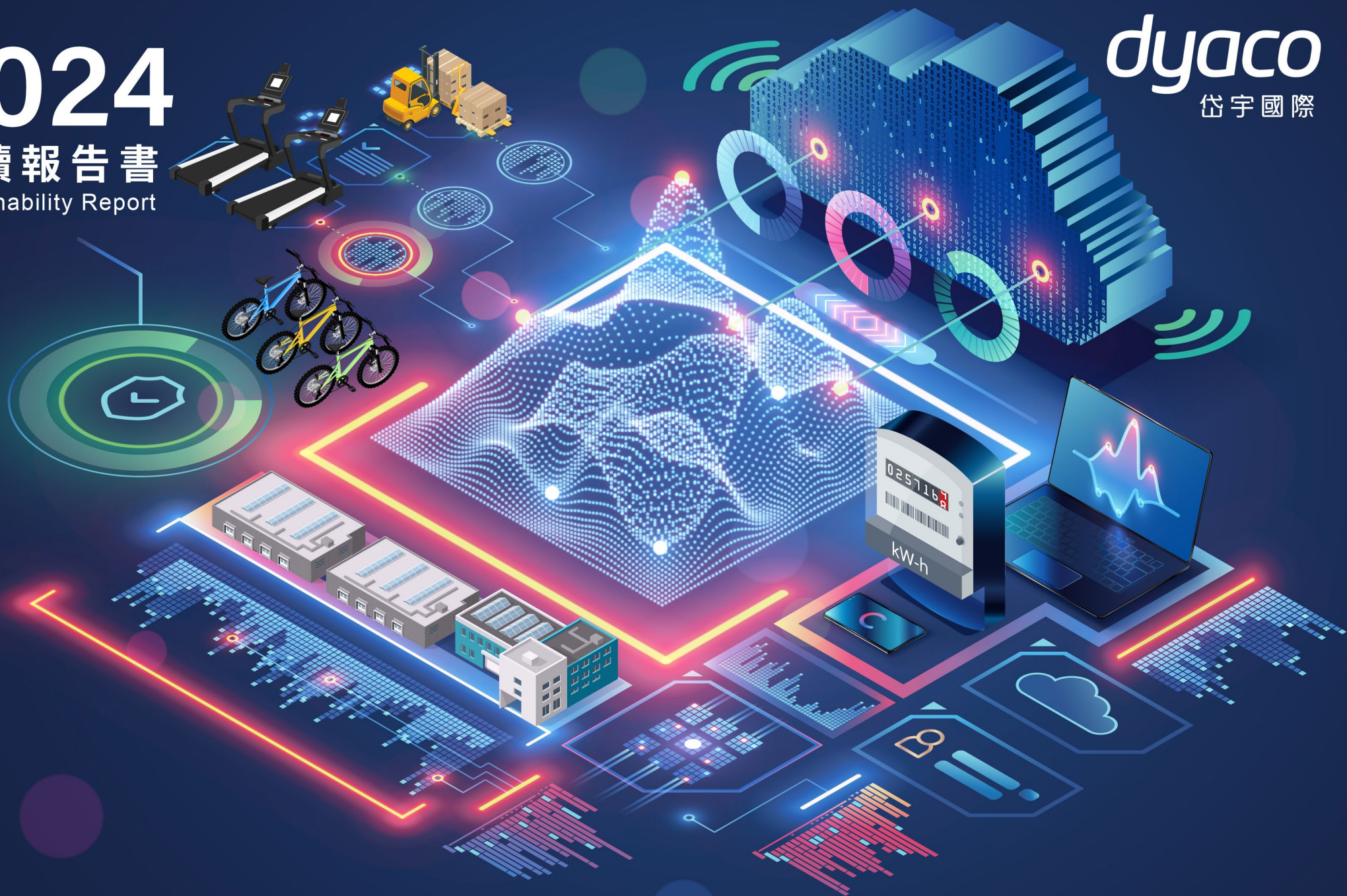


# 2024

## 永續報告書

Sustainability Report

dyaco  
岱宇國際



# 目錄

## 經營者的話

## 關於本報告書

## 利害關係人議和

## 永續議題分析與管理

## 岱宇與 SDGs 連結

## 01 關於岱宇 P.10

- 1-1 岱宇組織架構
- 1-2 各部門主要業務分工
- 1-3 大事記
- 1-4 關係企業組織圖
- 1-5 營運據點
- 1-6 產業鏈
- 1-7 經營理念 / 核心價值

## 04 G 治理與經濟 P.46

- 4-1 營運績效
- 4-2 董事會
- 4-3 功能性委員會
- 4-4 管理辦法
- 4-5 技術創新
- 4-6 客戶服務管理
- 4-7 供應商管理
- 4-8 品質管理
- 4-9 外部組織參與

## 02 E 環境永續 P.17

- 2-1 氣候變遷因應
- 2-2 能源管理
- 2-3 水資源管理
- 2-4 廢棄物管理



## 05 附錄 P.69

- 附錄一 查證聲明書
- 附錄二 永續會計準則委員會對照表 (SASB)
- 附錄三 氣候相關資訊執行情形
- 附錄四 GRI 內容索引表
- 附錄五 聯合國全球盟約 (UN Global Compact, UNGC) 的十大原則對照表

## 03 S 社會共融 P.25

- 3-1 人才招聘、留任與福利
- 3-2 職業安全與衛生
- 3-3 勞資關係與員工權益
- 3-4 致力社會公益



## 經營者的話

關於本報告書

利害關係人議和

永續議題分析與管理

岱宇與 SDGs 連結

01 關於岱宇

02 E 環境永續

03 S 社會共融

04 G 治理與經濟

附錄



## 經營者的話

岱宇國際於 1990 年在台北以貿易起家，不僅拓展了國際運動品牌通路，也與本土製造商建立穩固的合作關係，成立至今 30 餘年，我們秉持以人為本、與環境共生、與社會共榮的理念，在提升集團競爭力與營運績效的同時，應持續善盡社會責任，傾聽與回應各利害關係人的聲音。

這幾年全球科技發展與產業越來越進步，卻也伴隨著極端氣候愈加頻繁，永續發展已經成為我們企業的核心價值，也是我們對社會、環境及未來世代的責任。岱宇堅持建立永續發展價值並重視 ESG 之文化，於 2018 年設立永續發展委員會，並定期向董事會報告永續發展執行情形，為因應業務需求，我們也計劃成立專責執行部門，以確保永續發展在公司營運中的有效實踐。

為因應氣候變遷風險，我們進行溫室氣體盤查，以建立可信基礎數據，並執行減碳改善計畫，同時鑑別風險因素，建立財務數據關聯，並制定適當的避險計畫。2023 年岱宇國際首次完成了 2021 年度的 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，不僅了解台灣地區溫室氣體排放狀況，並訂定了永續發展政策與執行計畫，在未來岱宇亦將每年度執行前一年度的溫室氣體盤查，期望透過政策的推動與目標的設定，讓公司的溫室氣體排放逐年減少，與全球共同實踐 2050 淨零排放的目標。

2024 年岱宇台中大甲新廠落成，我們在屋頂配備太陽能板電力系統和雨水回收澆灌系統，以有效進行綠色能源生產及利用，而透過現代化的設計和專業設備的導入，將使其成為一個高效率、環保的研發製造基地，目前該廠已通過綠色建築物銀牌標章。

總裁

林朝臣

董事長

林佑穎

## 關於報告書

本報告書為岱宇國際股份有限公司發行第七本報告書。本公司自 2018 年起首次發行，主要針對企業之相關利害關係人，提供環境（Environment）、社會（Social）、公司治理（Governance）等 ESG 三面向永續議題之管理方針、執行成果進行揭露，期盼讓各利害關係人了解岱宇國際推動永續發展之努力與成果。岱宇國際更以永續經營、社會共榮為目標，持續善盡社會責任。



### 報告期間與範疇

本報告書揭露 2024 年度（2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日）岱宇國際之企業社會責任成果、管理方針與績效，以岱宇國際股份有限公司台灣為基礎，包含台北、台中及彰化據點，而財務資訊與溫室氣體排放數據揭露範疇則與會計師查核之合併年報為基礎，包含[全球子公司](#)。



### 撰寫依據

本報告主要參考全球永續性報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）所發行的永續性報導準則（GRI Standards），同時依循永續會計準則（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）之玩具與運動器材（Toys & Sporting Goods）產業揭露標準、SDGs、RBA，以及氣候相關財務揭露建議書（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）架構，進行相關資訊揭露及報導。



### 發行時間

本報告書發行頻率為每年一次，並於岱宇國際官網提供電子檔下載。

前次時間：2024 年 6 月發行

本次時間：2025 年 8 月發行

下次時間：預定 2026 年 6 月發行



### 報告書編輯、審核與保證

**內部稽核：**本報告書所揭露之所有資料與數據皆由公司各部門提供，並由永續發展小組彙整編輯，後經永續發展委員會呈報董事會核定發布。

**外部查證：**本報告書經由第三方獨立保證機構法標國際認證股份有限公司 AFNOR ASIA LT 採用 AA1000 AS v3 保證標準，並以第一應用類型（Type 1）、中度保證等級（The Moderate Assurance）作為查證依據，2024 年度永續報告書之保證聲明書附於本報告書附錄。2024 年財務數據引用經安侯建業聯合會計師事務所（KPMG）簽證的年度報表資訊。



### 資訊重編

如有變更請詳見各章節。



### 意見回饋

岱宇國際股份有限公司 / 永續發展小組 - 黃小姐

地址 台北市中山區松江路 111 號 12 樓

電話 (02) 2515-2288 #209

電子郵件 [esg.dyaco@dyaco.com](mailto:esg.dyaco@dyaco.com)



### 永續發展專區

[https://dyaco.esg.com/zh\\_tw/](https://dyaco.esg.com/zh_tw/)



## 利害關係人議和

### 利害關係人鑑別流程與結果

2024 年岱宇國際沿用 2023 年透過永續發展小組發放問卷予各部門主管，依據公司各部門涵蓋之溝通對象，參考 AA1000 Stakeholder Engagement Standard, 2015 利害關係人議和 (參與) 標準，以及 AA1000 Stakeholder Engagement Standard 的五大原則方向，包含依賴性、責任、影響力、多元觀點、張力，鑑別出公司重要利害關係人，包含員工、子公司、客戶 / 經銷商、消費者、供應商、股東 / 投資人。考量利害關係人在短期間內不會有重大改變，因此利害關係人鑑別將以 2023 年為基礎，3 年重新鑑別一次。

此外，岱宇亦設計「利害關係人關注性議題問卷調查」提供予各利害關係人群體填寫回饋，並每年審視、了解各利害關係人對永續議題之關注程度，給予相對的回應，持續與利害關係人建立良好的溝通關係。

檢舉信箱：info@dyaco.com

檢舉電話：(04)797-7123

### 利害關係人溝通管道

岱宇國際官網設有利害關係人專區，並由專人接收、回應來自各利害關係人的建議與回饋，提供透明流暢的溝通管道。岱宇國際訂有「誠信經營作業程序及行為指南」，並設置「各利害關係人針對不合法或不道德行為檢舉管道」，建立獨立檢舉信箱及專線，供本公司內部及外部人員使用，且為保障申訴、檢舉者之權益，設有吹哨者保護機制，對於檢舉人身分及檢舉內容予以保密，並承諾保護檢舉人不因檢舉情事遭不當處置，而所有的檢舉事件、處理方式及後續檢討與改善措施，將不定期向董事會報告。

岱宇國際利害  
關係人專區






岱宇國際企業  
永續經營專區



岱宇國際誠信經營  
作業程序及行為指南






利害關係人溝通

對象	對岱宇的重要性	關注議題	溝通管道與頻率	2024 年溝通實績
 子公司	岱宇國際在全球擁有 13 個子公司，每個子公司都是成長的重要動能，與各子公司保持高頻率良好的溝通，將能有效提升公司績效。	<ul style="list-style-type: none"><li>- 職業安全衛生</li><li>- 技術創新</li><li>- 營運績效</li><li>- 氣候變遷因應</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 預算會議（每月 1 次）</li><li>- 營運會議（每周 1 次）</li></ul>	年度客服案件 <b>完成率 100%</b>  國際客戶 <b>滿意度 80 分</b>  國內客服案件 <b>24 小時內回覆客戶需求</b>
 客戶 / 經銷商	客戶與經銷商是岱宇國際穩定且長期合作的商業夥伴，對產品銷售產生最直接的影響。而客戶的意見與回饋對我們也至關重要，我們將持續與客戶溝通，提高客戶滿意度。	<ul style="list-style-type: none"><li>- 客戶服務管理</li><li>- 品質管理</li><li>- 營運績效</li><li>- 技術創新</li><li>- 氣候變遷因應</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 客戶滿意度調查（1 年 1 次）</li><li>- 郵件（不定期）</li><li>- 專案會議（不定期）</li><li>- 專人服務窗口（依客戶需求）</li></ul>	
 消費者	消費者是企業永續發展的基礎，為此，我們堅持提供高品質與具創新技術的產品，並提供優質的售後服務，以期創造長久良好的關係。	<ul style="list-style-type: none"><li>- 品質管理</li><li>- 技術創新</li><li>- 客戶服務管理</li><li>- 氣候變遷因應</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- 岱宇網站（不定期）</li><li>- 客服專線（不定期）</li><li>- 實體門市（不定期）</li></ul>	



利害關係人溝通

對象	對岱宇的重要性	關注議題	溝通管道與頻率	2024 年溝通實績
 <div>員工</div>	員工是岱宇國際最不可或缺的資產，確保員工的健康與安全是公司在營運中最首要的事項。	- 勞 / 資關係與員工權益 - 職業安全衛生 - 營運績效 - 品質管理	- 職安會議（每 3 個月） - 職福會議（不定期） - 勞資會議（每 3 個月） - 公司公告（不定期） - 在職訓練（不定期） - 通報制度（每 3 個月）	年度訓練總時數共 <b>7,976 小時</b>
				年度職福會支出總金額 <b>3,499,636 元</b>
 <div>供應商</div>	供應商是岱宇國際互信合作的夥伴，提供可靠原物料並一同達成企業永續。	- 營運績效 - 客戶服務管理 - 供應商管理 - 品質管理	- 協商會議（不定期） - 簽署供應商責任承諾書（不定期）	台灣在地採購比例達 <b>96%</b>
				進行供應商環境、 職業安全及社會責任管理等 項目調查 <b>265 家</b>
				簽訂有害物質限用保證書 共 <b>308 家</b>
				簽訂不使用衝突金屬宣告書 <b>7 家</b>
				供應商考核執行家數 <b>357 家</b> ， 考核成績 達 A 級比例 <b>97.76%</b>
 <div>股東 / 投資人</div>	公司資訊的透明化，將有助於岱宇國際與投資人、股東之間維持良好的互動與溝通，以完善企業的永續發展。	- 營運績效 - 客戶服務管理 - 技術創新	- 新聞稿（即時） - 股東大會（1 年 1 次） - 法人說明會（1 年至少 2 次） - 投資人關係聯絡窗口（不定期） - 公司財報、年報、永續報告書（1 年 1 次）	舉辦 <b>1 次</b> 股東大會
				舉辦 <b>2 次</b> 國內法人說明

經營者的話

關於本報告書

利害關係人議和

## 永續議題分析與管理

岱宇與 SDGs 連結

01 關於岱宇

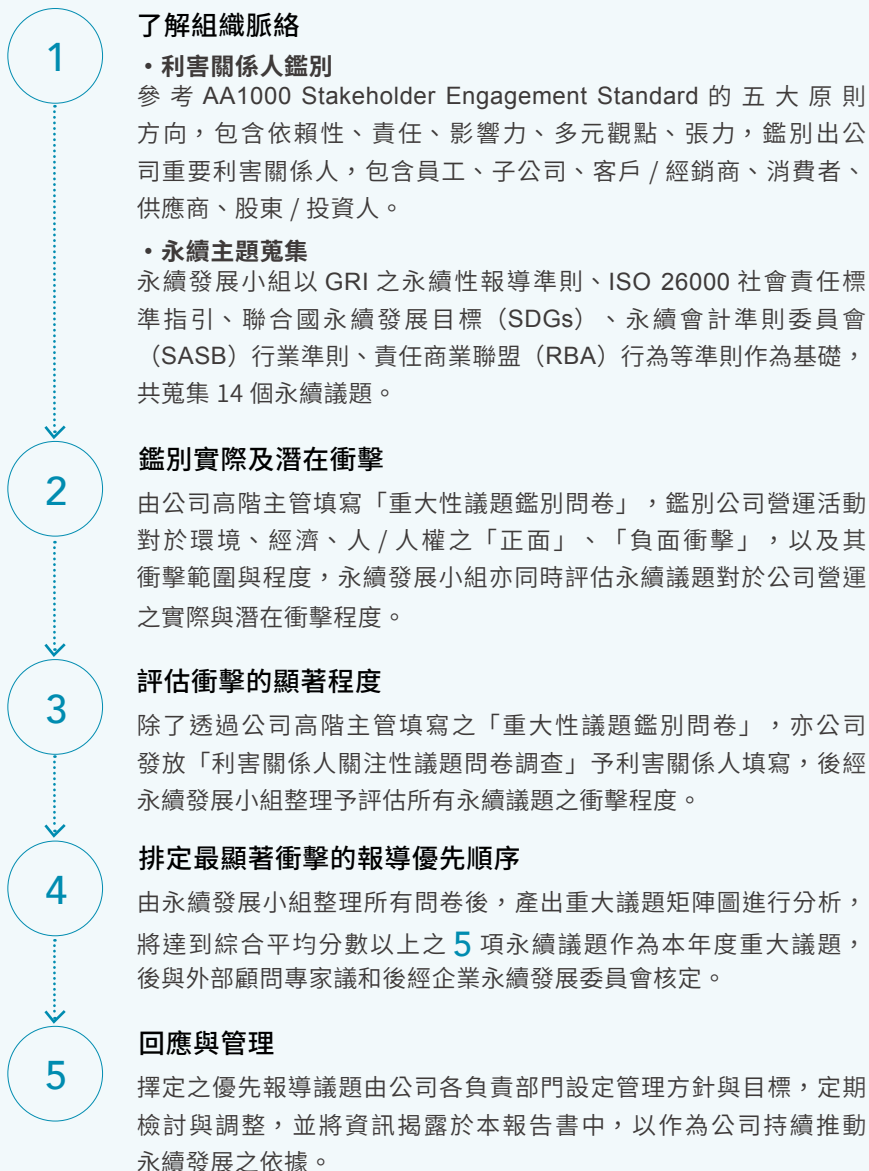
02 E 環境永續

03 S 社會共融

04 G 治理與經濟

附錄

### 重大議題鑑別流程



### 衝擊顯著程度評估方法

#### 衝擊評估說明

衝擊顯著程度評估	預期影響之利害關係人
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>評估負面衝擊的顯著程度：</b> 衝擊範圍、可修復性、發生可能性</li> <li>• <b>評估正面衝擊的顯著程度：</b> 衝擊範圍、發生可能性</li> <li>• <b>實際衝擊：</b> 已有或正在發生之衝擊事件</li> <li>• <b>潛在衝擊：</b> 未發生，但未來有可能發生之衝擊事件</li> </ul>	評估每項主題利益受到或可能受到岱宇經濟活動影響的個人或群體。

#### 衝擊計算方式

- 公司管理階層主管評估各項永續議題對於組織活動之衝擊規模、衝擊可能性，後經永續發展小組整理計算分數。
- 衝擊程度：衝擊規模 \* 衝擊可能性
- 營運衝擊度與利害關係人關注度分數同時達平均以上，為 2024 年重大性永續議題。





## 永續議題分析與管理

岱宇與 SDGs 連結

01 關於岱宇

02 E 環境永續

03 S 社會共融

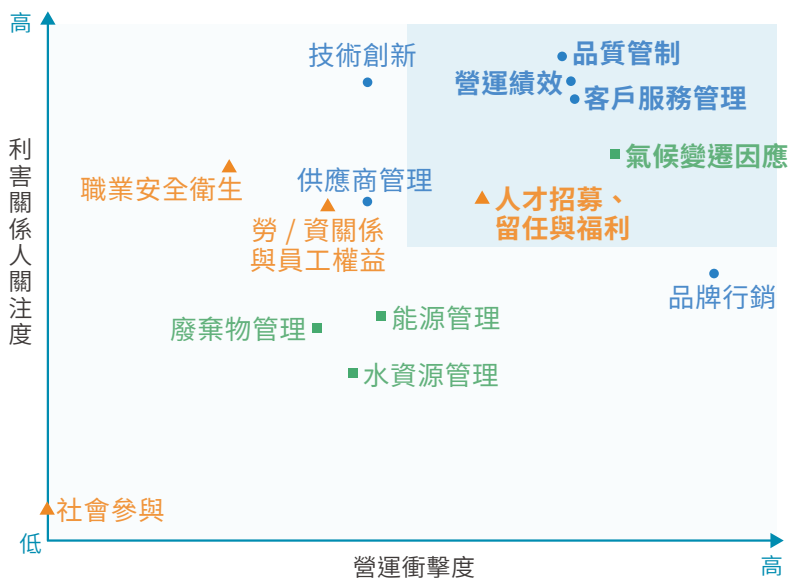
04 G 治理與經濟

附錄

### 重大性議題




2024 年共回收 130 份有效問卷，包括「利害關係人關注性議題問卷調查」116 份及「重大性議題鑑別問卷」14 份。

2024 年鑑別重大議題共 5 項，為現階段對岱宇國際的價值創造有立即或未來衝擊之主要議題。本報告除對應 GRI 準則之主題、揭露管理方針與現況做法外，也盡可能揭露每個重大主題中長程管理目標，以做為未來績效追蹤檢討之依據。



