

| 評估項目 | 運作情形 | | | 與上市上櫃公司 治理實務守則差 異情形及原因 | | | | | | | | | | | | |
|--|----------|------------------------------|---|------------------------------|----------|----------|----------------|------|------|-------------------|--|-------|---------|------------------------------|-----------------------------------|--------------------|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | | | | | | | | | | | | | |
| 一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？ | V | | <p>在經營管理的過程中，對於可能發生的風險進行預防與控管，並制定相關預警措施。並依重大性原則進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題的風險評估，並作為本公司風險管理及營運策略之參考。</p> <p>環境議題方面，因應氣候變遷對於企業營運的衝擊，故本公司將氣候變遷及有害物質汙染列為主要風險項目後，分別訂定能源消耗和溫室氣體排放管理程序、環境有害物質管理程序及供應商/分包商管理程序，並定期向董事會及企業社會管理委員會報告。本公司各部門針對氣候變遷進行業務盤點及風險辨識，包含因極端氣候造成直接或間接衝擊造成之風險與機會進行分析，並依據風險管理策略計畫作為因應氣候變遷行動的核心，據以估算管理成本及財務衝擊。透過前述收集之資料，來強化公司針對氣候變遷之治理，並有系統性的評估財務關聯性，以降低風險並掌握商機。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>風險類別</th> <th>氣候變遷風險辨識</th> <th>氣候變遷機會辨識</th> <th>對公司營運可能展開的業務項目</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>能源來源</td> <td>政策獎勵</td> <td>選用設備以配合政府節能補助為優先。</td> <td>檢視各區域政府政策，並配合購置符合規定之設備，彙整相關資料後向政府窗口提交補助申請。</td> </tr> <tr> <td>產品與服務</td> <td>低碳產品或服務</td> <td>支持產品低碳及環境友善，選用具環保低碳材質進行製造產品。</td> <td>檢視各產品選用低碳環保材質可行性及開發選用環保低碳材質之潛在客戶。</td> </tr> </tbody> </table> | 風險類別 | 氣候變遷風險辨識 | 氣候變遷機會辨識 | 對公司營運可能展開的業務項目 | 能源來源 | 政策獎勵 | 選用設備以配合政府節能補助為優先。 | 檢視各區域政府政策，並配合購置符合規定之設備，彙整相關資料後向政府窗口提交補助申請。 | 產品與服務 | 低碳產品或服務 | 支持產品低碳及環境友善，選用具環保低碳材質進行製造產品。 | 檢視各產品選用低碳環保材質可行性及開發選用環保低碳材質之潛在客戶。 | 符合上市上櫃公司 治理實務守則 |
| 風險類別 | 氣候變遷風險辨識 | 氣候變遷機會辨識 | 對公司營運可能展開的業務項目 | | | | | | | | | | | | | |
| 能源來源 | 政策獎勵 | 選用設備以配合政府節能補助為優先。 | 檢視各區域政府政策，並配合購置符合規定之設備，彙整相關資料後向政府窗口提交補助申請。 | | | | | | | | | | | | | |
| 產品與服務 | 低碳產品或服務 | 支持產品低碳及環境友善，選用具環保低碳材質進行製造產品。 | 檢視各產品選用低碳環保材質可行性及開發選用環保低碳材質之潛在客戶。 | | | | | | | | | | | | | |

| 評估項目 | 運作情形 | | | 與上市上櫃公司 治理實務守則差 異情形及原因 |
|--|------|---|--|------------------------------|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | |
| | | | <p>另外，減少能源消耗及資源有效合理使用，亦能減少使用有害物質，減少對環境汙染衝擊。</p> <p>社會議題方面，員工安全與健康之工作環境為本公司首重之目標，為確保員工身心健康及加強職場環境安全性，訂有「社會責任管理手冊」加以規範，並透過員工健康檢查、消防演習並透過教育訓練課程宣導職場安全及重視員工身心健康。</p> <p>公司治理議題方面，本公司避免因違反主管機關法令危害公司聲譽，故本公司成立審計委員會、薪資報酬委員會及企業社會責任委員會且設立公司治理主管一職共同監督公司有無遵守相關法令之規範，落實公司治理。</p> <p>上述營運相關之環境、社會及公司治理，本公司由各單位高階主管定期向審計委員會、薪資報酬委員會及企業社會責任委員會，針對風險事項予以評估及檢討，並將評估結果由公司治理主管彙整重大風險事項後，定期向董事會報告。</p> | |
