視各產品選用低碳 環保材質可行性及開 發選用環保低碳材質 之潛在客戶。	符合上市上櫃公司 永續發展實務 守則
風 險 類別	氣 候 變 遷 風 險 辨識	氣候變遷機會辨 識	對公司營運可能可展 開的業務項目									
產 品 與 服 務	低 碳 產 品 或 服 務	支持產品低碳及 環境友善，選用 具環保低碳材質 進行製造產品。	檢視各產品選用低碳 環保材質可行性及開 發選用環保低碳材質 之潛在客戶。									

岱宇國際股份有限公司
111 年度推動永續發展情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因																																
	是	否	摘要說明																																	
			<p>因應國際標準與環保趨勢，產品皆以高規範為設計規格。由研發或業務單位經由市調開立產品規格，在新產品開發階段，研發部門與 TUV 和 ITS 等單位配合，在產品研究階段時即針對歐規、美規各項安全、品質規範進行審核物料，在可以控制的範圍內，以環保材質為主，確保出口至全球市場的產品符合標準。產品運送遵循經濟原則，妥善運用回頭車，節省運費也提升效率，減少碳排放。</p> <p>4. 因 110 年產能利用率相較去年減少，二氧化碳總排放量減少 929,954KG，減少幅度為 92.60%。</p>																																	
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>1. 溫室氣體排放</p> <p>(1) 本公司溫室氣體盤查參考 ISO14064-1：2018 標準，揭露彰化一廠、二廠與五廠之排放，為自行依據計算未經第三方查證，我們從事運動器材製造，溫室氣體來源主要為外購電力，近四年來皆佔總量的 90% 以上。本公司長期持續致力於推動節能減碳，透過太陽能發電系統進行發電，以減少二氧化碳排放量，減量目標如下：</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>期程</th> <th>期間</th> <th>涵蓋範圍</th> <th>減少二氧化碳排放量</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>短程</td> <td>109 年至 115 年</td> <td>彰化一廠、 二廠與五</td> <td>每年平均減量 800,000KG</td> </tr> <tr> <td>中程</td> <td>116 年至 120 年</td> <td>廠、台中辦 公室及台</td> <td>每年平均減量 900,000KG</td> </tr> <tr> <td>長程</td> <td>120 年後</td> <td>北辦公室</td> <td>每年平均減量 950,000KG</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2) 本公司 104 年至 111 年間因太陽能發電減少二氧化碳排放量共達 7,459,929KG，每年平均減量 932,491KG，已達中程目標。</p> <p>(3) 近兩年二氧化碳排放情形如下：</p> <p style="text-align: right;">單位:公斤</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>涵蓋範圍</th> <th>110 年</th> <th>111 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>排放量</td> <td>彰化一廠、</td> <td>1,936,754</td> <td>1,006,800</td> </tr> <tr> <td>減少量(太陽能發電)</td> <td>二廠與五 廠、台中辦</td> <td>932,491</td> <td>932,491</td> </tr> <tr> <td>總排放量</td> <td>公室及台北 辦公室</td> <td>1,004,263</td> <td>74,309</td> </tr> </tbody> </table> <p>(4) 總排放量減少係因 111 年產能利用率相較去年減少所致。</p>	期程	期間	涵蓋範圍	減少二氧化碳排放量	短程	109 年至 115 年	彰化一廠、 二廠與五	每年平均減量 800,000KG	中程	116 年至 120 年	廠、台中辦 公室及台	每年平均減量 900,000KG	長程	120 年後	北辦公室	每年平均減量 950,000KG	項目	涵蓋範圍	110 年	111 年	排放量	彰化一廠、	1,936,754	1,006,800	減少量(太陽能發電)	二廠與五 廠、台中辦	932,491	932,491	總排放量	公室及台北 辦公室	1,004,263	74,309	符合上市上櫃公司 永續發展實務 守則