### 與前一年差異說明

2024 年重大性永續議題，經永續發展小組蒐集共 14 項永續議題，透過問卷發放方式，整理公司管理階層主管與利害關係人評估之衝擊程度，再經內部討論及多方考量岱宇國際未來計畫執行方向，將議題歸類 5 項重大議題，以利能更聚焦於對於組織活動有高度衝擊之永續議題，提出有效管理方案。2024 年重大永續議題相較於 2023 年少了供應商管理，主要在於岱宇內部主管認為本公司供應商管理已趨近完善，故 2024 年可移至一般議題揭露。

面向	2024 重大永續議題	2023 重大永續議題
 治理及經濟面	營運績效 客戶服務管理 品質管理	營運績效 技術創新 客戶服務管理 供應商管理
 環境面	氣候變遷因應	氣候變遷因應
 社會面	人才招募、留任與福利	人才招募、留任與福利

重要程度	面向	重大永續議題
高 ↑ ↓ 低	環境面	氣候變遷因應
	治理及經濟面	品質管理
	治理及經濟面	營運績效
	治理及經濟面	客戶服務管理
	社會面	人才招募、留任與福利

## 重大性議題

重大性議題	正、負向 衝擊	衝擊說明	主題邊界			衝擊面向			回應章節
			上游	內部	下游	環境	社會	經濟	
 氣候變遷因應	正面潛在	公司將長年實施溫室氣體盤查，執行減碳計畫，在新廠房方面，公司於屋頂配備太陽能板電力系統和雨水回收澆灌系統，未來亦將申請綠建築標章，達到永續經營目標。	✓	✓	✓	✓	✓		2 環境永續
 客戶服務管理	正面潛在	公司設有客服專線，可有效率地解決客戶問題，維護每一位消費者的權益。同時公司也會接受客戶針對商品的意見回饋，以創造出滿足客戶需求的商品與			✓		✓	✓	4-6 客戶服務 管理
 人才招聘、 留任與福利	負面潛在	完善的員工福利與留任制度將可有效提升員工滿意度與生產效率，亦可以增加員工留任率，目前公司的人才管理制度仍有改善的空間，未來將會持續優化制度，以減少離職率及人事成本。		✓			✓	✓	3-2 人才招聘、 留任與福 利
 營運績效	正面潛在	公司為朝著永續經營目標前進，生產綠色產品，不僅可以減少對環境所帶來的破壞，也可以為公司帶來新成長動能，2024 年公司推出自發電跑步機，並跨入電動輔助自行車產業，期望透過發展綠色低碳產品，滿足消費著對於永續產品的需求，增加公司營業項目與競爭力。	✓	✓		✓	✓	✓	4-1 營運績效
 品質管理	正面潛在	公司致力於提供健康與安全的產品給客戶，於 2008 年起導入國際標 ISO 9001 品質管理系統。透過完善的品質管理政策，產品出廠前皆經過全機完整組裝，與實際使用測試，確保產品高品質與安全無虞。		✓	✓		✓	✓	4-8 品質管理





## 岱宇與 SDGs 連結

01 關於岱宇

02 E 環境永續

03 S 社會共融

04 G 治理與經濟

附錄

## 岱宇與 SDGs 連結

3 GOOD HEALTH  
AND WELL-BEING

健康與福祉



SDGs 指標項目

3.4

### 對岱宇國際的意義

為滿足不同年齡健康需求，岱宇國際致力於生產、研發、銷售健身器材，推廣健康概念，促進打造全民美好生活型態。

回應章節  
Ch.3-1-4  
員工福利

5 GENDER  
EQUALITY

性別平等



SDGs 指標項目

5.1 5.2 5.5

### 對岱宇國際的意義

性別平等為岱宇國際永續發展的基礎，不論性別皆能公平參與公司政策與決定，獲得平等機會。

回應章節  
Ch.4-4-6  
勞雇管理制度

12 RESPONSIBLE  
CONSUMPTION  
AND PRODUCTION

責任消費與  
生產



SDGs 指標項目

12.6

### 對岱宇國際的意義

身為全球健身器材製造商，妥善資源管理和永續生產為公司重要課題，確保環保、效率和資源不浪費。

回應章節  
Ch.2 環境永續

13 CLIMATE  
ACTION

氣候行動



SDGs 指標項目

13.2 13.3

### 對岱宇國際的意義

氣候變遷已經成為全球企業重要議題之一，岱宇國際參照 TCFD 架構，鑑別各項氣候變遷下的風險與機會。

回應章節  
Ch.2 環境永續

8 DECENT WORK AND  
ECONOMIC GROWTH

就業與經濟成長



SDGs 指標項目

8.2 8.5 8.7 8.8

### 對岱宇國際的意義

永續經營成長是岱宇國際長遠目標之一，創造就業機會和營運績效。

回應章節  
Ch.4-1 營運績效  
Ch.4-4-6 勞雇管理制度  
Ch.4-5 技術創新

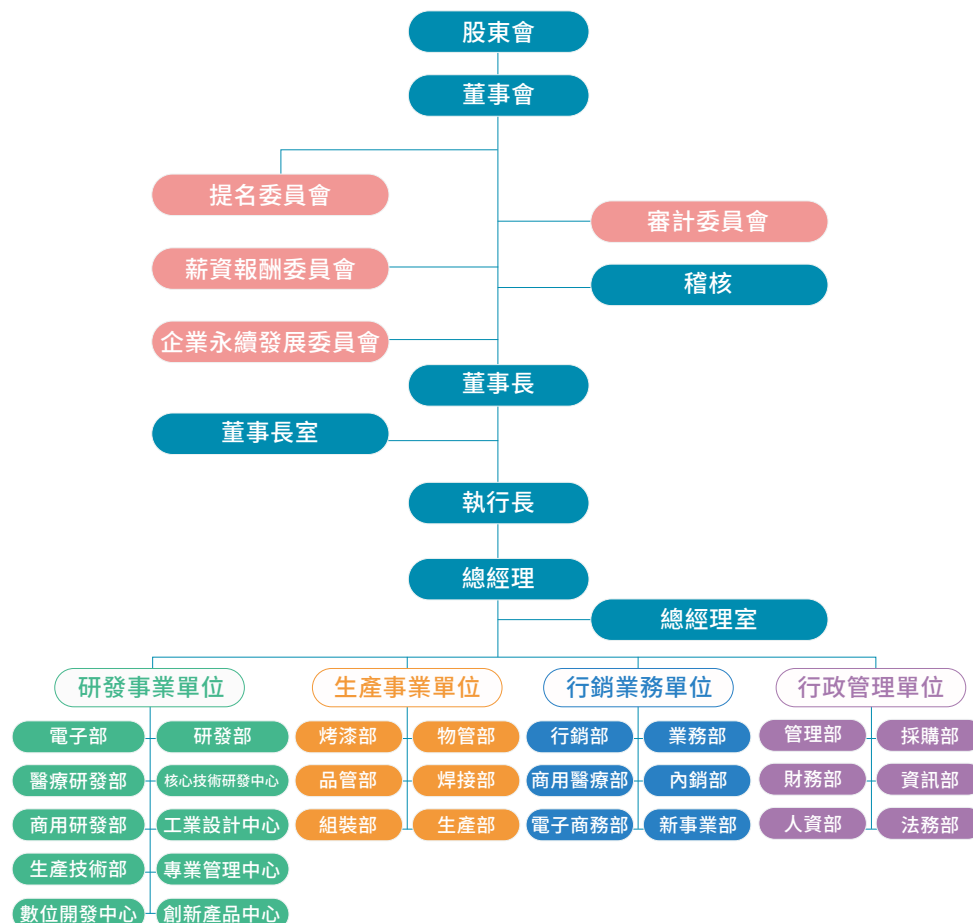


## 01 關於岱宇

岱宇國際股份有限公司成立於 1990 年，以運動器材的買家及出口貿易起家。自 2008 年起，設立工廠轉型自營製造商，並陸續取得世界知名運動器材品牌 SPIRIT、XTERRA、SOLE、fuel，以及全球最大綜合格鬥品牌 Ultimate Fighting Championship (UFC) 國際授權，進一步著重結盟合作、經銷、品牌行銷經營，致力為 OBM( 原始品牌生產商 )。在居家健身市場奠定基礎後，並跨足復健醫療、專業健身市場，於 2016 年股票上市，持續發展安全健身器材、結合創新互動技術，掌握市場，靈活布局成為健身事業集團。岱宇國際依據《公司治理實務守則》落實並遵守相關法規，以確立永續經營與公司持續發展。於證券暨期貨市場發展基金會之公司治理評鑑，自第五屆起維持全體上市公司 6%~20%，高於同業水準，未來將以前 5% 為目標，持續精進集團公司治理發展。

公司名稱 <b>岱宇國際股份有限公司</b>	股票代號 <b>1598</b>	產業類別 <b>運動休閒業</b>
營運總部 <b>台北市中山區松江路 111 號 12 樓</b>	業務區域 <b>全球</b>	資本額 ( 新台幣 ) <b>1,671,420,920</b>
董事長 <b>林佑穎</b>	總裁 <b>林英俊</b>	執行長 <b>徐文彬</b>
總經理 <b>陳明男</b>	策略長 <b>丁平頤</b>	

### 1-1 岱宇組織架構





## 1-2 各部門主要業務分工

**董事長室** ④ 綜理公司各項經營目標、發展藍圖與召開董事會等相關事務。

**稽 核** ④ 協助董事會及管理階層檢查及覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度有效實施並作為檢討修正內部控制制度之依據。

**總經理室** ④ 統籌公司經營策略、經營企劃、經營方針擬定、投資之規劃與控管。  
④ 各部門營運狀況及內部控制之評估與控制、綜理公司整體事業之執行、規劃與協調。

**財務部** ④ 規劃暨執行公司財務管理及資金調度業務。  
④ 規劃暨執行投資相關作業。  
④ 執行客戶徵信與額度管控相關業務。  
④ 規劃與彙總年度預算相關作業。  
④ 會計帳務作業及會計結算報表之編製、分析、控制及呈報等事項。  
④ 稅務規劃與申報相關作業。

**管理部** ④ 人事、行政、總務、資訊及固定資產之管理與推動工作。  
④ 員工教育訓練之籌劃與執行。  
④ 行政管理流程、辦法制度等之制定與施行。  
④ 勞安衛、環安、兩性工作環境保障、外籍勞工等等相關作業與管理。  
④ 內部相關 ISO 稽核之事宜及相關資料文件檔案管理作業。

**資訊部** ④ 提供資訊硬體及軟體網路、資料庫維護等服務機能。  
④ 企業應用系統開發維護及新資訊技術導入。

**採購部** ④ 供應商之基本資料建立及評鑑作業。  
④ 原物料之詢價、比價、議價、訂購作業。  
④ 原物料交期管理與控制。  
④ 委外加工作業之處理。

**物管部** ④ 統籌安排原物料及產品進出、運送控管事宜。  
④ 統籌產品之庫存管理與記錄。

**生產事業單位** (焊接、烤漆、組裝) ④ 擬定與執行生產計畫，並掌控生產進度。  
④ 產線製程之 SOP 及教育訓練。  
④ 原物料使用與管理業務。  
④ 機器設備維護與保養。

**生管部** ④ 生產計畫之擬定及產能計算。  
④ 提出物料需求展開。  
④ 生產進度之安排及掌控。  
④ 產銷、交期、產量等相關事項之處理。

**品管部** ④ 全公司品質保證之計畫與執行。  
④ 品質檢驗與控管。  
④ 客戶抱怨處理。  
④ 品質異常發生原因分析與改善。

**研發事業單位** ④ 擬訂研發計畫之流程及進度。  
④ 產品的設計、試作及可靠度驗證。  
④ 技術文件整合製作管理及專利申請作業。  
④ 模檢治具製作及管理。  
④ 生產製程規劃、工程規格之制定、生產作業程式之擬定、生產流程及技術之改造、文件管理管制等。

**業務事業單位** (業務、百貨事業、內銷、醫療復健部) ④ 規劃暨執行營業目標之達成。  
④ 產品利潤率及銷售價格之擬定。  
④ 客戶之開發與管理。  
④ 客戶報價及訂單之接收審查與管理。  
④ 應收帳務催收、客戶服務及抱怨處理、推動產銷協調。

**行銷部** ④ 市場資訊搜集、分析和回饋，掌握市場動態。  
④ 規劃暨執行市場行銷策略。  
④ 商品形象包裝、廣告製作與國內外參展。

## 1-3 大事記

經營者的話

關於本報告書

利害關係人議和

永續議題分析與管理

岱宇與 SDGs 連結

### 01 關於岱宇

02 E 環境永續

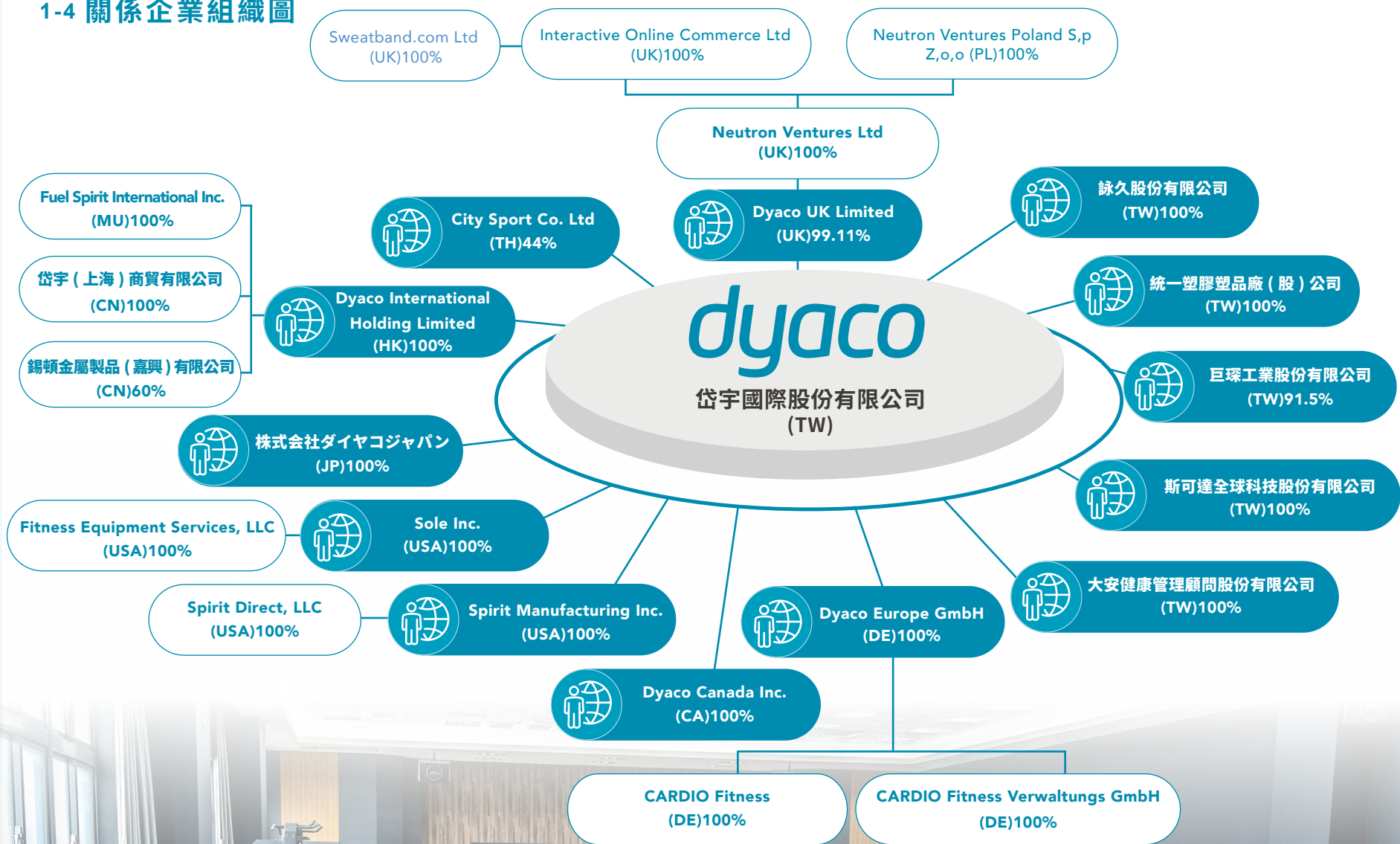
03 S 社會共融

04 G 治理與經濟

附錄



## 1-4 關係企業組織圖



經營者的話

關於本報告書

利害關係人議和

永續議題分析與管理

岱宇與 SDGs 連結

### 01 關於岱宇

02 E 環境永續

03 S 社會共融

04 G 治理與經濟

附錄



## 1-5 營運據點

經營者的話

關於本報告書

利害關係人議和

永續議題分析與管理

岱宇與 SDGs 連結

### 01 關於岱宇

02 E 環境永續

03 S 社會共融

04 G 治理與經濟

附錄



#### U.S.A. 美國

美國 SOLE  
SOLE Fitness

美國銷售公司  
Fitness Equipment  
Services, LLC



#### CANADA 加拿大

岱宇加拿大子公司  
Dyaco Canada Inc



#### UNITED KINGDOM 英國

岱宇英國子公司  
Dyaco UK Ltd

#### CHINA 中國

岱宇中國子公司岱宇上海 ( 商貿 ) 有限公司  
Dyaco (Shanghai) Trading Co Ltd.

嘉興錫頓金屬生產廠  
Shelton Production, JiaXing



#### TAIWAN 台灣

岱宇台北總公司  
Dyaco International Inc. HQ

岱宇台中國際行銷  
Dyaco Marketing Center

岱宇彰化全興總廠  
Manufacturing Factory I

岱宇彰化全興二廠  
Manufacturing Factory II

岱宇彰化五廠 ( 塑料廠 )  
Plastic Factory

岱宇大甲廠  
Manufacturing Factory

巨琛工業股份有限公司  
IUVO Industry Co. Ltd



#### U.S.A. 美國

美國 SPIRIT  
Spirit Manufacturing Inc.

美國銷售公司  
Spirit Direct



#### GERMANY 德國

岱宇德國子公司  
Dyaco Europe GmbH



#### THAILAND 泰國

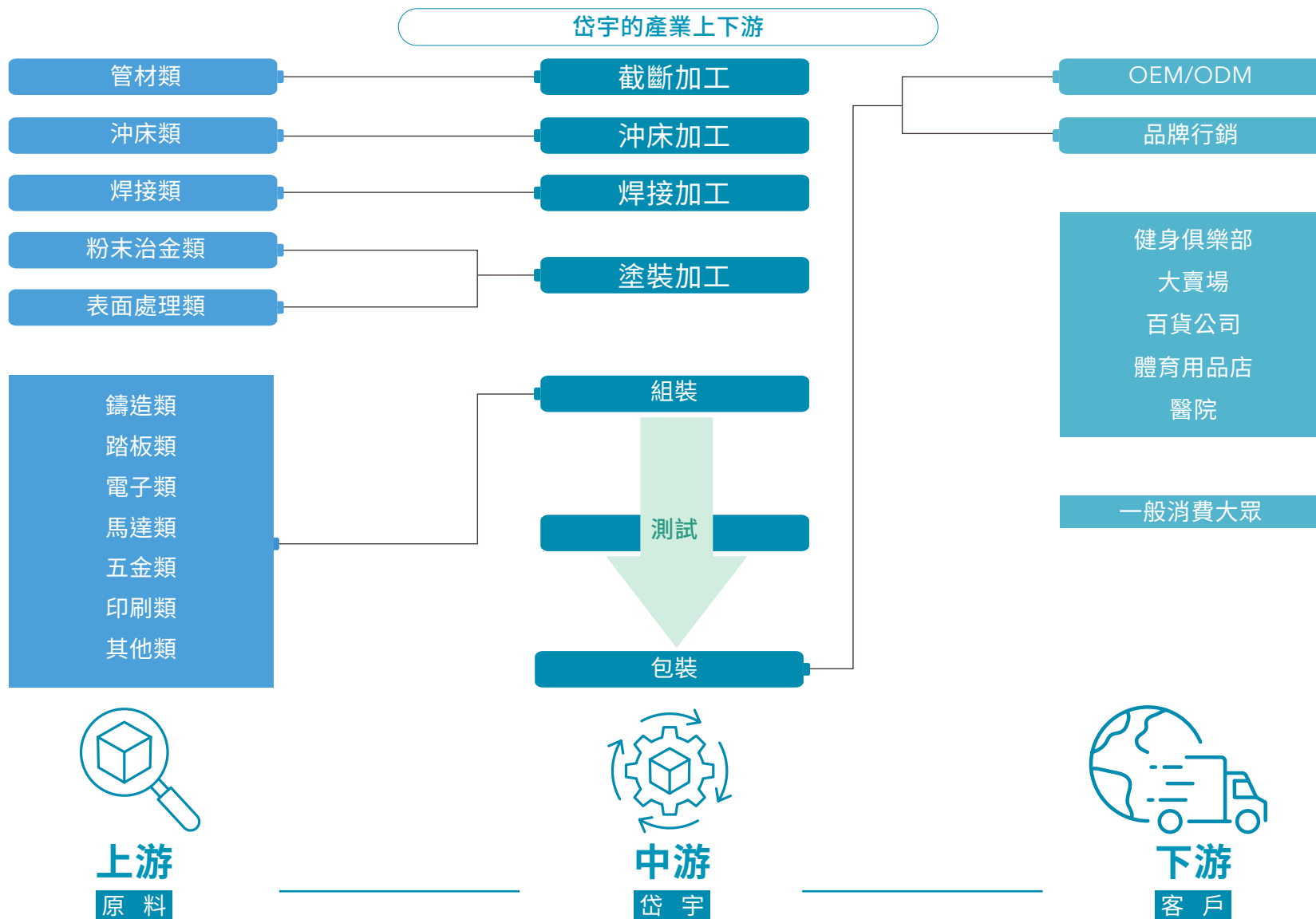
岱宇泰國子公司  
City Sport Co. Ltd



#### JAPAN 日本

岱宇日本子公司  
Dyaco Japan

## 1-6 產業鏈



## 1-7 經營理念 / 核心價值

以「品牌 Brand、服務 Service、創新 Innovation」為經營核心，以「人」的需求為出發點，並依此設計產品和服務方案，持續在地據點、開發各國品牌代理商並同時建立品牌溝通平台，提出健身、復健醫療的解決方案，涵蓋居家環境、商用和復健場所，擴展至全人健康相關領域，讓健康習慣成為全民生活的一部分。