| 二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？ | V | | <p>(一) 本公司推動企業社會責任專職人員為企業社會責任委員會專案秘書，負責推動各項計畫，並訂定企業社會責任政策，經董事會通過。</p> <p>(二) 109 年度參與推動企業社會責任成果業已呈報 109 年 12 月 25 日董事會，執行成果請詳下述「七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊」。</p> <p>(三) 本公司企業社會責任委員會專案秘書參與外部企業社會責任相關研習課程，瞭解如何將聯合國頒布的全球永續發展目標(SDGs)實踐於企業社會責任(CSR)；並積極參與外部 CSR 評鑑，不斷自我提升以力行社會責任。</p> <p>(四) 109 年度參與社會責任教育訓練課程如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. BSI GRI 準則報告書編制課程。 2. 中小企業 CSR 報告書編制必修課。 3. 從公司治理角度談 ESG 風險管理課。 4. 台灣證交所：氣候相關財務揭露建議(TCFD)教育訓練。 5. 台北市社會局：基金會 109 年度社會福利慈善基金會研習活動。 | 符合上市上櫃公司 治理實務守則 |

| 評估項目 | 運作情形 | | | 與上市上櫃公司 治理實務守則差 異情形及原因 | | | | | | | | | | | | |
|--|---------------------|---|---|------------------------------|------|------------|--------------|-----------|----------|--------|------------|-------|-------------|-------------|---------------------|--------------------|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | | | | | | | | | | | | | |
| 三、 環境議題 (一) 公司是否依其產業 特性建立合適之環 境管理制度？ | V | | 本公司訂定相關因應程序，以回應與本公司業種相關環境管理 議題，主要目標為降低及預防環境造成之衝擊。本公司訂定相 關環境管理辦法如下： <table border="1" data-bbox="550 593 1289 952"> <thead> <tr> <th>環境議題</th> <th>因應辦法</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>資源回收及廢棄物管理</td> <td>廢棄物及可回收物管理程序</td> </tr> <tr> <td>預防汙染和節約資源</td> <td>環境運行管理程序</td> </tr> <tr> <td>有害物質管理</td> <td>環境有害物質管理程序</td> </tr> <tr> <td>水資源管理</td> <td>廢水、廠界雜訊管理程序</td> </tr> <tr> <td>能源消耗和溫室氣體排放</td> <td>能源消耗和溫室氣體排放管理程 序</td> </tr> </tbody> </table> | 環境議題 | 因應辦法 | 資源回收及廢棄物管理 | 廢棄物及可回收物管理程序 | 預防汙染和節約資源 | 環境運行管理程序 | 有害物質管理 | 環境有害物質管理程序 | 水資源管理 | 廢水、廠界雜訊管理程序 | 能源消耗和溫室氣體排放 | 能源消耗和溫室氣體排放管理程 序 | 符合上市上櫃公 司治理實務守則 |
| 環境議題 | 因應辦法 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 資源回收及廢棄物管理 | 廢棄物及可回收物管理程序 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 預防汙染和節約資源 | 環境運行管理程序 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 有害物質管理 | 環境有害物質管理程序 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 水資源管理 | 廢水、廠界雜訊管理程序 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 能源消耗和溫室氣體排放 | 能源消耗和溫室氣體排放管理程 序 | | | | | | | | | | | | | | | |