期程	期間	涵蓋範圍	減少二氧化碳排放量																																	
短程	109 年至 115 年	彰化一廠、 二廠與五	每年平均減量 800,000KG																																	
中程	116 年至 120 年	廠、台中辦 公室及台	每年平均減量 900,000KG																																	
長程	120 年後	北辦公室	每年平均減量 950,000KG																																	
項目	涵蓋範圍	110 年	111 年																																	
排放量	彰化一廠、	1,936,754	1,006,800																																	
減少量(太陽能發電)	二廠與五 廠、台中辦	932,491	932,491																																	
總排放量	公室及台北 辦公室	1,004,263	74,309																																	

岱宇國際股份有限公司
111 年度推動永續發展情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因															
	是	否	摘要說明																
			<p>2. 用水量</p> <p>公司各據點來源皆為自來水，並無使用其他水源，用水分為製程用水與非製程用水。製程用水主要用水於生產作業，其中最大來源為烤漆製程 表面前處理單元-脫脂及造膜所產生之作業廢水。為減少水資源浪費，脫脂及造膜作業廢水實施回收再次利用。所產生的廢水依規定專管配送至廢水前 處理系統；非製程用水則為員工生活用水，所產生生活汙水，依規定處理後入汙水下水道。</p> <p>3. 廢棄物總重量</p> <p>本公司主要產生的廢棄物為一般事業廢棄物，主要是生產過程中產生的有機性污泥、廢集塵灰，以及公司活動中的一般生活垃圾。</p>																
<p>四、 社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<p>本公司長期關注人權議題並以加強職場安全，並參考國際人權公約及職場安全相關法令訂有下列具體管理方案如下：</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">關注事項</th> <th style="width: 50%;">本公司具體管理方案</th> <th style="width: 30%;">111 年申訴情形</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>人道對待</td> <td>為確保員工不受殘暴和無人道對待，訂有人道待遇管理程序。</td> <td style="text-align: center;">0 件</td> </tr> <tr> <td>杜絕不法歧視以確保工作機會均等</td> <td>為提供公平合理工作機會和人道待遇，使公司在聘用、報酬、培訓、升遷、解聘不存在歧視行為，訂有禁止歧視管理程序。</td> <td style="text-align: center;">0 件</td> </tr> <tr> <td>禁用童工</td> <td>嚴格執行社會責任管理法規要求及本國之勞動基準法規範，嚴禁使用童工並訂有童工及青年勞工管理程序。</td> <td style="text-align: center;">0 件</td> </tr> <tr> <td>結社、集體談判、加入工會及宗教自由</td> <td>本公司保障及尊重員工結社、參加工會、宗教及參與集體談判之自由，訂有結社自由及集體談判、加入工會暨宗教管理程序。</td> <td style="text-align: center;">0 件</td> </tr> </tbody> </table>	關注事項	本公司具體管理方案	111 年申訴情形	人道對待	為確保員工不受殘暴和無人道對待，訂有人道待遇管理程序。	0 件	杜絕不法歧視以確保工作機會均等	為提供公平合理工作機會和人道待遇，使公司在聘用、報酬、培訓、升遷、解聘不存在歧視行為，訂有禁止歧視管理程序。	0 件	禁用童工	嚴格執行社會責任管理法規要求及本國之勞動基準法規範，嚴禁使用童工並訂有童工及青年勞工管理程序。	0 件	結社、集體談判、加入工會及宗教自由	本公司保障及尊重員工結社、參加工會、宗教及參與集體談判之自由，訂有結社自由及集體談判、加入工會暨宗教管理程序。	0 件	符合上市上櫃公司 永續發展實務 守則
關注事項	本公司具體管理方案	111 年申訴情形																	
人道對待	為確保員工不受殘暴和無人道對待，訂有人道待遇管理程序。	0 件																	