### 永續願景



### 企業文化



#### 尊重客戶

互惠互利 共創雙贏



#### 尊重產品

不斷創新 專業領先



#### 尊重市場

與時俱進 健康和諧





## 02E 環境永續

岱宇國際為落實推動環境永續經營及企業社會責任，設立企業永續發展委員會，並以董事長作為主任委員。除定期向董事會報告永續發展執行情形外，亦通過永續發展政策與執行計畫，規劃岱宇未來短、中、長期之永續相關貢獻與目標。

岱宇以 2021 年為基準年，盤查台灣彰化本廠、二廠、五廠、台北及台中辦公室之溫室氣體排放，並於 2023 年第一季取得 ISO 14064-1 溫室氣體盤查第三方認證。為了能夠順利銜接管會規定，岱宇提前法規於 2024 年為基準年，以合併報表子公司為邊界，盤查全集團溫室氣體排放量，以確保未來能夠制定完善的減排略，降低對環境的衝擊，並有效達成 2050 年淨零排放之目標。

### 2-1 氣候變遷因應

為因應 SDG 13 氣候行動，岱宇國際擬訂永續發展政策與執行計畫，除制定短中長期目標外，公司也依照《社會責任管理手冊》制定管理辦法，提升面對氣候變遷影響時所具備的應變與問題解決能力，降低預防環境造成的營運衝擊。

為了掌握氣候變遷對營運的衝擊，岱宇於 2023 年起運用金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 所發布之「氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)」，針對四大核心要素建構氣候資訊框架，透過發放問卷予各部門主管鑑別出岱宇相關之氣候變遷風險與機會，並依照鑑別結果制定因應策略。

#### 亮點



2024 年合併子公司  
取得溫室氣體盤查  
第三方認證



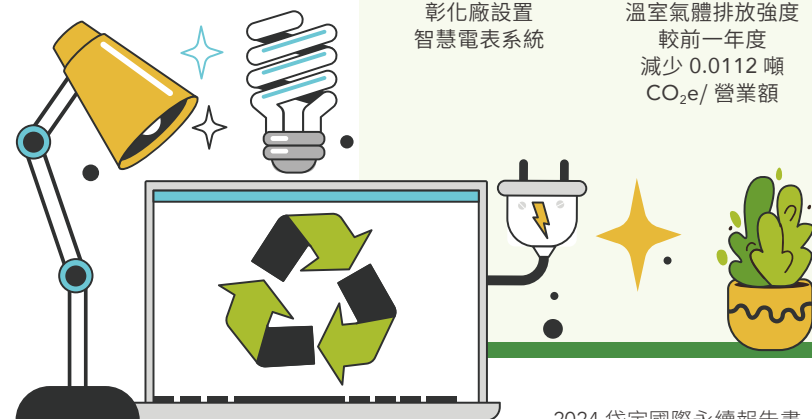
台中大甲廠取得  
綠建築標章 - 銀級



彰化廠設置  
智慧電表系統



溫室氣體排放強度  
較前一年度  
減少 0.0112 噸  
CO<sub>2</sub>e/ 營業額



### 2-1-1 永續發展政策與執行計畫

岱宇國際於 2023 年通過集團永續發展政策，並擬定具體推動計畫，以確保集團能夠實現永續發展目標。

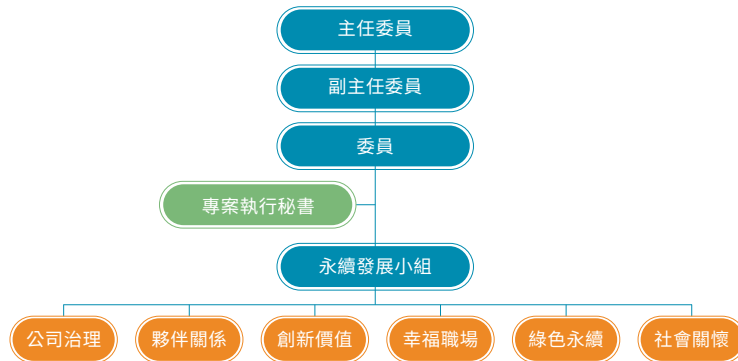
政策	管理方針	具體推動計畫	2024 年執行狀況
落實公司治理	建立永續發展價值及重視 ESG 之文化	<ul style="list-style-type: none"><li>• 設置常年的永續發展小組，直屬董事長室</li><li>• 因應業務需求，規劃成立專責執行部門</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 永續發展小組雖還未成立專責執行部門，但已直屬於董事長室</li></ul>
	運用功能性委員會輔助董事會職能發揮	<ul style="list-style-type: none"><li>• 規劃各功能性委員會定期針對氣候變遷及 ESG 風險等進行分析與評估，並提出因應方案提報董事會</li><li>• 直接向董事會定期報告永續發展策略及執行進度</li><li>• 妥善運用專家職能，參與功能性委員會，或委託專家提供評估報告或意見，必要時列席董事會進行報告</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 2024 年永續發展委員會共開會 3 次</li></ul>
	要求並協助供應商落實各項永續發展項目	<ul style="list-style-type: none"><li>• 請供應商提供其碳盤查資料</li><li>• 因應供應商需求，輔導執行永續發展項目</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 已針對 90 家供應商執行碳盤查狀況調查，其中有 35 家已有減碳措施、14 家有減碳目標</li></ul>
發展永續環境	建立自律減碳與獎勵誘因及強化監督機制	<ul style="list-style-type: none"><li>• 改善生財器具符合減碳標準</li><li>• 建立公司內部碳費計算方式</li><li>• 提供公司綠色能源產品員工福利</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 彰化廠設置能源監控系統</li></ul>
	發展綠色能源產業，推廣集團子公司遵守環境規範	<ul style="list-style-type: none"><li>• 規劃新廠綠建築化</li><li>• 發展綠色能源產品</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 新建置之台中大甲廠已申請綠建築標章</li></ul>
	強化因應氣候變遷風險能力	<ul style="list-style-type: none"><li>• 常年進行碳盤查，建立可信基礎數據</li><li>• 依據碳盤查結果，執行減碳改善計畫</li><li>• 鑑別氣候變遷風險因素，建立財務數據關聯，執行避險計畫</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 2024 年擴大溫室氣體盤查範疇，以合併報表子公司為邊界</li><li>• 執行氣候相關財務揭露 (TCFD)</li><li>• 彰化廠區新增智慧電表</li></ul>
維護社會公益活動	積極參與社會公益活動	<ul style="list-style-type: none"><li>• 規劃定期回饋社會計畫，鼓勵員工參與</li></ul>	
	提升社會價值影響力	<ul style="list-style-type: none"><li>• 導入社會投資報酬率 (SROI) 管理制度</li></ul>	
加強企業永續發展資訊揭露	增進永續發展資訊揭露，完善資訊揭露管道及對外溝通	<ul style="list-style-type: none"><li>• 每年更新永續展報告書，發表改善成果</li><li>• 透過官網及公開資訊管道，完善揭露永續發展資訊</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 2024 年持續更新永續官網，預計 2025 年上線</li></ul>
	重視資訊安全防護機制之建立	<ul style="list-style-type: none"><li>• 建立公司專屬企業聯通網路與資安防護系統</li><li>• 落實員工資安防護教育訓練</li></ul>	

## 2-1-2 氣候相關財務揭露 (TCFD)

### 治理

岱宇國際成立「企業永續發展委員會」由董事長林佑穎擔任主任委員、獨立董事吳錦波擔任副主任委員，負責檢視公司永續發展政策與氣候變遷議題之管理策略擬定、短中長期目標與成效檢討等，並定期向董事會報告。

永續發展小組負責永續發展方向與目標擬定、制度或相關管理方針及具體推動計畫(含氣候變遷)之提出及執行，並定期向企業永續發展委員會報告。



### 岱宇國際參考國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB)

發布之氣候相關財務資訊揭露建議書 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) 建議，評估可能的氣候相關風險與機會，並蒐集研究國際氣候變遷趨勢及產業相關趨勢，以鑑別本公司的氣候相關風險與機會。

本公司後續將針對所鑑別出的風險，以矩陣圖分析、評估發生之可能性與影響程度，擬訂氣候變遷策略方針與因應措施。

### 策略

為了與全球共同實踐「2050 淨零排放」，岱宇國際努力提升內部管理階層主管與員工對氣候議題的認知，除不定期安排課程外，每兩周亦發布永續雙週報，傳遞永續新知，提升面對氣候變遷影響時所具備的應變與問題解決能力，降低環境造成的營運衝擊。

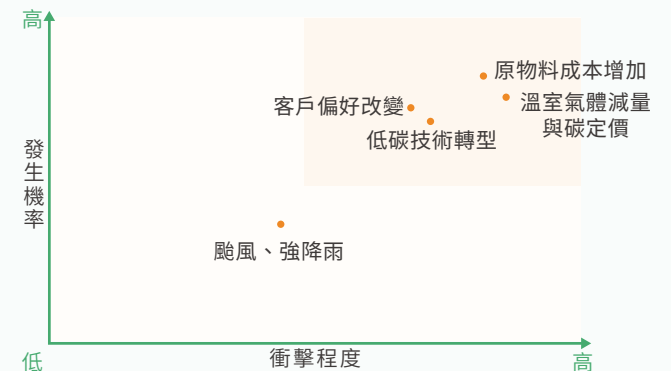
本公司目前將能源消耗、溫室氣體排放管理及盤查列入短期(3年)目標，中期(5年)、長期(10年)目標則將針對碳盤查結果改善能資源的消耗，逐年減少溫室氣體排放。

### 氣候變遷風險與機會鑑別流程

岱宇向內部高階主管們發放氣候變遷相關風險問卷調查，鑑別出岱宇在氣候變遷下所面臨的風險與其財務衝擊，並討論出岱宇在氣候相關風險下的機會，本次鑑別出**4項重大風險**、**1項次要風險**，包括：溫室氣體減量與碳定價、客戶偏好改變、原物料成本增加、低碳技術轉型、颱風與強降雨，以及**2項機會**：參與可再生能源項目並採用節能措施、進入新市場與提高消費者購買意願。



▲ 永續雙週報





經營者的話
關於本報告書
利害關係人議和
永續議題分析與管理
岱宇與 SDGs 連結
01 關於岱宇
<b>02 E 環境永續</b>
03 S 社會共融
04 G 治理與經濟
附錄

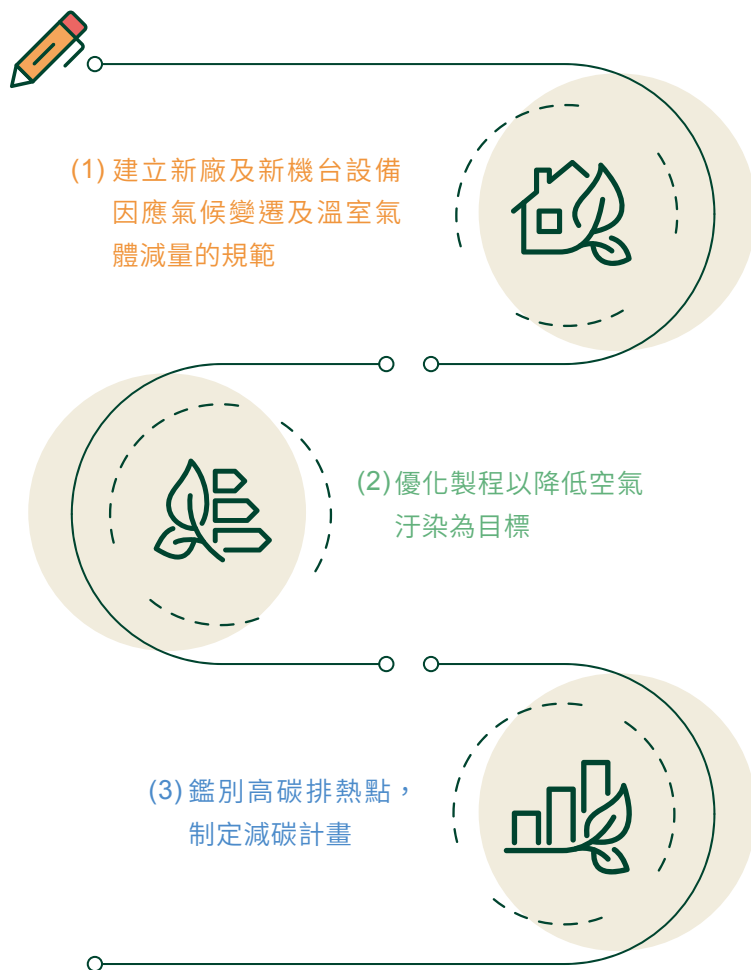
風險管理

風險等級	風險類型		風險因子	風險描述	財務衝擊	影響期間	岱宇對應策略與目標
重大	轉型風險	政策和法規風險	溫室氣體減量與碳定價	依循國內主管機關因應氣候變遷設立之減碳目標，公司需進行碳盤查及減碳規劃。此外，政府推動碳定價機制，公司超量碳排放將會產生罰款，額外增加營運成本。	營業成本增加	短期 (3 年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>為因應全球碳定價機制，岱宇已開始執行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查。</li> <li>後續岱宇將鑑別排放熱點，規劃減碳計畫。</li> </ul>
		市場風險	客戶偏好改變	因應全球或地區性的永續意識抬昇，客戶偏好選用低碳或對環境衝擊較低之產品，產品若不符合消費需求可能遭到市場淘汰。	營業收入減少 研發費用增加	短期 (3 年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>岱宇跟隨全球節能減碳趨勢，開發製造符合消費者需求的綠色能源產品－電動輔助自行車，並評估該產品使用可回收原料製造，未來亦將全力提升綠色能源產品之營收占比。</li> </ul>
			原物料成本增加	因氣候變遷導致運動器材製造過程需要之原物料成本提高，使供應商增加與公司之簽約金額，進而導致製造成本增加。	營業成本增加	中期 (5 年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>進行供應商盤點與調查，了解各供應商之溫室氣體排放量，減少高溫室氣體排放量與未設立排放目標之供應商合作頻率，以有效降低原物料成本提高之風險。</li> </ul>
		技術風險	低碳技術轉型	因為氣候變遷議題的因素，在現有條件下採用創新製程或處理程序，或改變服務的提供方式，以符合政府及顧客對於低碳的需求。	營業成本增加 營業費用增加	短期 (3 年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>岱宇將計畫盤點現有工廠與設備，在各階段製程上的溫室氣體排放量，鑑別高排放熱點，進而制定減碳計畫。</li> </ul>
	實體風險	立即性	颱風、強降雨	強烈颱風侵襲頻率增加與極端降雨，導致公司營運中斷，或可能導致廠房出現淹水或積水情形，促使資產損失、影響器材生產進度。	營業收入減少 營業成本增加	短期 (3 年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>岱宇將加強各據點之防災演練與宣導，確保人員安全，同時將落實供應鏈管理，減少供應鏈短缺或斷鏈造成營運中斷的風險。</li> </ul>

機會類型	機會因子		岱宇對應策略與目標	財務衝擊	影響期間
韌性	支持可再生能源項目並採用節能措施		岱宇為支持再生能源發電，將工廠屋頂租給第三方廠商，進行太陽能板建置作業，目前彰化三個工廠皆已在屋頂上建置完成，而在建置新廠時也已規劃在屋頂設置太陽能發電，支持可再生能源項目。	初期建置太陽能發電時會增加建設設備的成本支出，但後續可增加屋頂租金收入	短期 (3 年)
市場	進入新市場與提高消費者購買意願		岱宇投入綠色能源市場，除開發製造電動輔助自行車之外，未來也將持續研發低碳產品，滿足消費者對綠色能源的需求，提升公司綠色永續形象與商譽。	產品在研發製造階段時將增加研發支出成本，待產品銷售後將可提升營業收入	中期 (5 年)

## 指標與目標

岱宇國際針對「2050 淨零排放」擬定相關措施：



本公司將擬定綠色能源、水電減量以及產品設計等關鍵氣候績效指標。本公司已取得台灣區 ISO 14064-1 溫室氣體盤查聲明書，針對溫室氣體減量部分，將每年定期審視溫室氣體排放達成目標，設定 2050 年淨零排放 (Net Zero) 計畫。

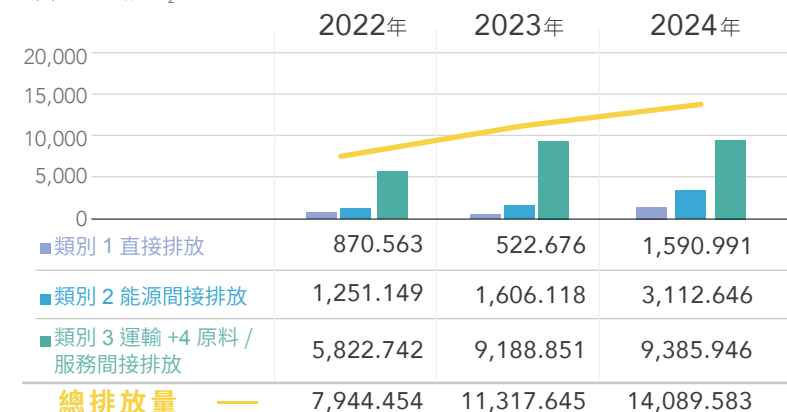
## 2-1-3 溫室氣體排放管理

近年來各國已建立起溫室氣體排放管制的共識，岱宇國際除響應環保也為降低企業營運風險，將溫室氣體排放 (Greenhouse Gas Emission) 管理列入重點政策，公司承諾於能力範圍內按計畫逐年減少溫室氣體排放，為環境盡一份心力。

本公司已取得台灣區 ISO 14064-1 溫室氣體盤查聲明書，此外，2024 年岱宇擴大溫室氣體盤查範疇，將合併報表子公司納入盤查邊界中，已確保掌握集團整體排放數據，以制定完善的溫室氣體減量策略。

### 近 3 年溫室氣體排放情形

單位：公噸 CO<sub>2</sub>e



\*2024 年溫室氣體排放類別 1 與類別 2 盤查邊界為合併報表子公司，類別 3、4 僅有台灣地區包含彰化本廠、二廠、五廠、台北、台中大甲廠、台中辦公室及台中宿舍。

## 溫室氣體盤放強度

由於 2024 年新增合併報表子公司之排放數據，為了更好比較 2023 年與 2024 年之排放強度對比，故下表僅揭露近兩年台灣地區 (台北辦公室、台中辦公室 & 宿舍、彰化一廠、彰化二廠、彰化五廠) 之溫室氣體排放強度。

項目	單位	2023	2024
類別 1	噸 /CO <sub>2</sub> e	522.67	486.98
類別 2	噸 /CO <sub>2</sub> e	1,606.12	1,433.51
排放強度	噸 CO <sub>2</sub> e/ 營業額 (新臺幣百萬元)	0.2733	0.2661

## 溫室氣體排放減量目標與執行情形

### 1 綠色建築

新廠區在建置時，將會同時把儲能與綠能納入考量，並優先採購智慧及能源效率較高之設備。目前台中大甲新廠已建置完成，屋頂亦設置太陽能板，並已取得綠建築標章 - 銀級。



### 2 製程改善

使用天然氣為加熱原料，同時採用粉體靜電塗佈方式進行烤漆製程，有效降低空氣排放污染。

### 3 建置儲冰系統

為減少能源消耗及節省日常辦公室用電量，彰化行政大樓及組裝線均以儲冰系統供應冰水管路，制定冰水主機自動定時開關時間，避免發生人為疏忽而空載運轉。

### 4 實時電力監測與記錄

汰換智能電表 (S.mart Meter) 旨在提升電力使用的精確測量與高效管理。智能電表具備先進的通信技術，可實現用戶與供電公司之間的雙向數據交換，有助於優化用電行為，降低能源浪費，並促進智慧電網的發展。

### 5 在地採購

目標在地採購達到 100%，以降低上游原物料採購之碳排放。

### 6 落實中長期減碳目標訂定減碳藍圖：

#### 2024 年

1. 岱宇全球子公司計畫導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查
2. 彰化廠區導入智慧電表

#### 2025 年

1. 擴大導入能源監管系統
2. 持續降低碳排放

#### 2026 年 ~

1. 岱宇全球子公司計畫導入 IFRS 永續揭露準則
2. 規劃減碳藍圖

## 2-2 能源管理

岱宇國際主要使用能源為外購電力、天然氣、柴油和汽油，其中最大宗為外購電力，也是生產時最重要的能源使用。依據《[能源消耗和溫室氣體排放管理辦法](#)》訂定節能措施，由公司內部上至下推動節能計劃。為提升綠色能源使用，岱宇國際制定太陽能發電系統政策，使廠房效益最大化，區廠房屋頂提供業者承租，裝設太陽能發電系統，並回售台電。目前共四套太陽能發電系統。

此外，岱宇亦於 2024 年在彰化本廠安裝智慧電表系統，透過智慧閘道器了解工廠端各能源的使用狀況，包含：用電度數、目前消耗功率、用電趨勢、消耗功率趨勢、群組比較等資訊。