| (二) 公司是否致力於提 升各項資源之利用 效率，並使用對環 境負荷衝擊低之再 生物料？ | V | | 本公司致力於環境及企業永續發展，積極推廣節能減碳，包括 持續節約用電用水、提升無紙化作業、公共事務用品盡量選用 環保材質產品，以降低環境負荷以及減少不必要之資源浪費。 | 符合上市上櫃公 司治理實務守則 | | | | | | | | | | | | |
| (三) 公司是否評估氣候 變遷對企業現在及 未來的潛在風險與 機會，並採取氣候 相關議題之因應措 施？ | V | | 本公司為有效管理及控制溫室氣體排放，並且減少能源消耗及 資源有效合理使用，訂有「能源消耗和溫室氣體排放管理程序」。 | 符合上市上櫃公 司治理實務守則 | | | | | | | | | | | | |

| 評估項目 | 運作情形 | | | 與上市上櫃公司 治理實務守則差 異情形及原因 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------------|------------------|---|------------------------------|----|-----------|----|--------------|------------------|----|--------------|------------------|----|--------|------------------|----|-------|-------|-----|--------------|--------------|------------|------------|------------|------|--------------|--------------|--------------------|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重溫室量，並制定節能減碳、氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？ | V | | <p>(一) 本公司長期持續致力於推動節能減碳，透過太陽能發電系統進行發電，以減少二氧化碳排放量，減量目標如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>期程</th> <th>期間</th> <th>減少二氧化碳排放量</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>短程</td> <td>104 年至 108 年</td> <td>每年平均減量 750,000KG</td> </tr> <tr> <td>中程</td> <td>109 年至 115 年</td> <td>每年平均減量 800,000KG</td> </tr> <tr> <td>長程</td> <td>115 年後</td> <td>每年平均減量 850,000KG</td> </tr> </tbody> </table> <p>(二) 本公司 104 年至 109 年間因太陽能發電減少二氧化碳排放量共達 4,848,747KG，每年平均減量 808,125KG，已達中長程目標。</p> <p>(三) 過去兩年二氧化碳排放情形如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>108 年</th> <th>109 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>排放量</td> <td>2,155,865 KG</td> <td>2,824,925 KG</td> </tr> <tr> <td>減少量(太陽能發電)</td> <td>808,125 KG</td> <td>808,125 KG</td> </tr> <tr> <td>總排放量</td> <td>1,347,740 KG</td> <td>2,016,840 KG</td> </tr> </tbody> </table> <p>總排放量增加係因 109 年本公司業績大幅成長，致使產能利用率達到滿載所致。</p> | 期程 | 期間 | 減少二氧化碳排放量 | 短程 | 104 年至 108 年 | 每年平均減量 750,000KG | 中程 | 109 年至 115 年 | 每年平均減量 800,000KG | 長程 | 115 年後 | 每年平均減量 850,000KG | 項目 | 108 年 | 109 年 | 排放量 | 2,155,865 KG | 2,824,925 KG | 減少量(太陽能發電) | 808,125 KG | 808,125 KG | 總排放量 | 1,347,740 KG | 2,016,840 KG | 符合上市上櫃公司 治理實務守則 |