杜絕不法歧視以確保工作機會均等	為提供公平合理工作機會和人道待遇，使公司在聘用、報酬、培訓、升遷、解聘不存在歧視行為，訂有禁止歧視管理程序。	0 件																	
禁用童工	嚴格執行社會責任管理法規要求及本國之勞動基準法規範，嚴禁使用童工並訂有童工及青年勞工管理程序。	0 件																	
結社、集體談判、加入工會及宗教自由	本公司保障及尊重員工結社、參加工會、宗教及參與集體談判之自由，訂有結社自由及集體談判、加入工會暨宗教管理程序。	0 件																	

岱宇國際股份有限公司
111 年度推動永續發展情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	V		<ol style="list-style-type: none"> 1. 依本公司現行章程規定，本公司應以不低於當年度獲利狀況之 1%分派員工酬勞及應以不超過當年度獲利狀況 5%分派董事酬勞，但公司尚有累積虧損時，應予彌補。 2. 本公司定期或不定期透過內部會議及宣導信件，闡明員工應遵守公司之各項規定，且宣導事項留有相關紀錄；另外，本公司訂有「人事規章」及「年度期中、期末員工績效考核作業」，將遵照該辦法公平、公正地處理獎勵及懲處個案，且納入當年度績效考核指標當中，以期透過各項獎懲案，瞭解公司落實決心。 3. 本公司之年終獎金制度係以每年稅後營業利益 2%基礎，於考量其年資與年度績效考核情形後分配予全體同仁，以激勵所有同仁共同為本公司目標努力。另外，本公司買回庫藏股目的係轉讓股份予員工，依據同仁「年度期中、期末員工績效考核作業」結果配予員工。 4. 根據上述績效考評結果，本公司透過員工酬勞、年終獎金、發放庫藏股及發行員工認股權激勵員工，落實績效考核機制並與各項薪資福利進行連結。 	符合上市上櫃公司永續發展實務守則
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育?	V		<ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司遵循職業安全相關法規之規定並訂有「社會責任管理手冊」對於員工安全與健康之工作環境加以規範。 2. 提供員工每年一次健康檢查及異常追蹤，受檢率每年 95%以上，已於 111 年 9 月舉辦年度健檢。 3. 111 年度辦理 8~10 場健康活動及講座及每週 E-mail 宣導健康及安全觀念。 4. 111 年度強化工廠內防災教育，提高人員防災警覺，防止災害發生，定期實施消防訓練，依據消防法第 13 條及消防法施行細則第 15 條，每半年實施一次。 5. 111 年度職場安全相關教育訓練外部訓練 319 小時及內部訓練 1,975.5 小時。 	符合上市上櫃公司永續發展實務守則
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	V		<ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司重視員工長期職涯發展，每年除法定規定教育訓練課程外，提倡員工參與內、外部訓練，以增進工作實戰能力。 2. 111 年度內訓課程總受訓時數共 4,161.5 小時、外訓課程總受訓時數共 822 小時。 3. 另外，鼓勵員工於工作之餘，應持續於大專院校進修專業化課程，以擴展自我能力並提供職場上決策思考的不同視野，故設有在職進修補助計畫，惟 111 年度未有同仁申請進修補助。 	符合上市上櫃公司永續發展實務守則

岱宇國際股份有限公司
111 年度推動永續發展情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因
	是	否	摘要說明	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		<p>1. 顧客健康與安全 本公司注重品質進而導入 ISO 作業流程，且於內部控制作業就研發、採購、生產、作業及服務流程，遵循政府法令相關規定，以確保產品標示及服務資訊之透明性和安全性。</p> <p>2. 客戶隱私 客戶服務中明定隱私權聲明(個資保證政策)，客戶個資之蒐集，僅限使用於提供交易相關之作業、提供使用者其他資訊或服務、或作成會員統計資料、或進行關於網路行為之調查或研究、或為其他合法使用訊息，僅公司內部業務相關人員有權限可查詢及存取客戶個資。</p> <p>3. 行銷及標示 本公司積極以系統化管理產品及流程，以確保符合國際標準，現已通過 ISO9001 品質管理系統、ISO13485 醫療器材品質管理系統最新版本；另外，本公司多項產品符合國際安全認證，包含 UL/CSA、CE、GS、ROHS、WEEE，本公司產品及各項作業流程持續努力和國際接軌。本公司設有申訴專線及電子信箱，由專人處理相關申訴或爭議事項，以保障消費者權益。</p> <p>4. 保護消費者權益政策及申訴程序 (1) 每日皆能受理並於 36 小時內回覆，維繫客戶的信賴感。 (2) 本公司於公司網站提供客戶服務說明，使客戶對公司所提供服務有進一步了解 (www.dyaco.com.tw)。 (3) 本公司為顧及消費者權益，於公司網站設有申訴信箱 (info@dyaco.com)。</p>	符合上市上櫃公司永續發展實務守則