### 太陽能發電

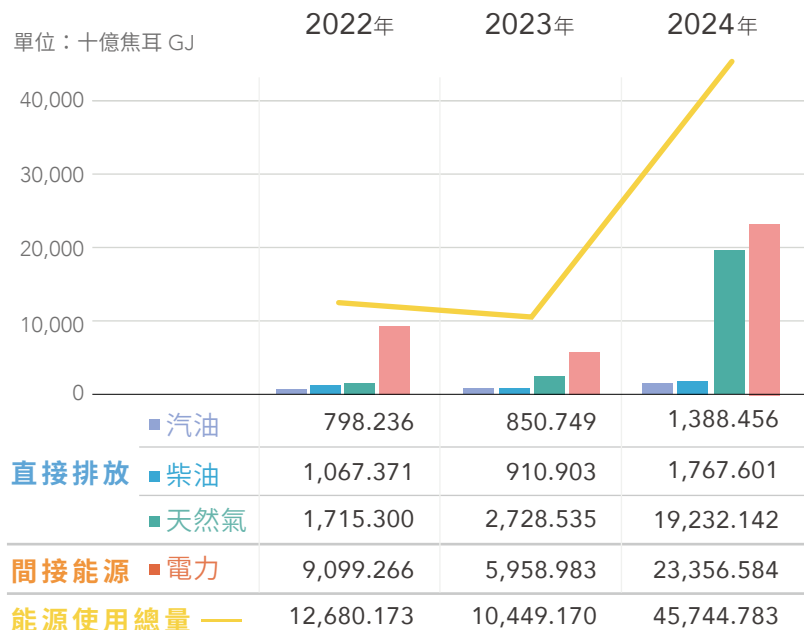
發電地址	啟用日期	容量	2024 年 發電量 (kWh)	2024 年 二氧化碳 減少量 (kg)
興工路 36 號	2015 年 10 月	499.5kW	613,349	290,727
	2016 年 01 月	499.5kW	594,291	281,694
工一路 1 號	2024 年 06 月	369.5kW	261,725	124,058
	2024 年 12 月	499.6kW	0	0
工東三路 4 號	2018 年 10 月	477.3kW	535,401	253,780
中山路一段 1200 號	2024 年 05 月	499.7KW	443,538	210,237

\* 統計期間 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

\* 依據經濟部能源局公告 2023 年度電力排碳係數：0.494 公斤 CO<sub>2</sub>e/ 度



## 年度能源使用量圖表



\*2024 年因加入合併報表子公司數據，故能源使用數值提升

\* 依據環保署公告「溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版」

\* 單位換算：天然氣 8,000 Kcal/m<sup>3</sup>、柴油 8,400 Kcal/L、汽油 7,800 Kcal/L

\*1 Kcal (千卡) = 4,186.8 J (焦耳)

### 2-2-1 能源使用密集度

我們以生產數量健身器材為基礎計算能源密集度，以台計岱宇合併子公司之生產數量所消耗之能源，2022-2024 年能源密集度揭示如下：

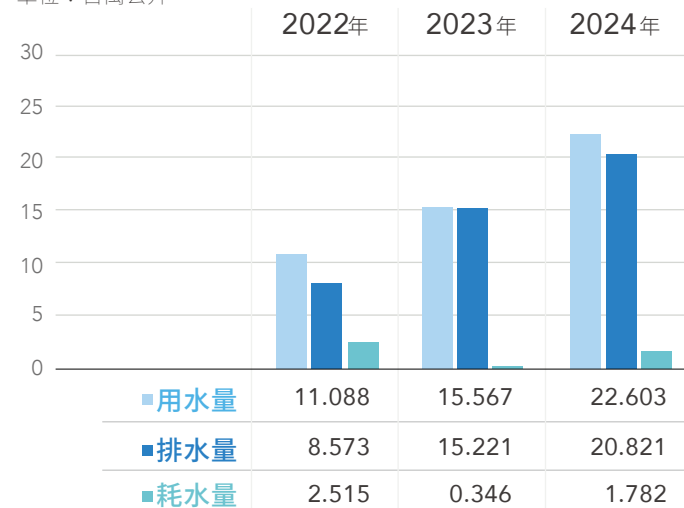
項目	單位	2022 年	2023 年	2024 年
總能源消耗量	GJ	12,680.173	10,449.170	45,744.783
生產數量	台	146,041	174,106	235,438
能源密集度	GJ/ 台	0.087	0.060	0.194

## 2-3 水資源管理

岱宇國際彰化廠依法申請並取得地下水權狀，沿用舊有水井地下水，用於澆花園藝等非民生用，而各據點用水主要分為製程用水與非製程用水，來源皆為自來水。自來水最大用水源為烤漆製程表面前處理單元-脫脂及造膜作業，其他則為生活用水，為減少水資源浪費，脫脂及造膜作業廢水實施回收再利用，無法再利用的廢水會依規定專管配送至廢水前處理系統；其餘所產生生活污水，依規定處理後入汙水下水道。

### 總耗水量

單位：百萬公升



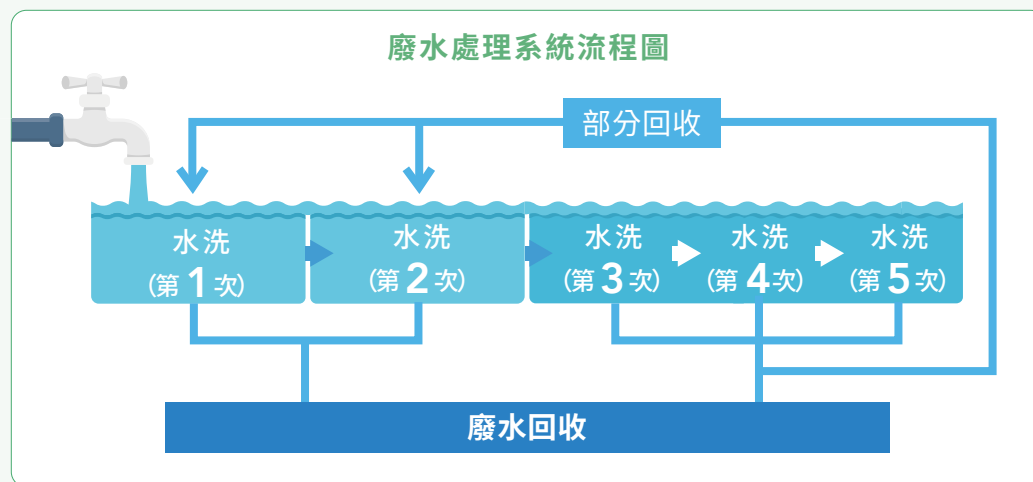
\* 用水量統計為彰化本廠、二廠、五廠、台中之水費單用水度數。

2024 年度新增大甲廠

\* 排水量統計為廢水 + 汙水

\* 耗水量為用水量 - 排水量

## 廢水處理系統



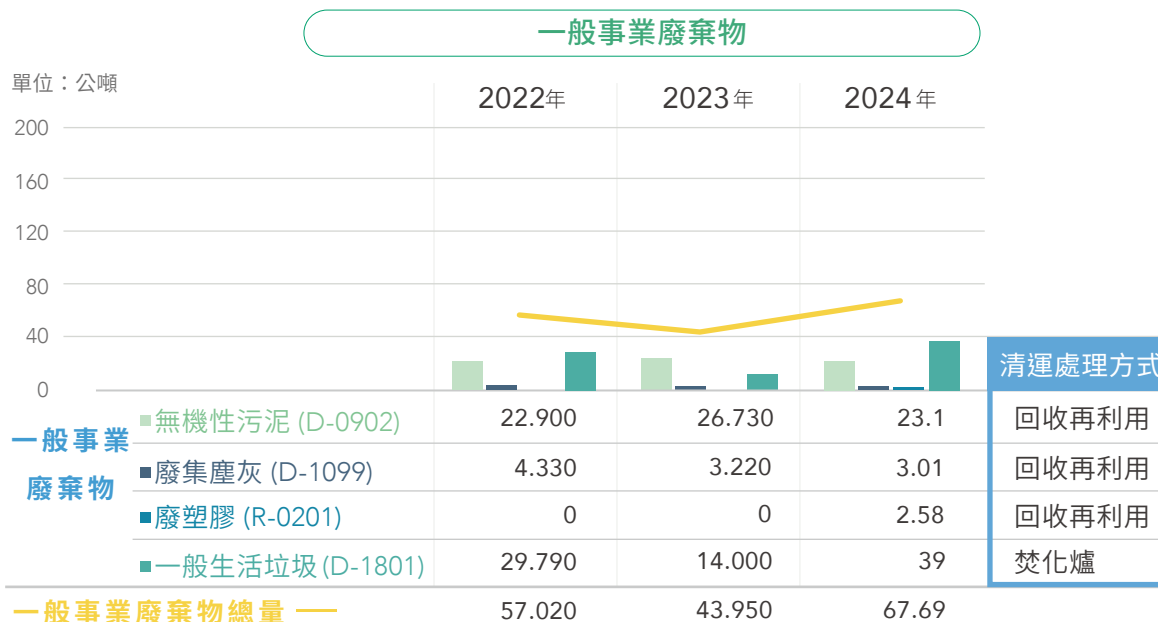
### 烤漆水洗作業回收再利用

烤漆製成表面水洗處理需經過五道清潔。依照工程需求，第三道至第五道用水可部分回收，回送至第一及第二道製程使用，每日重覆使用量約 12 噸，以節約自來水用量。

設置廢水前處理系統，廠內作業廢水排放納入污水下水道前，先經過此前處理系統，以降低作業廢水的化學需氧量 (COD) 及懸浮粒子 (SS)，並達到下水道納管允收標準內，減少工業區污水處理系統負荷。

## 2-4 廢棄物管理

岱宇國際依據《廢棄物及可回收物管理程序》進行廢棄物管理，導入 ISO 14001：2015 環境管理系統進行管控，以達到廢棄物在存放、運輸、回收或焚燒掩埋上以最低的環境衝擊為原則。製程中所產生的廢棄物包含無機性污泥、廢集塵灰，以及一般生活垃圾，並依照法規委託合格處理業者依環保署規範進行清運。為確保每批廢棄物妥善處理，岱宇國際有不定期針對合作業者訪查，記錄追蹤廠商提供之最終妥善處理證明。以下資訊僅揭露台灣地區數據。





## 03 S 社會共融

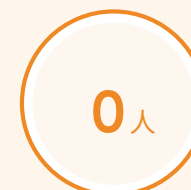
### 3-1 人才招募、留任與福利

截至 2024 年底，岱宇國際全球總員工數為 1,306 人，台灣員工總數為 652 人（包含其他子公司）、岱宇中國為 403 人、其他各營運據點總數為 251 人。惟本公司業務涵蓋全球，故因外派人員因素資料較難統計，故員工結構分佈、教育訓練及職安衛生等相關資料，是以有投保在岱宇台灣的員工為主，包含台北辦公室、台中辦公室、彰化一廠、二廠、五廠與台中大甲廠，員工總數 633 位。

#### 3-1-1 人力結構與勞僱類型

岱宇國際員工平均年資為 15.3 年，年資 10 年以上佔全體員工比例 40.18%，顯示服務的員工為職場有經驗員工，有利於公司穩定成長、深耕專業領域。公司以製造單位為本業，工廠多僱用男性員工來擔任職務，比例為 61.20%。員工以 30-49 歲族群為主，為 63.96%。

#### 亮點



職災、工亡



教育訓練時數



職福會支出



公益捐贈

#### 常態性定點非員工工作者

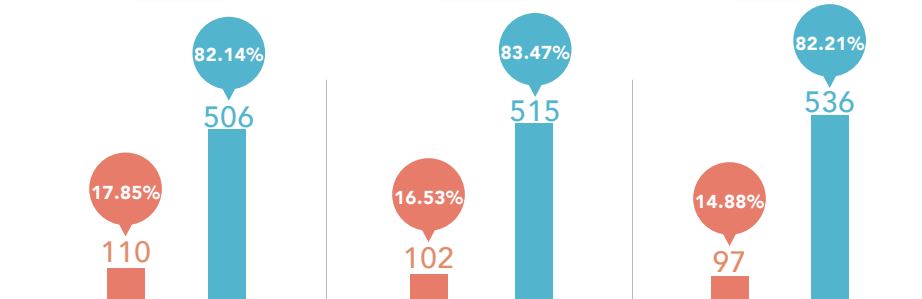
單位：人



• 人數資料以歷年 12 月 31 日在職為計算基準。 ■ 女性 ■ 男性 ■ 團膳 ■ 保全

#### 依地區

單位：人



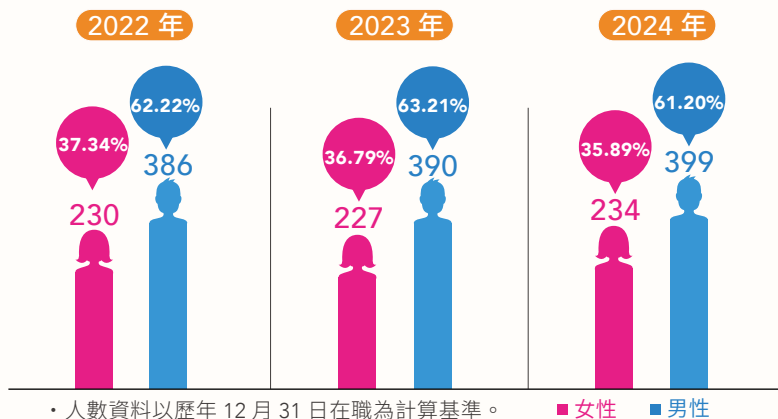
• 人數資料以歷年 12 月 31 日在職為計算基準。

■ 北部 ■ 中部



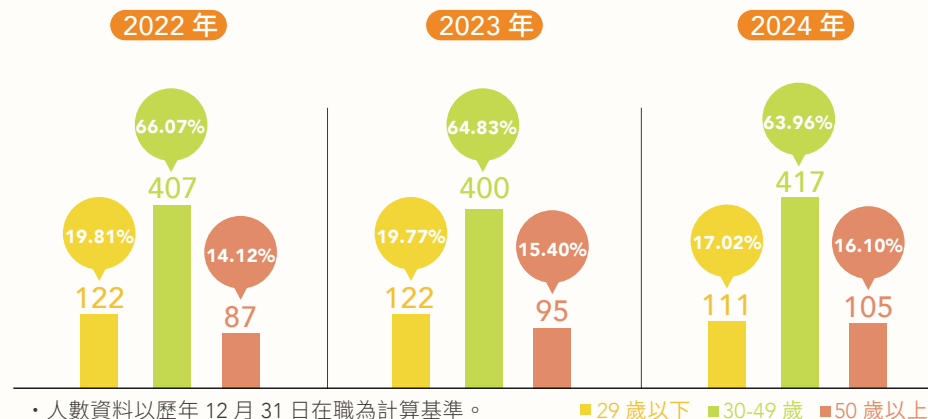
### 依性別

單位：人



### 依年齡

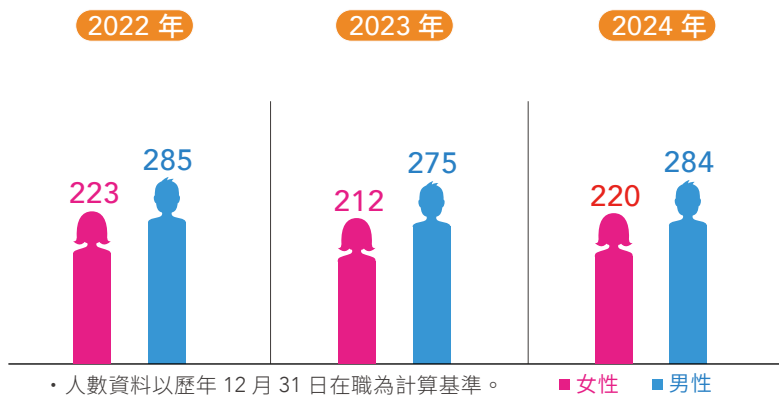
單位：人



### 依國籍

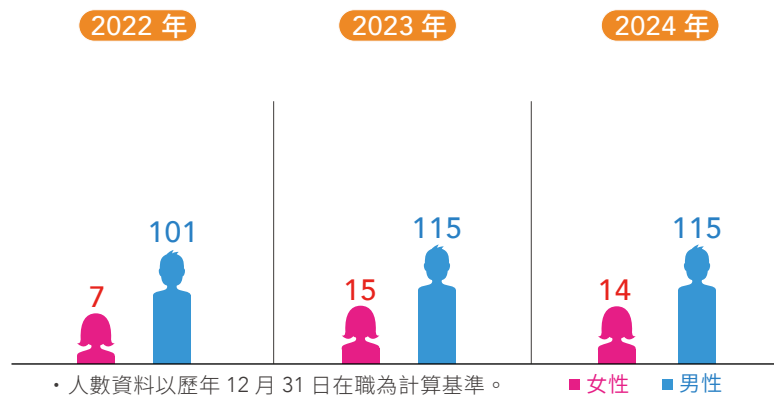
#### - 本國籍 -

單位：人



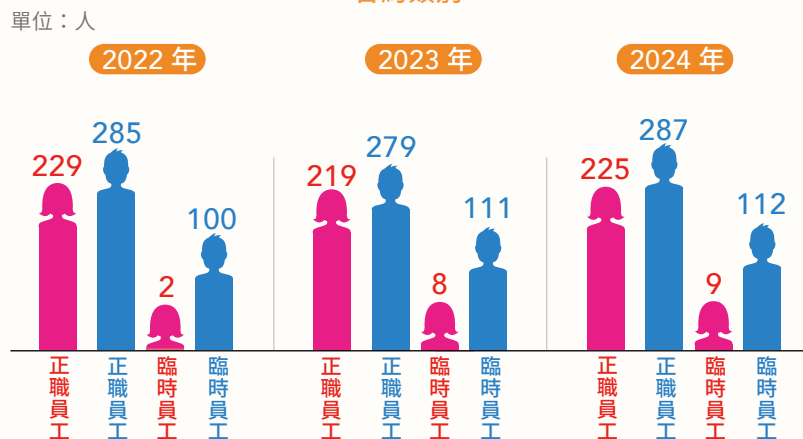
#### - 他國籍 -

單位：人



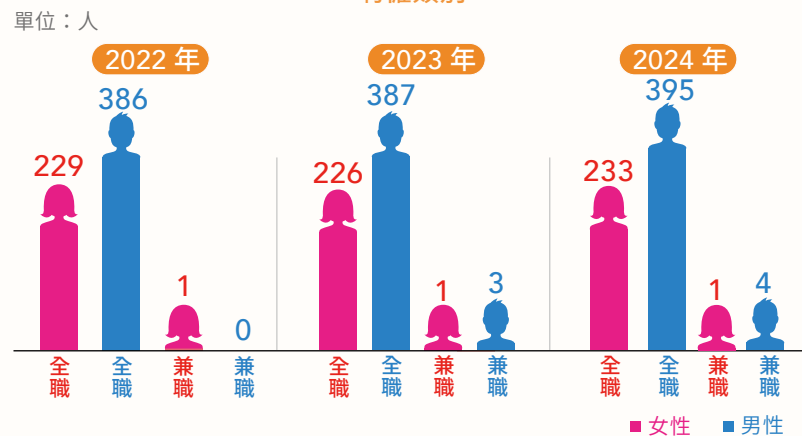
## 依勞僱類型

### - 合約類別 -



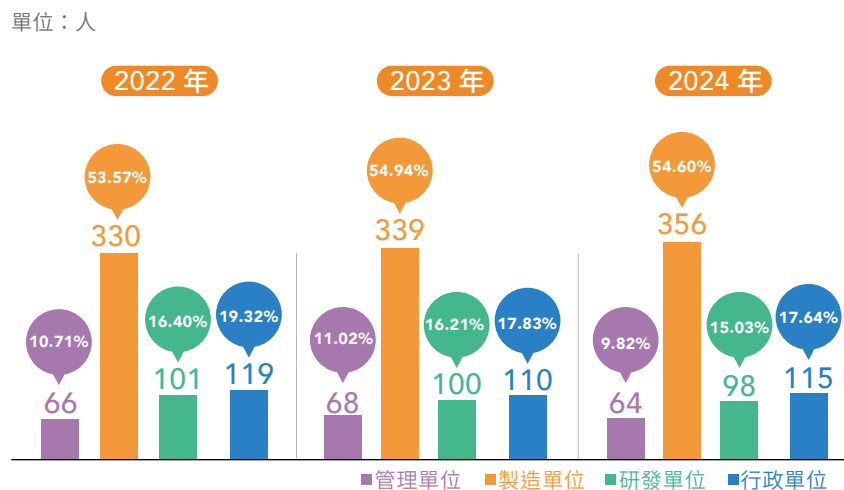
- 人數資料以歷年 12 月 31 日在職為計算基準。
- 正職員工：屬於有繼續性工作，為不定期契約者。
- 兼職員工：部分工時員工。

### - 聘僱類別 -



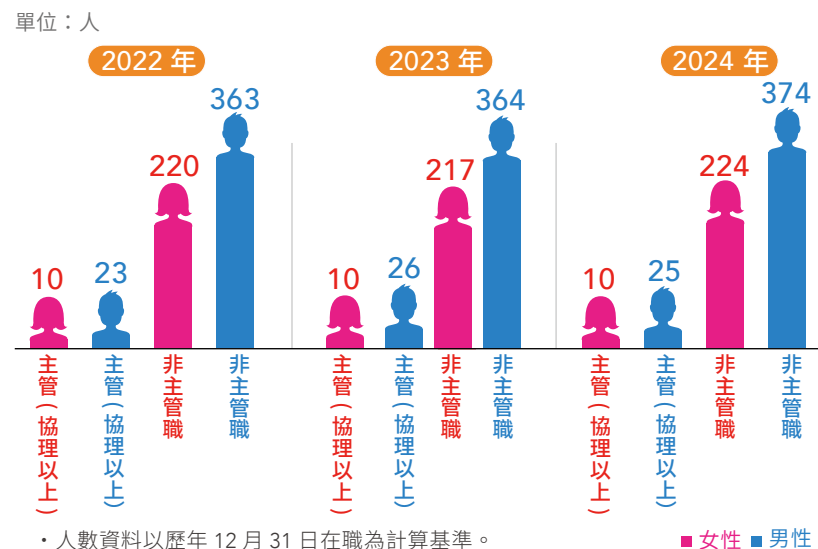
- 正職員工與臨時員工差異在於簽署的勞動契約不同。
- 臨時員工：臨時性、短期性、季節性及特定性工作，為定期契約者。