| 期程 | 期間 | 減少二氧化碳排放量 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 短程 | 104 年至 108 年 | 每年平均減量 750,000KG | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 中程 | 109 年至 115 年 | 每年平均減量 800,000KG | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 長程 | 115 年後 | 每年平均減量 850,000KG | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 項目 | 108 年 | 109 年 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 排放量 | 2,155,865 KG | 2,824,925 KG | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 減少量(太陽能發電) | 808,125 KG | 808,125 KG | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 總排放量 | 1,347,740 KG | 2,016,840 KG | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| 評估項目 | 運作情形 | | | 與上市上櫃公司 治理實務守則差 異情形及原因 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-----------|---|------------------------------|-----------|-----------|------|-----------------------------|-----|-----------------|--|-----|------|---|-----|-------------------|---|-----|--------------------|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？ | V | | 本公司長期關注人權議題並以加強職場安全，並參考國際人權公約及職場安全相關法令訂有下列具體管理方案如下： <table border="1" data-bbox="550 548 1284 1294"> <thead> <tr> <th>關注事項</th> <th>本公司具體管理方案</th> <th>109 年申訴情形</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>人道對待</td> <td>為確保員工不受殘暴和不人道對待，訂有人道待遇管理程序。</td> <td>0 件</td> </tr> <tr> <td>杜絕不法歧視以確保工作機會均等</td> <td>為提供公平合理工作機會和人道待遇，使公司在聘用、報酬、培訓、升遷、解聘不存在歧視行為，訂有禁止歧視管理程序。</td> <td>0 件</td> </tr> <tr> <td>禁用童工</td> <td>嚴格執行社會責任管理法規要求及本國之勞動基準法規範，嚴禁使用童工並訂有童工及青年勞工管理程序。</td> <td>0 件</td> </tr> <tr> <td>結社、集體談判、加入工會及宗教自由</td> <td>本公司保障及尊重員工結社、參加工會、宗教及參與集體談判之自由，訂有結社自由及集體談判、加入工會暨宗教管理程序。</td> <td>0 件</td> </tr> </tbody> </table> | 關注事項 | 本公司具體管理方案 | 109 年申訴情形 | 人道對待 | 為確保員工不受殘暴和不人道對待，訂有人道待遇管理程序。 | 0 件 | 杜絕不法歧視以確保工作機會均等 | 為提供公平合理工作機會和人道待遇，使公司在聘用、報酬、培訓、升遷、解聘不存在歧視行為，訂有禁止歧視管理程序。 | 0 件 | 禁用童工 | 嚴格執行社會責任管理法規要求及本國之勞動基準法規範，嚴禁使用童工並訂有童工及青年勞工管理程序。 | 0 件 | 結社、集體談判、加入工會及宗教自由 | 本公司保障及尊重員工結社、參加工會、宗教及參與集體談判之自由，訂有結社自由及集體談判、加入工會暨宗教管理程序。 | 0 件 | 符合上市上櫃公司 治理實務守則 |
| 關注事項 | 本公司具體管理方案 | 109 年申訴情形 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 人道對待 | 為確保員工不受殘暴和不人道對待，訂有人道待遇管理程序。 | 0 件 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 杜絕不法歧視以確保工作機會均等 | 為提供公平合理工作機會和人道待遇，使公司在聘用、報酬、培訓、升遷、解聘不存在歧視行為，訂有禁止歧視管理程序。 | 0 件 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 禁用童工 | 嚴格執行社會責任管理法規要求及本國之勞動基準法規範，嚴禁使用童工並訂有童工及青年勞工管理程序。 | 0 件 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 結社、集體談判、加入工會及宗教自由 | 本公司保障及尊重員工結社、參加工會、宗教及參與集體談判之自由，訂有結社自由及集體談判、加入工會暨宗教管理程序。 | 0 件 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等）並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？ | V | | 本公司定期或不定期透過內部會議及宣導信件，闡明員工應遵守公司之各項規定，且宣導事項留有相關紀錄；另外，本公司訂有「人事規章」及「年度期中、期末員工績效考核作業」，將遵照該辦法公平、公正地處理所有獎勵及懲處個案，且納入當年度績效考核指標當中，以期透過各項獎懲案，讓員工瞭解公司落實決心。 | 符合上市上櫃公司 治理實務守則 | | | | | | | | | | | | | | | |

| 評估項目 | 運作情形 | | | 與上市上櫃公司 治理實務守則差 異情形及原因 |
|---|------|---|---|------------------------------|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | |
| (三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？ | V | | <p>(一) 本公司遵循職業安全相關法規之規定並訂有「社會責任管理手冊」對於員工安全與健康之工作環境加以規範。</p> <p>(二) 提供員工每年一次健康檢查及異常追蹤，受檢率每年 95% 以上，已於 109 年 5 月舉辦年度健檢。</p> <p>(三) 109 年度辦理 8~10 場健康活動及講座及每週 E-mail 宣導健康及安全觀念。</p> <p>(四) 109 年度強化工廠內防災教育，提高人員防災警覺，防止災害發生，定期實施消防訓練，依據消防法第 13 條及消防法施行細則第 15 條，每半年實施一次。</p> <p>(五) 109 年度職場安全相關教育訓練外部訓練 558.5 小時及內部訓練 2,991.5 小時。</p> | 符合上市上櫃公司 治理實務守則 |
| (四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？ | | | <p>(一) 本公司重視員工長期職涯發展，每年除法定規定教育訓練課程外，提倡員工參與內、外部訓練，以增進工作實戰能力。</p> <p>(二) 109 年度內訓課程總受訓時數共 3,964 小時、外訓課程總受訓時數共 928.5 小時。</p> <p>(三) 另外，鼓勵員工於工作之餘，應持續於大專院校進修專業化課程，以擴展自我能力並提供職場上決策思考的不同視野，故設有在職進修補助計畫，109 年度共有 1 名同仁進修中。</p> | 符合上市上櫃公司 治理實務守則 |

| 評估項目 | 運作情形 | | | 與上市上櫃公司 治理實務守則差 異情形及原因 |
|--|------|---|---|------------------------------|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | |
| (五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？ | V | | <p>(一) 顧客健康與安全 本公司注重品質進而導入 ISO 作業流程，且於內部控制作業就研發、採購、生產、作業及服務流程，遵循政府法令相關規定，以確保產品標示及服務資訊之透明性和安全性。</p> <p>(二) 客戶隱私 客戶服務中明定隱私權聲明(個資保證政策)，客戶個資之蒐集，僅限使用於提供交易相關之作業、提供使用者其他資訊或服務、或作成會員統計資料、或進行關於網路行為之調查或研究、或為其他合法使用訊息，僅公司內部業務相關人員有權限可查詢及存取客戶個資。</p> <p>(三) 行銷及標示 本公司積極以系統化管理產品及流程，以確保符合國際標準，現已通過 ISO9001 品質管理系統、ISO13485 醫療器材品質管理系統最新版本；另外，本公司多項產品符合國際安全認證，包含 UL/CSA、.CE、GS、ROHS、WEEE，本公司產品及各項作業流程持續努力和國際接軌。 本公司設有申訴專線及電子信箱，由專人處理相關申訴或爭議事項，以保障消費者權益。</p> <p>(四) 保護消費者權益政策及申訴程序</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 每日皆能受理並於 36 小時內回覆，維繫客戶的信賴感。 2. 本公司於公司網站提供客戶服務說明，使客戶對公司所提供服務有進一步了解 (www.dyaco.com.tw)。 3. 本公司為顧及消費者權益，於公司網站設有申訴信箱 (info@dyaco.com)。 | 符合上市上櫃公司治理實務守則 |

| 評估項目 | 運作情形 | | | 與上市上櫃公司 治理實務守則差 異情形及原因 |
|---|------|---|---|------------------------------|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | |
| (六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？ | V | | <p>(一) 訂有「供應商/分包商管理程序」針對所有供應商應於合作前簽署供應商責任承諾書，承諾遵守國家和地方相關的勞動法規和社會標準。每年由採購部至少進行評估一次，若不符合本公司對於環境、職業安全及社會責任管理供應商，則將會中止其合約或取消其供應商資格。</p> <p>(二) 定期宣導供應商須共同致力於環境保護及安全衛生工作等，以落實企業社會責任。</p> <p>(三) 109 年落實及執行情形如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 截至 109 年供應本公司採用環保無毒 RoHS & Reach 認證廠商共 61 家。 截至 109 年與本公司簽訂供應商責任承諾書之廠商共 66 家。 無衝突礦產調查 6 家。 | 符合上市上櫃公司治理實務守則 |
| 五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？ | V | | 由於本公司雖尚未符合臺灣證券交易所「上市公司編製與申報企業社會責任報告書作業辦法」第二條所列須編製企業社會責任報告書之公司，108 年度自願性已將依照 GRI 準則(核心依循)編制企業社會責任報告書，並於 109 年 9 月上傳至公開資訊觀測站。 | 符合上市上櫃公司治理實務守則 |
| 六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司訂定「企業社會責任實務守則」，善盡公司之社會責任。 | | | | |

| 評估項目 | 運作情形 | | | 與上市上櫃公司 治理實務守則差 異情形及原因 |
|---------------------------------------|------|---|--|------------------------------|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | |
| 七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊： | | | | |
| 109 年度企業社會責任具體成果： | | | | |
| 社區參與、 社會貢獻、 社會服務及 社會公益方 面 | ➢ | | 捐贈三鐵選手李筱瑜 10 萬元及贊助訓練器材價值 20 萬元。 | |
| | ➢ | | 捐贈弘道老人福利基金會【2020 寒冬助老獨居長輩關懷計畫】10 萬元。 | |
| | ➢ | | 捐贈財團法人華山社會福利慈善事業基金會【寒士吃飽 30 計畫】10 萬元。 | |
| | ➢ | | 捐贈瑪利亞社會福利基金會【身心障礙人士海線清潔服務暨小作所訓練計畫】10 萬元。 | |
| | ➢ | | 捐贈財團法人臺北市私立雙連視障關懷基金會【2020 視障獨居老人扶助計畫】10 萬元。 | |
| | ➢ | | 贊助財團法人脊髓損傷社會福利基金會運動器材一批，價值 91,598 元。 | |
| | ➢ | | 贊助台灣適應身體活動學會【照顧者工作坊】運動器材一批，價值 77,400 元。 | |
| | ➢ | | 贊助財團法人台中市私立甘霖社會福利慈善事業基金會運動器材一批，價值 349,767 元。 | |
| | ➢ | | 贊助財團法人華山社會福利慈善事業基金會運動器材一批，價值 226,298 元。 | |
| | ➢ | | 贊助弘道老人福利基金會運動器材一批與按摩滾筒 100 支，價值 418,410 元。 | |
| | ➢ | | 贊助瑪利亞社會福利基金會運動器材一批，價值 117,438 元。 | |
| | ➢ | | 贊助財團法人朝興社會福利慈善事業基金會運動器材一批，價值 113,328 元。 | |
| | ➢ | | 贊助幸福社會福利基金會運動器材一批，價值 135,718 元。 | |
| | ➢ | | 贊助財團法人第一社會福利基金會運動器材一批，價值 271,049 元。 | |
| | ➢ | | 贊助社團法人台灣失智症協會按摩滾筒 100 支。 | |
| | ➢ | | 贊助中華民國家庭照顧者關懷總會按摩滾筒 80 支。 | |
| | ➢ | | 贊助財團法人臺北市私立雙連視障關懷基金會按摩滾筒 73 支。 | |
| | ➢ | | 贊助台北市立華江高中運動器材一批供教學使用，價值 81,194 元。 | |
| | ➢ | | 贊助台北市立永春高中運動器材一批供教學使用，價值 136,390 元。 | |
| | ➢ | | 贊助苗栗縣照南國小運動器材一批供教學使用，價值 192,963 元。 | |
| | ➢ | | 【岱宇小學堂】城邦基金會&彰化家扶閱讀教育計劃與志工訓練。 | |
| 其他社會責 任活動 | ➢ | | 依 GRI 準則發行岱宇國際 108 年度企業社會責任報告書。 | |
| | ➢ | | 教育部體育署運動企業認證頒獎典禮。 | |
| | ➢ | | 教育部體育署運動好人才授證典禮。 | |