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？			<p>1. 訂有「供應商/分包商管理程序」針對所有供應商應於合作前簽署供應商責任承諾書，承諾遵守國家和地方相關的勞動法規和社會標準。</p> <p>2. 每年由採購部至少進行評估一次，依照《供應商社會責任稽核表》，針對勞工、健康與安全、環境、道德、管理 5 大類別 60 條項目進行查驗，要求供應商配合執行與改善，承諾遵守勞動法律法規和社會責任標準。若不符合本公司對於環境、職業安全及社會責任管理供應商，則將會中止其合約或取消其供應商資格。</p>	符合上市上櫃公司永續發展實務守則

岱宇國際股份有限公司
111 年度推動永續發展情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>3. 公司產品出口主要市場包含歐盟 國家，因此依據有害物質作業標準，確保 物料符合歐盟限用物質規範。此管制要求供應商所提供的物料，須符合 RoHS、 REACH、 PAHs 的法規標準，提供經認證 單位測試的報告或自我宣告書，確保對人體無害並減少對環境的傷害風險。</p> <p>4. 針對供應商進行電子物料衝突礦產調查，確認不含有由剛果東部及其鄰近國家所開採出來的鈹、錫、鎢、金等衝突金屬，持續監督供應鏈承諾對社會與環境負責任。每一季由採購部門主動檢視網站規定是否更新，並調查供應商重新簽訂。</p> <p>5. 111 年落實及執行情形如下：</p> <p>(1). 截至 111 年與本公司簽訂有害物質限用保證書共 250 家，佔原物料類供應商(F 類)達成率 66.67%;因不符合標準而中止合作 0 家。</p> <p>(2). 111 年度針對電子物料進行衝突礦產調查，不含有由剛果東部及其鄰近國家所開 採出來的鈹、錫、鎢、金等衝突金屬已完成調查 6 家。</p> <p>(3). 111 年度針對供應商環境、職業安全及社 會責任管理等項目進行調查 257 家。</p>	符合上市上櫃公司 永續發展實務 守則
五、 公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		110 年度自願性已將依照 GRI 準則(核心依循)編制中英文版本企業永續報告書，並取得 SGS AA1000 第 1 類型(Type1) 中度保證；前揭報告書已於 111 年 9 月 28 日上傳至公開資訊觀測站。	符合上市上櫃公司 永續發展實務 守則
<p>六、 公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展實務守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：</p> <p>本公司訂定「永續發展實務守則」，善盡公司之社會責任。</p>				

岱宇國際股份有限公司
111 年度推動永續發展情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因
	是	否	摘要說明	
七、其他有助於瞭解永續發展執行情形之重要資訊：				
111 年度永續發展具體成果：				
社區參與、 社會貢獻、 社會服務及 社會公益方 面			<ul style="list-style-type: none"> ◆ 捐贈花蓮早療復健需求跑步訓練機一台價值 190,000 元 ◆ 捐贈花蓮稻香國小復健需求跑步訓練機一台價值 190,000 元 ◆ 捐款台中警察之友 1,000,000 元 ◆ 捐款台灣消防發展與交流協會 1,000,000 元 ◆ 捐贈中華田徑協會電動跑步機一批價值 1,172,388 元 ◆ 捐款政大校園馬拉松 400,000 元 ◆ 捐款京懋慈善盃女子公開賽 200,000 元 ◆ 贊助 AR 動滋動 x Uniigym 新北夏令挑戰賽獎品價值約 600,000 元 ◆ 捐贈文化大學飛輪 20 台價值 799,980 元 ◆ 捐款雷特氏症病友關懷協會個人救助金 420,000 元 ◆ 捐贈瑪利亞基金會身心障礙治療計畫健走機一台價值 66,000 元 ◆ 捐款瑪利亞基金會身心障礙治療計畫 100,000 元 ◆ 捐款伊甸基金會弱勢兒童計畫 200,000 元 ◆ 捐款岱宇小學堂偏鄉視訊閱讀計畫與志工訓練 277,300 元 ◆ 捐贈台大公衛學院獎助學金 700,000 元 ◆ 捐款雙連視障關懷基金會 200,000 元 ◆ 捐款人安社會福利慈善事業基金會中秋防飢餐 100,000 元共 2000 份 ◆ 捐款人安社會福利慈善事業基金會中秋平安包 99,600 元共 166 份 ◆ 捐款華山社會福利慈善事業基金會過年寒冬尾牙餐食 99,600 元共 166 份 	