## 依職務類型



- 人數資料以歷年 12 月 31 日在職為計算基準。

## 管理職與非管理職人數



- 人數資料以歷年 12 月 31 日在職為計算基準。

### 3-1-2 人才吸引及留任

岱宇國際為使員工保持活力積極與國際競爭力，特別優化內部人才管理制度，以提升員工績效與職能、強化專業工作行為與素質。延續自 2020 年起的相關教育訓練政策，訓練分為新進人員通識文化融入、專業技術訓練；在職訓練主要分為、外部訓練、內部訓練，並將規劃主管領導管理能力培訓、軟實力教育訓練。

#### 新進訓練

協助新進員工快速了解公司概況，助於未來工作上執行。

#### 通識訓練

由人資部統籌新進人員接受訓練，包含公司簡介、公司環境、公司制度、職業安全訓練、福利措施等。

#### 專業訓練

岱宇國際工廠各司其職，考量各部門皆有專業基礎與工作流程，由員工各屬部門負責專業課程訓練，如系統使用、部門任務、生產流程、機台操作等。

#### 在職訓練

配合公司發展及員工職能需求，公司安排年度專業訓練，協助達成工作目標、激發潛能。

#### 年度部門內訓

由人資部與各主管確認年度需求，指定年度部門訓練計畫。

#### 外部訓練

針對專業人員的知識及技術訓練，由部門提出研習需求，公司核定後提供公假進修方式，讓人員學習最新知識與技術。

#### 內部訓練

於公司內部開課，聘請合適專業講師教授相關課程，包含消防演習、職場健康、生產作業等。




2024 年岱宇國際提供 104 堂的內部及外部受訓課程，2024 年總訓練時數為 7,976.5 小時，總訓練人次達 3,218 人。岱宇國際重視生產流程及員工職業安全，針對特別技術員工，每季安排員工受訓，內容涵蓋製程專業課程、勞安、職業安全等，確保安全標準及符合認證。為維持教育訓練品質與達成訓練目的，公司於課後提供教育訓練心得表，除提供員工自我檢視，也有利於公司未來訓練課程安排之依據。



## 2024 年教育訓練狀況

	時數 (小時)			人數		平均時數 (小時)	
	女	男	合計	女	男	女	男
管理單位	337	228.5	565.5	30	34	11.23	6.72
製造單位	1270.5	4960.5	6,231.0	102	254	12.46	19.53
研發單位	208	529	737.0	27	71	7.70	7.45
行政單位	350	93	443.0	75	40	4.67	2.33
總計	2,166	5,811	7,976.5	232	393	9.33	14.79



此外，本公司依據勞動基準法之規定訂定職工退休辦法，每月依內政部「勞工退休準備金提撥及管理辦法」之規定，按月以給付薪資總額之一定比率提列退休準備金，存入台灣銀行保管運用，實際支付退休金時，如準備金專戶不足支應，差額部份則轉列為當期費用。有關退休制度及其實施狀況詳情請見年報。



### 3-1-3 歷年新進 / 離職比例

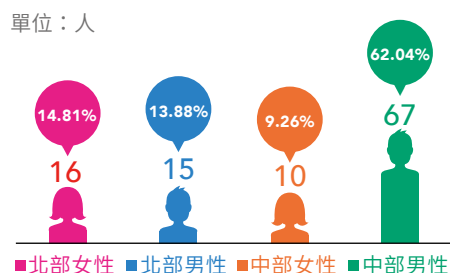
岱宇國際秉持永續經營之策略，將員工視為重要夥伴，對於人力聘用依照職務內容、學經歷、專業能力聘用敘薪。本公司以網路之人力銀行作為主要招募人才管道，依照《性別工作平等法》，招聘過程公平，男女薪資平等，並廣納各界優秀人才。2024 年度共招聘 82 人，增加公司未來創新機會，並培養成為公司中流砥柱，2024 年離職人數共 66 位，又以中部地區為主，主要在於中部為公司工廠基地有聘雇外籍移工，會因合約居留問題導致流動率較高。



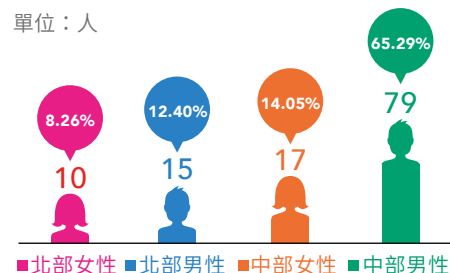
#### 歷年新進員工人數 / 男女占比

##### - 依地區 -

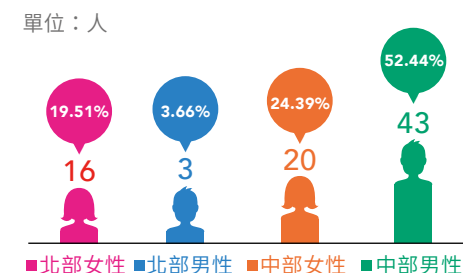
2022 年



2023 年



2024 年



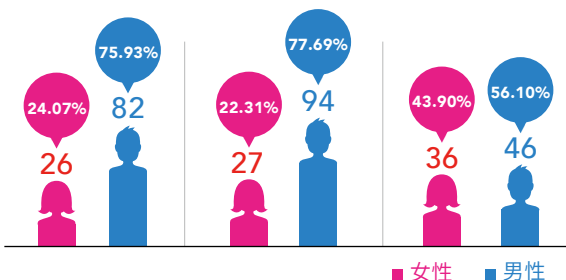
##### - 依性別 -

單位：人

2022 年

2023 年

2024 年



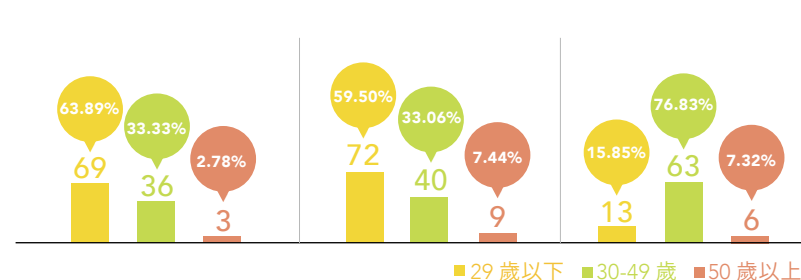
##### - 依年齡 -

單位：人

2022 年

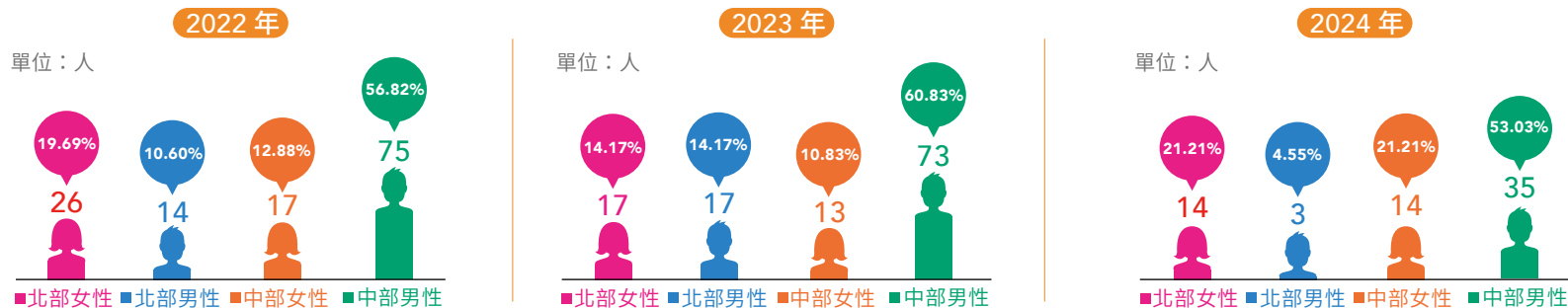
2023 年

2024 年



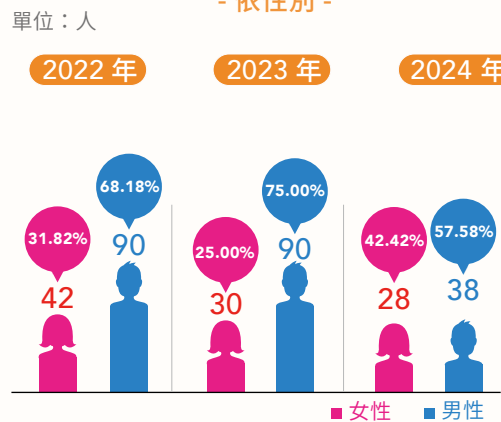
### 歷年離職員工人數 / 男女占比

#### - 依地區 -

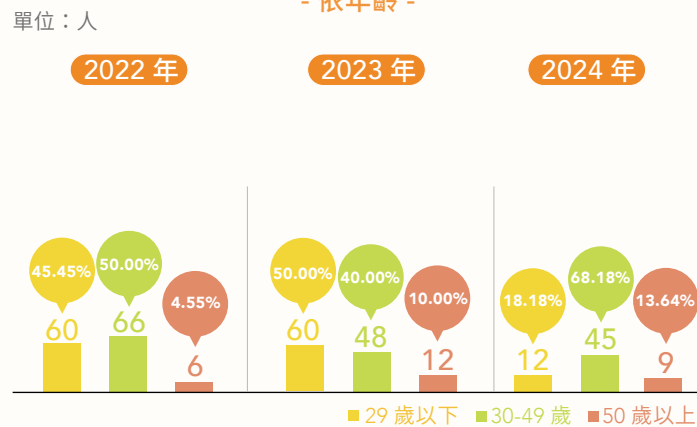


### 歷年離職員工人數 / 男女占比

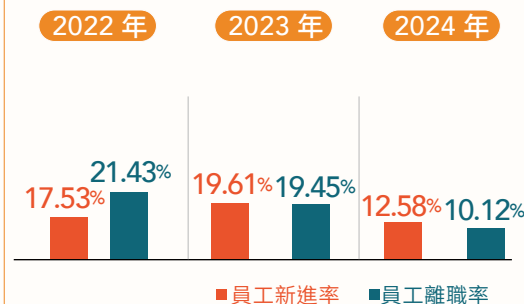
#### - 依性別 -



#### - 依年齡 -



### 歷年員工新進率與離職率



註：\* 新進率 = 當年度新進總人數 / 當年度期末總人數  
\* 離職率 = 當年度離職總人數 / 當年度期末總人數



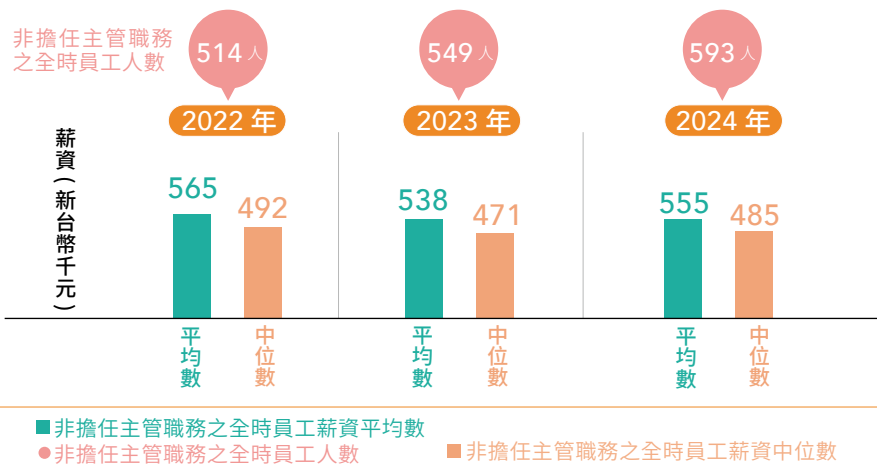
### 3-1-4 敘薪制度

岱宇國際員工薪酬，依各職等與職務性質之薪資結構有底薪、伙食津貼、主管津貼、責任津貼、職務加給等。本公司於每年舉行一次績效考核，目的是為肯定員工貢獻，並結合貢獻與報酬系統，以激勵員工改善績效，提升組織整體經營成果，開發員工潛能，結合個人發展與組織發展之需求，並根據工作目標、工作能力及工作態度等項目予以考核。各人員依績效考核結果決定年終獎金與年度調薪幅度，另依業務與部門性質提供各項績效獎金與專案獎金。

除此之外，岱宇國際也會依年度獲利狀況，經由董事會決議將獲利提撥於員工。薪資標準參照市場同業薪資行情，職務類別、學經歷、年資、專業知識、技術與能力等，多元考量以核定薪資。

非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數統計表

(新台幣千元)	2022 年	2023 年	2024 年
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	290,598	295,198	321,358



### 3-1-5 員工福利

岱宇國際不僅重視工作專業，也重視工作之外的職場生活。為維護員工福利與活動推廣實施，由勞資 35 人共同組成之職工福利委員會，負責相關員工福利事項，提供正職員工多元活動和補助，打造幸福職場。



#### 健康

- 健康檢查
- 身心輔導諮詢
- 勞保、健保、團保等保險



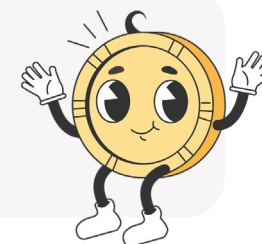
#### 福利

- 禮金 | 含生日、五一勞動節、端午節、中秋節等禮金
- 福利津貼 | 婚、喪、喜慶、生育補助
- 陪產假
- 部門聚餐
- 員購優惠
- 休閒講座活動



#### 補助

- 社團活動補助
- 國內外旅遊補助
- 獎助學金



員工為岱宇國際最重要的基礎，守護員工的健康與安全是公司的責任與義務。公司除定期提供一般健康檢查及特殊項健檢外，也積極推廣企業運動風氣。由主管帶領，鼓勵運動賽事的參與、成立多樣化運動社團、身心課程，與此同時建立員工運動習慣。公司自 2015 年度起，持續推行職場菸害防制暨健康促進活動，透過自我審視建立起安全環境，並推動健康職場，取得健康職場認證標章。





公司重視同仁的身體健康，自年度健康檢查計畫推行以來，已持續十年。優於法規頻率提供每位同仁兩年一次的健康檢查，並致力於提供便捷的健康檢查服務。考量同仁分布於台北、台中、彰化及各地門市，為了讓同仁能至就近的醫療院所進行體檢，公司在北部、中部及南部分別合作一家醫療院所。此外，同仁可根據自身需求選擇多樣化的自費檢查項目，如癌症指標、超音波、電腦斷層、核磁共振、腸胃鏡等。除了提供定期健康檢查外，對於從事特別危害健康作業之同仁（如噪音、粉塵等作業）依法每年安排特殊作業健康檢查。2024 年 (65 歲一般健康檢查及特殊健康檢查) 彰化廠共有 42 位同仁受檢，缺檢 1 人，參加率為 97.7%；台北辦公室共有 1 位同仁受檢，缺檢 0 人，參加率為 100%。

2024 年體檢人數

	應檢查人數 (扣除產假、 離職、留職停薪)	實際檢查人數	未檢查人數	健檢率
彰化 / 台中	43	42	1	97.7%
台北	1	1	0	100.0%
總計	44	43	1	97.7%

針對健康檢查統計異常資料，將員工分為四級健康管理 (由嚴重性高到低分別為 ABCD)。依照其嚴重性及急迫性，個別提醒員工須就醫檢查及追蹤，早期發現早期治療。針對特殊在職健康檢查為三級管理者，由職護安排至職業病科門診複檢，由職業病專科醫師協助員工健檢異常及職業傷害處理並提供工作適性相關建議。







### 職業病預防

2024 年廠內並沒有員工因工作導致職業病，於職業病預防上，有以下管理措施：

**健檢分級管理** 依據員工在職健檢結果，由第一到第四級分級管理與衛教措施，依其嚴重性及急迫性，由廠護個別提醒員工須就醫檢查及追蹤。

**特殊作業區管理** 噪音、粉塵、二甲基甲醯胺、正己烷作業場所之員工，每年提供特殊健檢。於噪音區工作者提供耳塞、耳罩給予保護，在粉塵區工作者提供合適口罩。



### 駐廠諮詢

岱宇國際除了透過健康檢查，幫助員工了解自我健康狀態，也特別注重員工心理健康。每月邀請彰化基督教醫院家醫科醫生駐廠，員工可向廠護事先預約諮詢，向駐廠醫生詢問並排解目前身心問題。孕期女性員工也能夠透過諮詢，了解自我孕期狀況。





## 健康講座

根據 2023 年度內政部消防署公告之緊急救護急救成功統計表，無生命徵象人數為 18654 人，急救成功者為 5996 人，急救成功率為 32.14%，顯示到院前急救之重要性，為提升同仁的急救能力，岱宇從 2017 年開始持續舉辦 CPR+AED 訓練課程以及學理相關課程，透過反覆的訓練以及最新資訊的傳達，期望同仁在面臨突發狀況時，能夠冷靜應對，熟練運用急救技巧，挽救生命，讓更多生命得以延續。

近年來，隨著長時間使用電子設備的普及以及環境變遷，同仁在日常工作中面臨著眼睛疲勞、聽力、鼻炎等健康問題。藉由臨場服務醫師針對眼耳鼻喉常見疾病介紹，提供實用的保健建議，以及教導同仁如何預防和應對常見的眼耳鼻喉問題，藉此提升同仁的健康意識及自我保健能力，減少疾病的發生，從而提高工作效率和整體同仁的福祉，創造更健康的工作氛圍。為減少因長時間久坐或重複性動作所引起的肌肉緊張、疲勞與不適，邀請社區運動講師帶領同仁舒展筋骨促進血液循環、改善姿勢、增加身體柔軟度與靈活性，亦能緩解工作壓力，提高員工的專注力和工作效率。

根據健康檢查報告顯示，身體質量指數、膽固醇、血壓、血糖等異常情形，名列同仁健康檢查項目異常情形之前十名，隨著現代工作環境中同仁久坐、飲食不均衡的情況增多，代謝症候群（如高血糖、高血壓、高膽固醇及肥胖等）已成為日益嚴重的健康問題。邀請營養師分享如何選擇健康的飲食，控制熱量攝取，增加蔬果和全穀類食物的攝入，減少加工食品和高脂肪食物，從而改善血脂、血糖等指標，幫助同仁有效預防或控制這些健康問題。

### 2024 年度課程舉辦情形

辦理課程	急救常識知多少	CPR+AED	眼耳鼻喉保健小知識	健康伸展操	代謝症候群的飲食衛教	總共
上課時間	2 小時	2 小時	2 小時	1 小時	1 小時	8 小時
參與人數	37 人	49 人	74 人	26 人	39 人	225 人次
講師評核	93.08%	95.02%	91.92%	97.23%	93.79%	94.21%(平均)
課程效益評核	92.57%	95.61%	91.62%	95.19%	93.08%	93.61%(平均)

\* 說明：參與講座之員工以參與人次計算；2024 年統計至 12/31 止。



急救常識知多少



CPR+AED



眼耳口鼻保健小知識



健康伸展操



如何擺脫代謝症候群





## 母性健康保護計畫

岱宇國際不只提供孕期女性員工專業諮詢以了解自我孕期狀況，為了讓女性員工兼顧孕期前後時期的身心健康，透過懷孕員工工作場所健康危害評估、孕期職務調配、生育福利等相關協助，致力保障各工作型態的懷孕同仁其職場安全與健康受到良好保護，打造孕婦友善職場。2024 年度職場母親與胎兒健康評估計畫收案人數共 14 人。

月份	一月	二月	三月	四月	五月	六月	七月	八月	九月	十月	十一月	十二月	總共收案人次
懷孕 + 產後一年人次	10												
增加		0	0	0	0	3	0	0	0	1	0	0	14
減少		0	2	0	0	0	4	0	0	0	2	0	



## 育嬰留停狀況

項目	2023		2024	
	男	女	男	女
A 符合育嬰留停申請資格人數	34	40	26	26
B 實際育嬰留停申請人數	0	0	0	6
C 育嬰留停應復職人數	0	2	0	5
D 育嬰留停實際復職人數	0	1	0	3
E 前一年育嬰留停復職人數	2	5	0	1
F 前一年育嬰留停復職後服務滿一年人數	2	4	0	0
D/C 育嬰留停復職率	0.00%	50.00%	0.00%	60.00%
F/E 育嬰留停復職留存率	100.00%	80.00%	0.00%	0.00%

註：2024 年符合育嬰留停申請資格人數為 2021~2024 年內（育有 3 歲以內幼兒）申請產假、陪產假之員工總數。



### 友善設施 - 健身中心、哺集乳室、孕婦休息室

彰化辦公室設置哺集乳室、孕婦休息室，讓全體女性員工能夠在有需求時，有適當安心的哺集乳空間及舒適空間提供睡眠；公司設有健身器材中心，放置跑步機、橢圓機、划船機、健身車等健身器材，全時段供員工使用。



健身中心



哺集乳室



孕婦休息室

## 3-2 職業安全與衛生

岱宇國際貫徹照顧員工的理念，重視職場安全衛導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，依照《職業安全衛生法》設置職業安全衛生委員會，由總經理擔任主委，並由勞工代表、職業安全衛生人員、各相關部門主管、醫護人員擔任委員，共計 13 位，勞工代表 5 人 (38%)，固定每一季召開會議，定期檢討、討論政策及追蹤成效，以零災害、零職業病、零事故為目標，創造最適合工作的職場環境，降低員工傷害帶來的營運風險。

2024 年岱宇國際台灣地區未發生重大職災。一般職業災害類型主要來自夾捲傷害，為員工的不安全行為而導致 (非機械事故)，因員工數增多，各單位主管加強現場巡邏，工廠也逐漸採用自動化機械如自動化封口機、自動化升降平台、自動化手臂等，減少員工搬運造成的傷害及受傷風險，以下資訊僅揭露台灣彰化三個工廠之資訊，包含彰化本廠 342 人 (含承攬 9 人)、彰化二廠 75 人 (含承攬 2 人)、彰化五廠 32 人 (含承攬 2 人)。

①



職前推廣

②



職業安全管理制度 & 政策

③



通報制度

④



特殊健康檢查







## 職前推廣

依據《職業安全衛生法》、《職業安全衛生教育訓練規則》新進人員於職前會進行 6 小時的職業安全衛生教育訓練，由勞安同仁協助授課，內容包含法規、作業檢查、標準作業流程、緊急事故應變處理、消防急救、退避權等，透過教育訓練可有效防止並提醒員工注意。另外，在產線上使用到天車或堆高機之作業人員，需接受外部受訓並考取相關證照，始能使用，確保操作使用上之安全。

2024 年職業安全衛生外部訓練總人次為 76 人，總時數達 3260 小時，內部訓練總人次為 1112 人，總時數達 1523 小時。

依循法規及公司制定環安衛管理手冊之《環安衛政策》、《環境運行管理程序》，對於空氣、水、廢棄物等汙染排放依據法令法規設立的標準執行，由總務部負責檢查與管理，也鼓勵員工參與節約用水，將綠色管理納入企業永續經營策略中。



## 職業安全管理制度 & 政策

### 作業環境監測報告

為掌握勞工作業環境實際狀況及評估工作人員暴露情況，彰化廠、二廠、五廠委託合格作業環境監測公司，每半年實施 1 次。實施之規劃、採樣、分析及儀器測量，確保員工免於作業場所有害物的風險，確保工作人員安全。

### 化學品分級管理

廠內化學品作業會依據化學品安全資料表，檢視其危害性，並透過勞動部職業安全衛生署化學品分級管理（Chemical Control Banding, CCB）劃分危害群組，依此教育員工辨識危險。目前集團在生產產品的過程中並未使用任何有風險或危害的管制性化學品，集團在與供應商進貨時皆會請對方提供相對應的化學品安全資料表，確保所有在製程中使用的化學品皆根據化學品分類及標識的全球協調體系（GHS）為非有害品。

### 加強現場巡檢

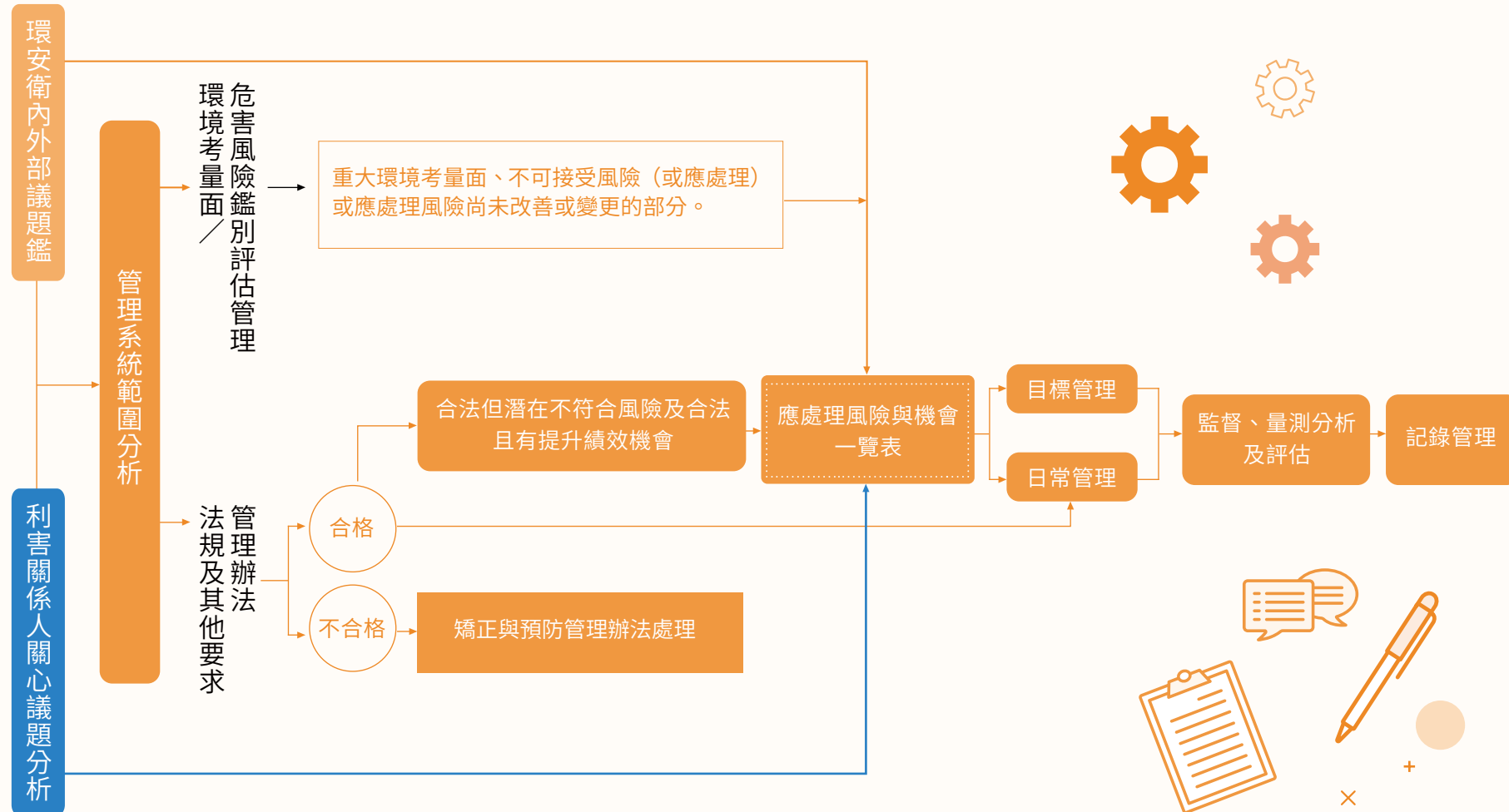
岱宇國際認為預防重於治療，視現場安全觀察與稽核為一項重點工作，可事前發現及了解員工的不安全行為、不安全的環境和設備並做改善，確保每位員工在安全環境下工作。因此，要求現場主管須經常性至現場巡視，若發現人員有不安全的行為等狀況時，在不影響安全作業前提下，以勸導與鼓勵方式，立即溝通與糾正。員工工作中如發現有立即危險之虞時（如火災、爆炸等），得在不危及其他人員安全的情形下，自行退避至安全場所，並即向直屬主管報告。

### 承攬商的安全衛生管理

承攬商進入廠內前發包單位須先實施危害告知並簽屬相關文件，清楚列明施工時間與地點、工作環境可能危害因素如割傷、壓傷等，並提供安全預防措施說明。

## 風險與機會管理流程

本公司運用系統化之分析方式，執行工作場所危害與風險評估，進行預防改善，避免製程操作時存在任何不安全的環境或行為。



### 通報制度

當有事故發生時，部門人員須立即主動通報主管及職安與廠護，職護評估事故人員受傷狀況後判定是否需外送就醫，執行傷況紀錄。於每 3 個月職安會時公告事故統計及傷病分析報告，討論相關改善事項並研擬防護措施，以降低職災發生機率。

### 特殊健康檢查

除一般例行健康檢查之外，依照工作屬性，也會提供特殊作業區之員工安排特殊檢查，包含特殊噪音、特殊粉塵、二甲基甲醯胺、正己烷等檢查。例如於廠區之切管區及沖床區的員工，執行特殊噪音及特殊粉塵檢查。



## 3-2-1 職災預防與消防業務

### 氣動天車

生產線組裝運動器材時，有時運動器材主體太重人員不好搬運至產線上做組裝並容易造成受傷之風險，因此設置一台氣動天車協助搬運至產線上，遇較重機台時就可不用人員搬運，手部不易疲憊，也能避免手部可能受傷之風險。



### 防災預防與消防業務

岱宇國際除了每年舉辦 2 次消防演練外，也會執行化學品洩漏演練或地震演練，提升各廠對意外事故之緊急應變能力，並確實教導員工如何使用消防設備並實地操作。消防安全設備依規定設置後，平時備而不用，且確實維護與檢修。每年度依消防法規定，定期檢修消防安全設備，檢修結果依限報請消防機關備查，針對缺失部分作立即做出改善。



### 3-2-2 職業災害統計

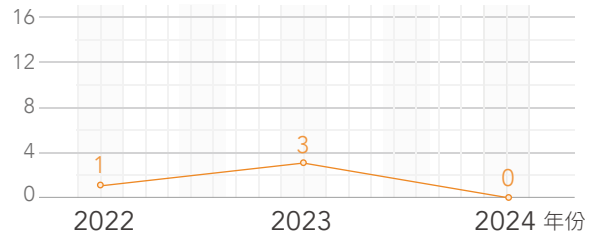
潛在危害 類型	 扭傷	 墜落	 噴濺	 被切割擦傷	 物體飛落	 被捲被夾	 壓傷	 物體破裂	 碰撞	 不當動作	總計
2022 年	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
2023 年	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	3
2024 年	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

\* 職業災害統計每年度 1 月 1 日至 12 月 31 日 ( 單位：件數 )

### 2022-2024 年度職災統計件數

職災統計

單位：件



\* 工傷以一日以上統計

### 職業傷害比率

年份	工作總小時數	職業傷害死亡 人數	職業傷害死亡 人數比率	嚴重的職業傷害 人數 (排除死亡人數)	嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數) 比率	可記錄之職業 傷害人數	可記錄之職業 傷害人數比率
2022	952,000	0	0	0	0	1	0.21
2023	960,000	0	0	0	0	3	0.63
2024	898,000	0	0	0	0	0	0

- 註 1：1. 2024 年工作時數計算：以每天 8 小時，一週五天計算。（職業傷害比率僅揭露彰化廠區之人數，共 449 人）。  
2. 職業傷害死亡人數比率 = (職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時) \* 200,000。  
3. 嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數) 比率 = 嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數) / 工作小時 \* 200,000。  
4. 可記錄之職業傷害人數比率 = (可記錄之職業傷害人數 / 工作小時) \* 200,000。  
5. 200,000 = 按照每年 250 天，每天 8 工時計，全職工作者一年 2,000 小時假設，每 100 名員工的比率。

註 2：職業傷害或職業病因工作暴露於危害中而導致。

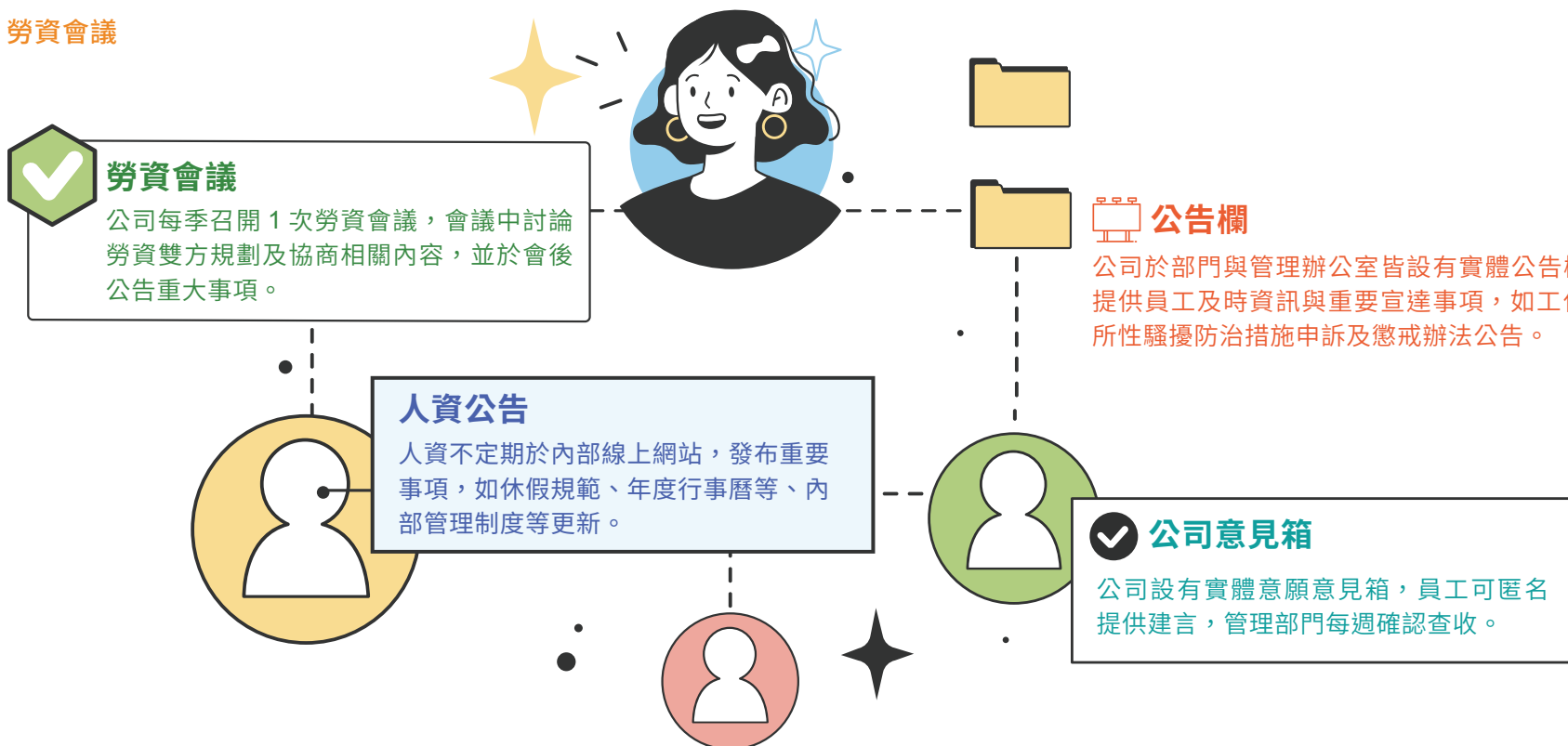
註 3：嚴重職業傷害為工作者無法恢復的其他傷害（如截肢）、或無法 / 難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害。



### 3-3 勞資關係與員工權益

岱宇國際透過線上和線下方式，保持勞資雙方暢通溝通管道。員工可直向部門單位主管溝通討論，也設有其他溝通管道，促進彼此雙向且及時、全面理解，以求攜手達成共同目標。因應公司雇用外籍員工，也提供多語言以利傳達完整資訊。截至 2024 年 12 月 31 日，公司並無重大勞資爭議案件。

#### 勞資會議



#### 營運變化最短預告期

影響員工權益之重大營運變化及相關因應措施，岱宇國際會透過勞資溝通會議，進行溝通後再執行，並依法令規定提前通知受影響的員工。此外，公司亦提供相關配套措施，如協助轉調其他內部單位、提供員工相關條件協助申請政府相關補助等。以台灣地區為例，公司依勞動基準法規定，依員工年資提前 10 至 30 日預告。勞資會議的代表由高階主管及各部門同仁共同組成，每三個月定期召開一次例行會議，針對勞動條件修正等議題進行討論，遵守台灣政府勞動法規，依法行使終止勞動契約的最短預告期間，近年並未發生任何可能嚴重影響員工權利的重大營運變化，故未有執行大量終止勞動契約之情事。

## 3-4 致力社會公益



2024 年度公益捐款總金額

**1,384,300 元**

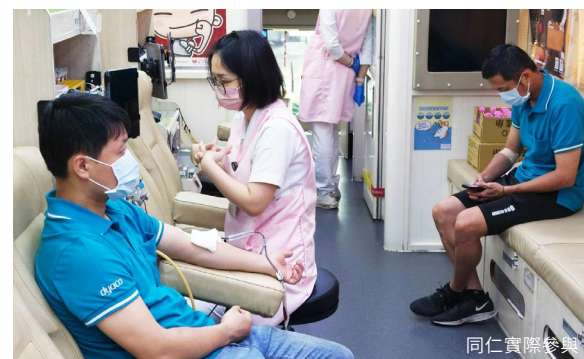
岱宇國際為運動器材、復健醫療設備製造品牌商，從自身專業拓展，希望推廣國內運動風氣、兒童教育、弱勢身障等為回饋社會目標對象。透過運動器材與物資捐贈及捐款等方式，積極與當地公益團體、各級校園運動專案合作交流，並成立財團法人岱宇國際慈善基金會推廣公益活動。

岱宇國際秉持「取之社會，用於社會」的理念，以企業本身的核心概念推動公益，致力於社會關懷，支持各體育項目及關注社會議題。利用自身資源，協助推動體育及教育相關宣導。更透過其他資源投入公益至不同領域，回饋社會一同營造社會共好。

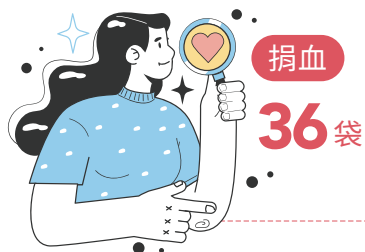
### 3-4-1 捐血活動

岱宇自 2016 年開始每年熱情響應捐血並持續至今，近年因新冠肺炎疫情、人口老化及少子化影響民眾前往捐血場所捐血意願，造成缺血的原因，血液來源受到影響而減少，即便如此，仍於 4 月 16 日搭配彰化其他公司，舉辦捐血活動，邀約對象不只包含員工，亦開放工業區外賓及廠商參與，分別捐出 36 袋鮮血，禮品部分與台中捐血中心、彰化縣工業區廠商協進會、彰化縣富偉獅子會共同配合提供多項禮品，鼓勵員工積極參與公益，幫助挽救他人的生命。

年度	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
捐血袋數	176 袋	69 袋	123 袋	100 袋	56 袋	119 袋	109 袋	75 袋	36 袋



同仁實際參與



捐血禮品



同仁實際參與



### 3-4-2 教育推廣

岱宇國際致力於社會關懷，支持各體育項目及關注社會議題。利用自身資源，協助推動體育及教育相關宣導。更透過其他資源投入公益至不同領域，回饋社會一同營造社會共好。

## 岱宇 小學堂

財團法人臺北市岱宇國際慈善基金會及財團法人文晔教育基金會秉持關懷公益及回饋社會之精神，與財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會彰化分事務所合作執行「遠鄉視訊伴讀 one-on-one 計畫」，陪伴偏鄉孩童課後伴讀，而在閱讀之外，也能關心孩童，幫助他們在健康環境長大。

2024 年由岱宇員工擔任志工人數為 10 人，為加深岱宇在教育推廣執的執行，預計 2025 年小學堂志工將全部由岱宇員工擔任。



陪伴兒童數

達 **15** 人

• 志工時數達

**180** 小時以上





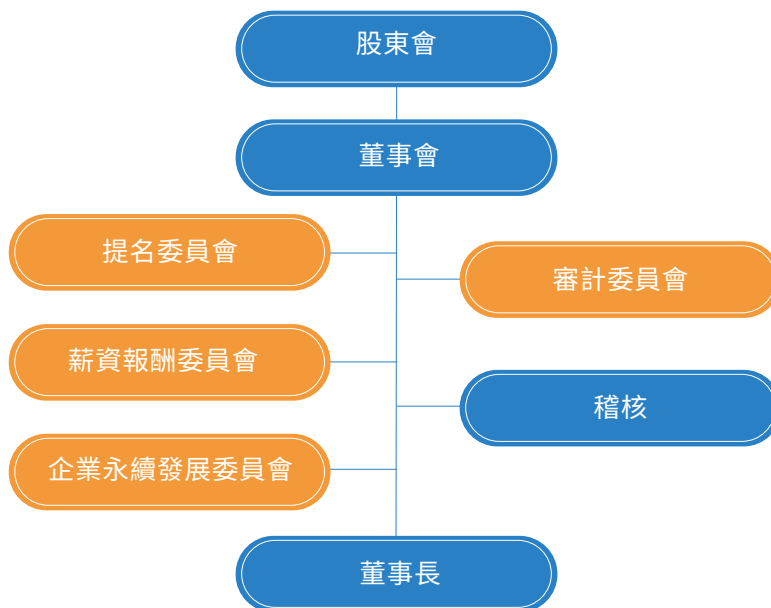
## 04G 治理與經濟

岱宇國際致力於完善公司治理，透過多元化的董事組成，利用不同專業及經驗進行工作分配，適時掌握公司營運狀況及風險。依據本公司董事會自我評鑑或同儕評鑑辦法，應至少每三年進行外部專家評估，本公司最近期於 2023 年度委請誠一管理顧問股份有限公司評鑑 2023 度整體董事會運作、董事會成員及功能性委員會進行績效外部評估，其整體結果為「優良」，且在第 11 屆公司治理評鑑「市值未達 50 億元類」中，評鑑結果列為 1%，遠超同業表現水準。

為使本公司董事會及功能性委員會的運作更專業化並具獨立性，第十三屆董事改選時將依法令之規定進行提名審查，此外，自 2025 年起，本公司擬於各功能性委員會提報其年度工作計畫。

岱宇國際了解經濟績效為公司永續經營的基礎，因此不斷觀察全球運動產業趨勢，在合理的風險評估下，積極拓展其他運動事業，增加營業項目，提升營運績效。

### 公司治理架構及職掌圖



### 亮點

前  
1%

第 11 屆公司治理評鑑  
「市值未達 50 億元類」評鑑

高於  
80 分

近五年  
國際客戶滿意度

97.76%

供應商考核成績  
達 A 級比例

## 4-1 營運績效



2024 年集團持續嚴格控管成本與優化營運結構，並積極調整營運費用，進一步帶動集團全年毛利率較 2023 年大幅成長 2 個百分點達 36%。

展望 2025 年，岱宇除了持續深耕家用與商用健身器材業務外，亦將積極拓展電動輔助自行車業務，期望透過代組裝與自有品牌雙動能的帶動下，電動輔助自行車業務將可成為集團另一大事業體，完善岱宇在室內與室外的運動產品線。

本公司參加經濟部以大帶小製造業低碳及智慧化升級轉型補助，總補助金額為 1,800 萬元，並於 2024 年收到政府 1,300 萬元之補助收入，該金額認列於本公司年報之其他收入項。

### 4-1-1 各地銷售比例

地區別	年	2022 年	2023 年	2024 年
內銷		1.93%	1.83%	2.20%
美洲		79.21%	71.50%	66.11%
中國大陸		2.52%	3.16%	2.83%
亞洲		3.40%	4.51%	5.60%
外銷		12.51%	17.71%	21.56%
歐洲		0.37%	0.34%	0.31%
非洲		0.64%	0.96%	1.39%
大洋洲		0.00%	0.00%	0.00%
其他		100.00%	100.00%	100.00%
合計		100.00%	100.00%	100.00%

### 4-1-2 獲利能力分析

單位：仟元	年	2022 年	2023 年	2024 年
營業收入		7,122,411	7,786,471	7,217,077
營業成本		5,037,256	5,119,386	4,639,826
營業毛利		2,085,155	2,667,085	2,577,251
毛利率 (%)		29.28%	34.25%	35.71%
營業費用		2,441,738	2,765,508	2,547,377
營業利益		(384,230)	(99,605)	29,874
營業利益率 (%)		-5.39%	-1.28%	0.41%
稅後淨利		(94,683)	(110,372)	69,883
EPS(元)		(0.61)	(0.88)	0.45
總股本(億)		13.41	15.96	16.71

### 4-1-3 近三年度產品生產量

單位：台	年	2022 年	2023 年	2024 年
主要產品		產量	產量	產量
電動跑步機		115,217	128,393	132,155
橢圓機		19,819	28,844	37,955
健身車		11,005	16,869	65,328
合計		146,041	174,106	235,438

## 4-2 董事會

### 4-2-1 董事會成員之專業資格與經驗

董事會作為岱宇國際之最高治理單位，肩負管理與監督公司營運的責任。為落實董事會成員多元化，相關董事應具備之核心項目訂於董事選舉辦法，其修訂經 106 年 3 月 2 日第九屆第十六次董事會全數同意通過，多元化政策已揭露於公開資訊觀測站及本公司網站。

本公司第十二屆董事會由七位董事組成，為落實強化董事會監督職能，將獨立董事席次提升至 4 席，另外為董事 3 席及法人董事 1 席。其中本公司注重董事會成員組成之性別平等，短期目標董事會成員中須至少有一席為女性，已達成董事會成員短期之目標。未來將逐屆增加女性董事席次，以達成性別平衡為目標。

職稱	姓名	專業資格與經驗
法人董事 / 董事長	銓鋒投資股份有限公司 代表人：林佑穎	為本公司董事長，曾任 Dyaco Canada Inc. 總經理，其具備經營跨國企業管理之能力，且熟悉健身器材產業發展，具專業領導決策能力與經營策略。
董事	莊住維	為佳尼特（股）公司董事暨總經理、佳尼特教育基金會董事長，目前為其他上櫃公司獨立董事，擁有豐富的經營管理經驗並跨足多元產業，具專業領導決策能力與經營策略。
法人董事	永衡投資股份有限公司 代表人：丘世健	為華豐橡膠工業（股）公司副董事長、慕康生技醫藥（股）公司副董事長，目前為其他上市櫃公司顧問，擁有豐富的經營管理經驗並跨足多元產業，具專業領導決策能力與經營策略。
獨立董事	王凱立	擔任東海大學財務金融學系專任教授，目前為其他上市櫃公司獨立董事，具備財金及公司治理等實務專長。
獨立董事	王志誠	擔任財團法人證券投資人暨期貨交易人保護中心董事、中華民國仲裁協會仲裁人、中國文化大學法學院院長並兼任法律學系系主任及所長，目前為其他上市公司獨立董事，具備法律及公司治理等實務專長。
獨立董事	杜啟堯	曾任勤業眾信聯合事務所合夥人，目前為其他上市公司獨立董事，具備稅務、會計及公司治理等實務專長。
獨立董事	吳錦波	曾任淡江大學資訊管理系副教授，曾任本公司第八屆及第九屆監察人，對本公司業務相當熟悉，具備資訊及公司治理等實務專長。

註 1：董事長林英俊於 2023 年 11 月 10 日辭任，並由林佑穎上任董事長，法人董事銓鋒投資股份有限公司法人代表改派為林佑穎擔任。

註 2：法人董事永衡投資股份有限公司代表人由林旭改派為丘世健。

項目 董事姓名	多元化核心 營運 判斷 能力	會計及 財務分 析能力	經營 管理 能力	危機 處理 能力	產業 知識	國際 市場觀	領導 能力	決策 能力
銓鋒投資股份有限公司 代表人：林佑穎	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
莊住維	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
永衡投資股份有限公司 代表人：丘世健	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
王凱立	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
王志誠	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
吳錦波	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
杜啟堯	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓





#### 4-2-2 董事會職能與執行情形

岱宇國際為加強董事會職能，定期設立目標並評估其執行情形：

**4** 本公司定期安排董事參與專業進修課程，最近年度及截至年報刊印日止，董事教育訓練時數總計共為 **60** 小時，進修課程如右：

**3** 本公司於董事會後即時將重要決議登載於公開資訊觀測站以維護股東權益，並指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露工作，建立發言人制度，以確保各項重大資訊及時允當揭露，供股東及利害關係人參考公司財務業務相關資訊。

**2** 為提升資訊透明度，本公司重大營運消息以發布重大訊息方式公佈。

**1** 本公司經 2016 年 11 月 11 日董事會通過訂定董事會自我評鑑或同儕評鑑辦法，於 2024 年 12 月底完成董事自評報告，預計於 2025 年第一季董事會報告內部評鑑結果，並揭露於公司網站供投資人參考。

進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
2024/5/3	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	永續發展實務宣導會	3
2024/5/24	台灣董事學會	家族辦公室系列課程	3
2024/3/1	社團法人中華公司治理協會	敵意併購攻防與企業併購的董監責任	3
2024/3/26	中華民國公商協進會	如何接軌國際碳交易，促進企業創新機	3
2024/8/13	社團法人中華公司治理協會	從 ESG 投融資談企業永續轉型	3
2024/11/12	社團法人中華公司治理協會	企業併購趨勢及實務分享	3
2024/8/8	社團法人中華公司治理協會	內線交易與操縱市場之重要議題探討	3
2024/8/8	社團法人中華公司治理協會	永續轉型及國際趨勢	3
2024/7/3	台灣證券交易所	2024 國泰永續金融及暨氣候變遷高峰論壇	6
2024/6/21	中國文化大學	2024 年度校園性別事件行政訴訟案例研討會	6
2024/8/7	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	人工智慧對企業風險及注意事項	3
2024/11/6	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	內線交易之防範與最新實務發展	3
2024/8/14	社團法人中華公司治理協會	智慧製造趨勢與數位科技於經營管理之應用	3
2024/10/25	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2024 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3
2024/7/4	財產法人商業發展研究院	ESG 永續管理師認證專業師資研習營	12

### 4-2-3 董事會績效評估

本公司董事酬金依公司章程第二十四條之規定，以不超過當年度獲利狀況之 5% 分配董事酬勞。酬金訂定之程序，以本公司之董事會自我評鑑或同儕評鑑辦法作為評核之依循，並於公司章程第二十一條說明，董事報酬應由薪資報酬委員會評估其對營運參與程度及貢獻價值，並授權董事會依薪資報酬委員會之評估及同業通常之水準酌支。若董事發生道德風險事件或其他造成公司形象、商譽有負面影響、內部管理失當、人員弊端等風險事件，參酌董事對營運參與程度及貢獻價值等綜合考量後計算其酬金比例，而給予合理報酬。

#### 董事會

- ✓ 2024 年度董事會開會 6 次。
- ✓ 出席率達 95.24%。

#### 自評分數 (滿分 5 分)

- ✓ 2024 年董事成員自評整體平均分數為 4.90 分。
- ✓ 董事會自評整體平均分數為 5 分。

#### 董事會成員績效評估 6 面向

本公司於年度結束時執行當年度董事會績效評估，董事成員績效評估之衡量項目涵蓋下列六大面向，包括：

- ✓ 公司目標與任務之掌握。
- ✓ 董事職責認知。
- ✓ 對公司營運之參與程度。
- ✓ 內部關係經營與溝通。
- ✓ 專業及持續進修。
- ✓ 內部控制。

#### 績效評估衡量 5 面向

董事會績效評估之衡量項目涵蓋下列五大面向，包括：

- ✓ 對公司營運之參與程度。
- ✓ 提升董事會決策品質。
- ✓ 董事會組成與結構。
- ✓ 董事之選任及持續進修。
- ✓ 內部控制。

### 4-3 功能性委員會

#### 4-3-1 審計委員會

審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。內部稽核部門除每月將稽核報告送交各獨立董事審核外，稽核主管針對稽核就公司內部控制管理重大發現於審計委員會及董事會議中向各委員及董事提出報告。內部稽核主管定期與審計委員會進行稽核業務報告及討論，每月稽核報告發出後也會針對審計委員的疑問立即進行討論溝通；召開會議議題如有必要時，也會邀請相關主管列席說明，會後由稽核主管彙整結論及建議事項，於審計委員會及董事會中提出報告，並依據審計委員會及董事會指示，作為執行依據。

#### 審計委員會

- ✓ 2024 年度審計委員會開會 6 次。
- ✓ 委員 4 名。(原有 5 名，其中一名於任內卸任)
- ✓ 出席率達 100%。

#### 自評分數 (滿分 5 分)

- ✓ 2024 年度審計委員會成員自評整體平均分數為 4.94 分。

#### 審計委員會績效評估 5 面向

本公司於年度結束時執行當年度審計委員會績效評估，其衡量項目涵蓋五大面向，包括：

- ✓ 對公司營運之參與程度。
- ✓ 審計委員會職責認知。
- ✓ 提升審計委員會決策品質。
- ✓ 審計委員會組成及成員選任。
- ✓ 內部控制。



#### 4-3-2 薪資報酬委員會

薪資報酬委員會旨在盡善良管理人之注意，職責為訂定並定期檢討本公司董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度，以及評估並訂定本公司董事及經理人之薪資報酬，詳情請參閱公司網站[薪資報酬委員會組織規程](#)。

##### 薪資報酬委員會

- ✓ 2024 年度薪資報酬委員會開會 **2** 次。
- ✓ 包含 **1** 名召集人與 **3** 名委員。
- ✓ 出席率 **100%**。

##### 自評分數 (滿分 5 分)

- ✓ 2024 年度薪資報酬委員會成員自評整體平均分數為 **4.74** 分。

##### 薪資報酬委員會績效評估 4 面向

本公司於年度結束時執行當年度薪資報酬委員會績效評估，其衡量項目涵蓋下列四大面向，包括：

- ✓ 對公司營運之參與程度。
- ✓ 薪資報酬委員會職責認知。
- ✓ 提升薪資報酬委員會決策品質。
- ✓ 薪酬委員會組成及成員選任。

#### 4-3-3 企業永續發展委員會

為使企業永續發展委員會運作流程有所依循，於 2021 年 8 月 11 日董事會通過企業永續發展委員會組織規程，以資遵循。依據[企業永續發展委員會組織規程](#)規範，第二屆企業永續發展委員會由董事長及四名獨立董事組成，並由董事長擔任主任委員，獨立董事吳錦波擔任副主任委員。企業永續發展委員會旨在檢視公司永續發展政策之擬定、執行情形於成效之檢討等，並每年定期向董事會報告當年度成果，此外，永續發展委員會也將密切關注各利害關係人，包括股東、客戶、供應商、員工、政府、非營利組織、社區、媒體所關切之議題及督導溝通計畫，實踐企業永續經營。

##### 企業永續發展委員會

- ✓ 2024 年度企業永續發展委員會開會 **2** 次。
- ✓ 出席率達 **100%**。

##### 自評分數 (滿分 5 分)

- ✓ 2024 年度企業永續發展委員會成員自評整體平均分數為 **4.82** 分。

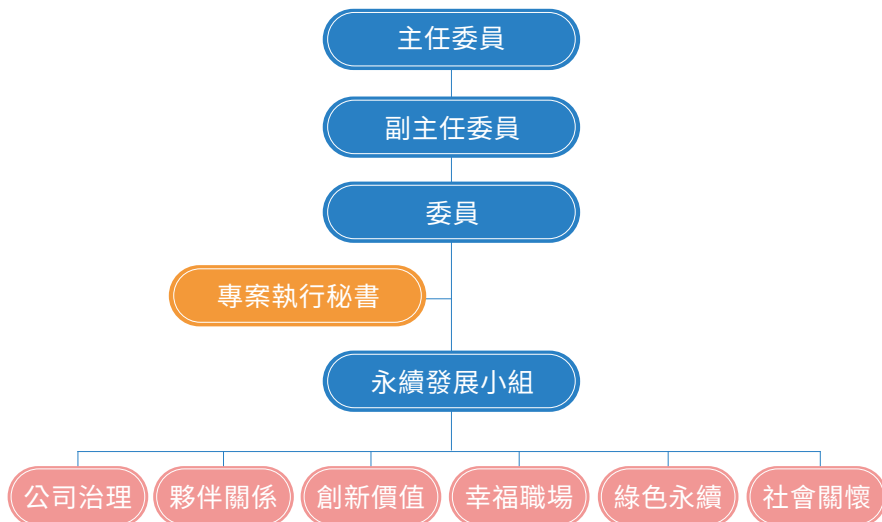
##### 企業永續發展委員會績效評估 4 面向

本公司於年度結束時執行當年度企業永續發展委員會績效評估，其衡量項目涵蓋下列四大面向，包括：

- ✓ 對公司營運之參與程度。
- ✓ 企業永續發展委員會職責認知。
- ✓ 提升企業永續發展委員會決策品質。
- ✓ 企業永續發展委員會組成及成員選任。







#### 4-3-4 提名委員會

提名委員會旨在制定董事會成員及高階經理人所需之專業知識、技術、經驗及性別等多元化背景暨獨立性之標準，並據以覓尋、審核及提名董事及高階經理人候選人，並建構及發展董事會及各委員會之組織架構，進行董事會、各委員會、各董事及高階經理人之績效評估，並評估獨立董事之獨立性。依據本公司提名委員會組織規程規範，委任董事長及三名獨立董事組成提名委員會，並由董事長擔任召集人。

##### 提名委員會

- ✓ 2024 年度提名委員會開會 1 次。
- ✓ 出席率 100%。

##### 自評分數 (滿分 5 分)

- ✓ 2024 年度提名委員會成員自評整體平均分數為 4.75 分。

##### 提名委員會績效評估 4 面向

本公司於年度結束時執行當年度提名委員會績效評估，其衡量項目涵蓋下列四大面向，包括：

- ✓ 對公司營運之參與程度。
- ✓ 提名委員會職責認知。
- ✓ 提升提名委員會決策品質。
- ✓ 提名委員會組成及成員選任。





## 4-4 管理辦法

在經營管理的過程中，對於可能發生的風險進行預防與控管，並制定相關預警措施。並依重大性原則進行與公司營運相關之環境、社會、公司治理及資訊安全議題的風險評估，並作為本公司風險管理及營運策略之參考。

### 4-4-1 營運管理與法規遵循

誠信經營為公司治理之基石，岱宇國際於 2012 年核准實施《永續發展實務守則》、《誠信經營守則》、《道德行為準則》，依此為最高指導原則施行，遵守公司法、證券交易法、商業會計法、政治獻金法、貪污治罪條例、政府採購法、公職人員利益衝突迴避法、上市上櫃相關規章及其他商業行為有關法令。公司也以《誠信經營守則》、《誠信經營作業程序及行為指南》、《反腐敗反賄絡控管程序》為依歸，明定誠信經營、檢舉人保護、無不當收益等管理程序，本公司指定管理部為專責單位，規劃並執行相關措施，要求公司員工及合作廠商依循規範，確實落實誠信經營，合乎職業道德政策規範。2024 年度無發生反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為，操作市場之行為等誠信經營事件。

#### 檢舉制度及申訴管道

為確保誠信經營及防範不法行為，本公司設立檢舉制度，並於內部建立並公告檢舉信箱及專線，供內部及外部人員使用。同時設立檢舉人保護管理程序以確保檢舉人保密。所有檢舉事件皆由管理部彙整、處理及提出後續檢討與改善措施，並不定期向董事會報告。

檢舉信箱：[info@dyaco.com](mailto:info@dyaco.com)

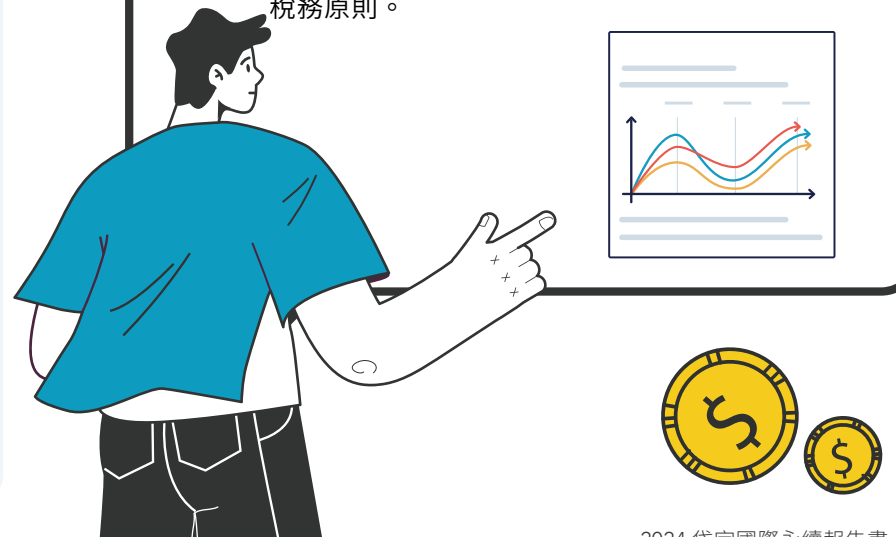
檢舉電話：(04)797-7123



## 4-4-2 財稅管理政策

岱宇國際跨足全球市場，也因應全球化經營與貿易理念，面對當今複雜之跨國交易模式、租稅環境及全球反避稅趨勢，並貫徹稅務法規遵循，由財務部統籌訂定稅務治理政策，以落實企業永續發展。

- ✓ 遵循營運所在國家稅務法規及國際租稅準則，正確申報及完納稅負，善盡納稅義務人之社會責任。
- ✓ 對營運所在國家稅務法規及國際租稅準則之變革，評估稅務風險並擬定因應措施。
- ✓ 稅務資訊透明，遵循財務報導準則與年報揭露之規定。
- ✓ 以開放及誠實態度與營運所在國家稅務稽徵機關溝通，並保持開放且適當之關係。
- ✓ 關係人交易須遵循各營業據點當地之移轉訂價規範，並竭力落實常規交易原則、商業實質原則及稅務原則。



### 4-4-3 風險與機會管理

在經營管理的過程中，對於可能發生的風險進行預防與控管，並制定相關預警措施。並依重大性原則進行與公司營運相關之環境、社會、公司治理及資訊安全議題的風險評估，並作為本公司風險管理及營運策略之參考。

#### 風險管理組織架構

##### 董事會

董事會為風險管理最高監督單位，負責審查年度風險管理政策與運作情形，以確保風險管理制度有效推行。並於每年年底定期檢視 ESG 之影響、績效及策略目標。

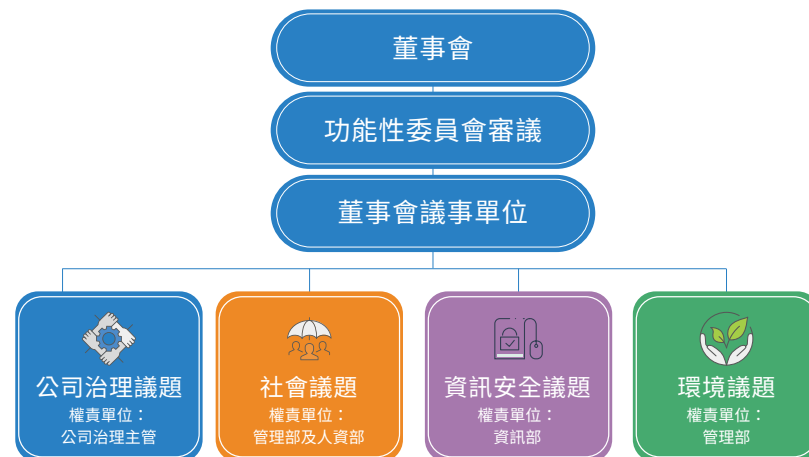
##### 審計委員會

協助董事會執行其風險管理職責，督導風險管理。

##### 永續發展委員會

本公司就企業社會責任重大性原則，由永續發展委員會進行重要議題之相關風險評估。相關權責如下：

- ✓ 每年定期提出年度風險管理政策與風險管控報告，提交審計委員會審閱後，向董事會提出報告，並適時向董事會反應風險管理執行情形，提出必要之改善建議。
- ✓ 核准風險控管之優先順序。
- ✓ 確認風險控管的改進。
- ✓ 其他經董事會決議指示本委員會應辦理之事項。



#### 風險管理政策

本公司訂有風險管理實務守則以作為本公司風險管理之指導原則；本公司每年定期由永續發委員會下之 ESG 執行小組彙整收集資訊，提出風險管理目標，配合 ISO14001 及 ISO45001 之要求對各單位進行監測潛在風險及實行預防措施，並針對各項風險擬定風險管理因應對策，以強化風險管理，以有效辨識、衡量，及控制本公司之各項風險，將因業務活動所產生的風險控制在可接受的範圍。

##### 環境議題

本公司訂定相關因應程序，以回應與本公司業種相關環境管理議題，主要目標為降低及預防環境造成之衝擊。本公司訂定相關環境管理辦法如下：

環境議題	因應辦法
資源回收及廢棄物管理	廢棄物及可回收物管理程序
預防污染和節約資源	環境運行管理程序
有害物質管理	環境有害物質管理程序
水資源管理	廢水、廠界雜訊管理程序
能源消耗和溫室氣體排放	能源消耗和溫室氣體排放管理程序

因應氣候變遷對於企業營運的衝擊，故本公司將氣候變遷及有害物質汙染列為主要風險項目後，分別訂定能源消耗和溫室氣體排放管理程序、環境有害物質管理程序及供應商 / 分包商管理程序，並定期向董事會及企業社會管理委員會報告。本公司各部門針對氣候變遷進行業務盤點及風險辨識，包含因極端氣候造成直接或間接衝擊造成之風險與機會進行分析，並依據風險管理策略計畫作為因應氣候變遷行動的核心，據以估算管理成本及財務衝擊。透過前述收集之資料，來強化公司針對氣候變遷之治理，並有系統性的評估財務關聯性，以降低風險並掌握商機。

風險因子	風險描述	岱宇對應策略與目標
溫室氣體減量與碳定價	依循國內主管機關因應氣候變遷設立之減碳目標，公司需進行碳盤查及減碳規劃。此外，政府推動碳定價機制，公司超量碳排放將會產生罰款，額外增加營運成本。	為因應全球碳定價機制，岱宇已開始執行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查。後續岱宇將鑑別排放熱點，規劃減碳計畫。
客戶偏好改變	因應全球或地區性的永續意識抬昇，客戶偏好選用低碳或對環境衝擊較低之產品，產品若不符合消費需求可能遭到市場淘汰。	岱宇跟隨全球節能減碳趨勢，開發製造符合消費者需求的綠色能源產品—電動輔助自行車，並評估該產品使用可回收原料製造，未來亦將全力提升綠色能源產品之營收占比。
產品與服務	綠色建築。	新建廠區或辦公室採購採用綠色建材外，也將生態納入考量，並優先採用智慧及能源效率較高設備。

另外，減少能源消耗及資源有效合理使用，亦能減少使用有害物質，減少對環境汙染衝擊。

### 社會議題

社會議題方面，員工安全與健康之工作環境為本公司首重之目標，為確保員工身心健康及加強職場環境安全性，訂有《社會責任管理手冊》加以規範，並透過員工健康檢查、消防演習、教育訓練課程等宣導職場安全及重視員工身心健康。



### 公司治理議題

公司治理議題方面，本公司避免因違反主管機關法令危害公司聲譽，故本公司成立審計委員會、薪資報酬委員會、企業永續發展委員會及提名委員會且設立公司治理主管一職共同監督公司有無遵守相關法令之規範，落實公司治理。



### 資訊安全議題

資訊安全策略主軸聚焦資訊安全治理、法令遵循及科技運用面向來進行，從制度到科技，從人員到組織，全面性提升資訊安全防护能力。

有鑑於目前資訊安全新興趨勢，如 DDoS (Distributed Denial of Service) 攻擊、勒索軟體、社交工程攻擊、偽冒網站等，每年與國際資訊安全廠商交流，定期關注資訊安全議題並規劃因應計畫，針對不同情境，進行 DDoS、ATM 等攻防演練，強化處理人員的應變能力。

#### 資訊安全風險控管政策

資訊安全治理	> 精進管理制度 > 掌控風險及強化防範 > 打造聯防體系	持續精進管理制度，包括強化教育訓練、資訊安全基礎架構設計，並深化保護技術。
法令遵循	> 定期檢視 / 修訂 > 建立合規循環機制	建立合規循環機制，定期檢視及修訂內部作業規範以符合國際資訊安全標準及各海外地區法令。
科技運用	> 內外部資料收集 > 運用數據分析 > 預測威脅及決策	運用新技術，預測資訊安全風險並及早作出安全決策。



## 風險管理運作情形

在經營管理的過程中，對於可能發生的風險進行預防與控管、制定相關預警措施並依重大性原則進行與公司營運相關之環境、社會、公司治理及資訊安全議題的風險評估，並作為本公司風險管理及營運策略之參考，113 年為降低相關風險實際運作情形如下：

### 環境議題

請參閱 [2-1-3 溫室氣體排放管理](#)及 [4-7-2 供應商管理績效與目標](#)。

### 社會議題

執行項目	實際執行情形
員工健康	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; 提供員工 2 年一次健康檢查及異常追蹤，受檢率每 95% 以上，已於 112 年 8 月舉辦年度健檢。</li> <li>&gt; 每年辦理 6~8 場健康活動及講座及每週 E-mail 宣導健康及安全觀念。</li> </ul>
消防演習	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; 加強工廠內防災教育，提高人員防災警覺，防止災害發生，定期實施消防訓練，依據消防法第 13 條及消防法施行細則第 15 條，每半年實施一次。</li> </ul>
工作環境與員工人身安全的保護措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; 設置醫務室可簡易傷病處理、生命徵象監測及緊急傷患協助就醫，平均每月 10 位簡易傷病處理。</li> <li>&gt; 全公司設置 31 個醫藥箱及 2 台傻瓜電擊器，使傷患能即時獲得處置。</li> </ul>
教育訓練課程 宣導職場安全	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; 重視員工長期職涯發展，每年除法定規定教育訓練課程外，提倡員工參與內、外部訓練，以增進工作實戰能力。</li> </ul>

## 公司治理議題

執行項目	實際執行情形
辦理會計師與治理單位溝通	本公司審計委員會由全體獨立董事擔任委員。審計委員會為提升其運作之效率與效果，同時加強與簽證會計師之互動，分別於 113 年 5 月 30 日及 113 年 8 月 13 日辦理會計師與治理單位獨立溝通。
辦理稽核主管與治理單位溝通	內部稽核主管除定期列席向審計委員會報告內部稽核執行情形，並視實際需要隨時以當面、電話或電子郵件等方式與獨立董事進行溝通討論，且在無管理階層及業管單位在場時，每年至少與審計委員會就內部稽核暨內部控制制度執行情形等事項召開乙次溝通會議。 於 113 年 12 月 30 日辦理稽核主管與治理單位獨立溝通，113 年度共 6 次於審議委員會呈報實際稽核作業執行結果。
公司治理評鑑	配合主管機關積極強化公司治理，針對公司治理評鑑項目我司致力達成相關評鑑目標，並於 113 年公布第九屆公司治理評鑑落於上市上櫃公司 6%-20% 公司中。 本屆市值 50 億元以上至 100 億元之非金融電子類排名級距（全體上市及上櫃公司）：前 5%。
增設功能性委員會	除法定規定設立薪資報酬委員會及審計委員會外，另增設永續發展委員會及提名委員會，針對永續發展及提名委員會組織規程相關議題等項目，檢討執行成果，113 年分別召開 2 次及 1 次。
增加董事會召開次數	本公司優於法令每季至少召開一次之規定，113 年度共召開 6 次董事會且董事平均實際出席逾率 95%，顯示我司董事積極參與公司各項重大議題。



PEST



## 資訊安全議題

執行項目	實際執行情形
資安專責單位設置	依金管會之規定，我司分級為第三級上市公司已設置一名資安主管及一名資安專責同仁，持續負責公司資訊安全管理、規劃、督導及執行，並持續強化全方位的資訊安全防衛能力及環境與提升同仁良好的資訊安全意識。
危害資訊安全事件處理	定期依照 NICS 發布各項資安通報檢視公司內部資安漏洞處理相關事項，目前均已依相關通報提升各項資安措施。
避免公司雲端帳號遭盜用	因公司部分業務相關人員帳號已移至雲端，目前系統已提升人員登入多重驗證機制，並需綁定個人資料始能使用，爾後定期驗證人員登入資訊及查驗各項不明登入事件加以防範。
防範各項詐騙及釣魚事件	重視員工長期職涯發展，每年除法定規定教育訓練課程外，提倡員工參與內、外部訓練，以增進工作實戰能力。
升級資訊安全設備	更新防火牆、網路交換器等相關網路資安設備軟體，及全面提升公司電腦作業系統至 Win10 以上版本並淘汰過舊備，以強化資訊安全防護及網路優化體驗。



## 4-4-4 內部稽核

為確保內部控制制度與稽核制度有效實施，強化公司營運制度、降低營運風險，於董事會下設置稽核單位。稽核單位協助董事會及管理階層檢查及覆核內部控制制度的缺失及衡量營運成效，並適時提供改進建議。

2023 年度無重大勞動相關裁罰，公司也持續加強宣導處理，且並無環境相關裁罰。



## 4-4-5 品質管理稽核制度

為確保工廠內部各部門營運健全，公司制定《內部品質管理稽核辦法》，各部門設有經訓練合格之內部稽核人員，年度定期執行查核。依據 ISO 國際標準、法令要求進行各單位交叉稽核，了解各部門營運情形與待改善之處。接獲矯正通知單之單位，需即時提供改善方案，並於指定日期內確認完成。



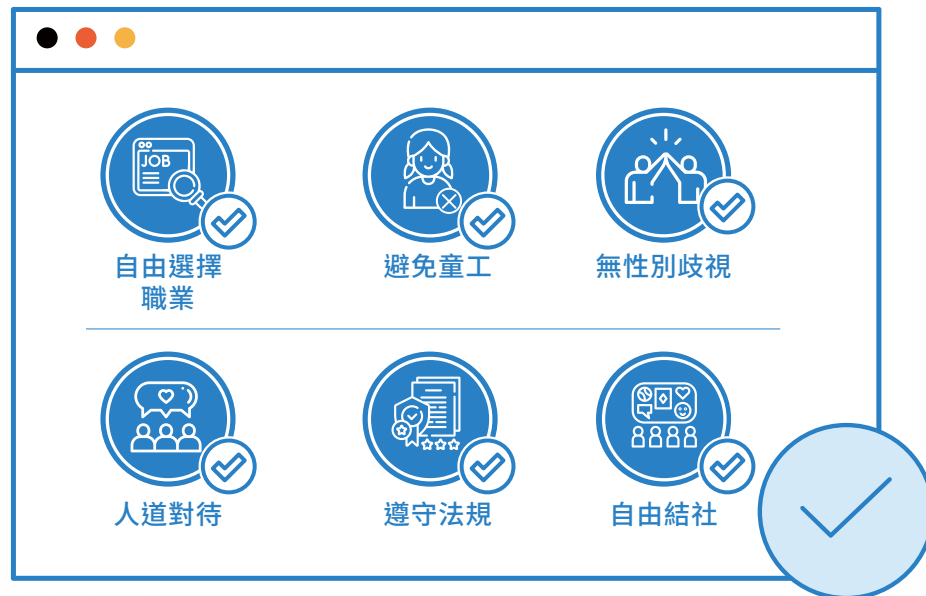


#### 4-4-6 勞雇管理制度

為符合國際人權公約與就業人權規定，並且回應利害關係人之重視需求，制定《社會責任管理手冊》承諾維護員工人權與遵守規範，增強員工向心力、凝聚力及增進公司競爭力。本公司不允許在工作場所內進行任何威脅、虐待、剝削的行為及強迫性的性侵擾行為。本公司亦嚴格執行社會責任管理法規要求與本國之勞動基準法規範，嚴禁使用童工，當發現有童工時，將採取相對應之補救措施，此外，本公司亦制定政策和程序，每年檢視勞工安全衛生規範與道德規範法令，禁止任何形式之強迫、強制員工工作之情形，確保員工在自願的基礎上工作，如有發現有強迫勞動之情形，勞工代表立即會同管理代表於一周內完成初步調查及因應措施，2024 年無以上情事發生。本公司另設立人資專線以供員工與求職者在有需要情況下申訴。

檢舉信箱：[info@dyaco.com](mailto:info@dyaco.com)

檢舉電話：(04)797-7123





## 4-5 技術創新

岱宇國際從健身器材貿易起家、由代工到發展品牌，將研發、生產、銷售到售後服務一貫化作業，旗下品牌包括 SOLE、Spirit、Xterra、UFC 等，亦有為銀髮族與行動不便者開發合適產品的 Dyaco Medical，使年長者與行動不便者也能享受運動樂趣，打造全方位健康服務平台。

在生產方面，導入現代化科學管理、電子化企業及關鍵績效目標管理，精進企業與團隊朝向永續目標前進。透過品牌差異化經營全球市場，與當地代理商建立長期穩固之銷售網絡，實體與線上通路雙軌齊下，掌握全球消費趨勢。2024 年台灣區所銷售之產品皆無存在潛在危害或缺陷的產品，故未有產品被召回。

### 主力品牌



供應高品質的心肺訓練器材，適合居家和輕商務環境使用，屢獲美國專業評鑑媒體評比為客戶心目中的「最佳商品」。



是岱宇國際的核心商用健身品牌，致力於增進客戶體驗和產品創新，一心追求「提升全人類生活品質」的宏大目標。



近乎苛求的精心設計，旨在實現最佳性能，每款 Xterra 健身產品皆具備多項出色功能，例如易於操作的大螢幕藍色背光 LCD 主控台，大幅提升鍛鍊效果的進階訓練計畫，以及美觀堅固的機身造型等。



全球格鬥運動的最高殿堂，也是規模最大的付費收看 (pay-per-view) 賽事，岱宇國際獲得 UFC 全球授權製造並經銷同名品牌的商用和零售健身器材。



為永續的交通方式提供不同的選擇，專注於設計打造高品質的電動自行車，提供更舒適、更環保的騎車體驗，為移動帶來新思考與新未來。

### 生產產品類別

#### 一般健身器材

用於一般家庭、飯店、公司、學校及健身房等場所，藉由運動消耗卡路里，以達到健康塑身。如：跑步機、橢圓機、健身車等。



#### 醫療復健器材

用於醫療院所、照護中心、物理治療所及供老年或行動不便者於家中使用。



#### 輕量型健身器材

用於一般家庭或其它塑身相關運動器材之使用。



#### 電動輔助自行車

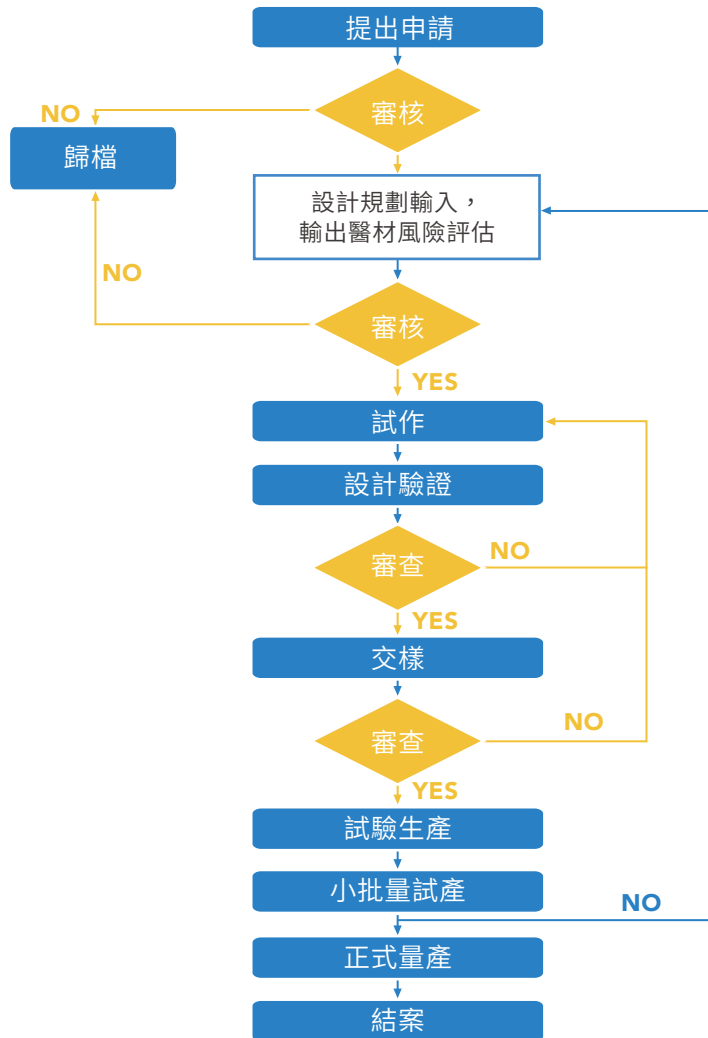
用於一般城市通勤、運輸與長途旅行等，相較傳統自行車多了智慧電力輔助，提供更好的騎乘體驗。



#### 4-5-1 產品開發流程

在 ODM、OEM 方面，岱宇國際因應客戶需求、市場需求或全球技術趨勢，訂有「開發設計管理辦法」，經由業務單位接獲客戶需求後提請設計規劃，在產品設計輸出後進行設計審查，審查通過後才可進行新產品試作、設計驗證、試作後審查、交樣、試驗生產、最後才試量產。

##### 作業流程



在 OBM 方面，針對數位創新應用開發，著重於創造產品價值，創新應用模式。  
因此新產品研發管理流程如下：



#### 需求調查與分析

1. 依據新產品特性分析如何配合新產品開發軟體，增加新產品附加價值。
2. 對於已存在之產品，從使用者角度出發，研究搭配該產品開發軟體創造價值或是創新內容，透過該產品建構出新的商業模式。

1



#### 使用者經驗分析與系統分析 (UX/UI 製作)

1. 從使用者經驗得角度設計操作介面。
2. 從使用者角度分析其剛性需求。

2



#### 制定功能規格

1. 根據分系結果制定軟硬體規格，撰寫規格書，利於後續開發。

3



#### 系統設計

(前 / 後端架構設計，資料庫設計)

1. 研發工程師根據功能規格進行軟硬體架構設計，制定介面。

4



#### 軟硬體開發

1. 依據設計文件進行軟硬體開發。
2. 測試人員依據功能規格書撰寫測試計畫書與測試案例。

5



#### 單元測試與系統 整合測試

1. 研發工程師依據設計文件進行單元測試；測試人員依據測試計畫書與測試計畫進行測試。

6



#### 系統上架或 釋出

1. 測試通過後，軟硬體產品上架 / 釋出。

7



## 4-5-2 精進產品開發

經營者的話

關於本報告書

利害關係人議和

永續議題分析與管理

岱宇與 SDGs 連結

01 關於岱宇

02 E 環境永續

03 S 社會共融

04 G 治理與經濟

附錄



### 4-5-3 技術創新目標與規劃

短期目標在硬體上要朝向環保的健身設備，邁向節能減碳的目標。在軟體上彙整用戶完整的運動數據，故除了提供 APP 協助用戶紀錄運動外，更要提供安全儲存空間，確保用戶資料安全，提供多元數位內容，吸引並鼓勵用戶持續運動。中期目標建立用戶的運動與健康數據模型，作為建議用戶如何運動的指標。長期目標將充實各種內容，包括第三方 APP 的整合，讓運動設備在互聯網環境下變成一個平台，除了是健身平台也是醫療復健平台。

	目標	計畫
<p><b>短期 (3 年)</b></p> <p>追求節能減碳，實現環保健身，強化數位功能，建構完整數據模型。</p>		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 電跑設備導入直流無刷電機系統 (BLDC)，節省電力，增加馬達壽命。</li> <li>2. 設計適合各族群使用之重量訓練機，使用直流無刷伺服馬達電機系統。</li> <li>3. 整合更多穿戴式裝置，除了已經整合 Garmin、Apple Watch、Samsung Watch 裝置外，還要整合 Google Pixel Watch、Fitbit Watch，讓用戶運動數據更完整。</li> <li>4. 導入語音控制 語音控制技術日益成熟，運動結合語音控制，方便用戶操作數位內容，提升運動趣味性。語音控制結合多重保護機制，確認用戶控制跑步機速度，橢圓機 / 健身車類的阻力，重訓器的重量，便可以讓運動更方便。</li> <li>5. 建議線上影音課程 運動應多元化才能促進健康，亦即運動應該有氧、重訓、伸展三種類型的運動需均衡。故雲端系統可以根據用戶運動習慣分析用戶缺乏之運動類型與強度，結合線上影音運動課程透過 APP 或 TFT console 建議用戶當下應該進行的運動，讓用戶運動更均衡，身心更健康。</li> </ol> 

中期  
(5 年)

建立各種數據模型，進行大數據分析，達到健康管理。

目標

1. 針對性別、年紀、運動習慣建立數據模型。

適度的運動能促進健康，但適度的運動對於男女、年齡、體適能狀況之定義各有不同，針對個別用戶建立其運動數據模型，比對標準數據型，以對個別帳號提供運動建議，除了鼓勵運動外，亦能促進健康。

2. 線上個人運動教練，根據用戶期望目標，建議運動課程。

建立個別運動數據模型，用戶可以選擇欲達成之目標，線上教練將依據個人數據模型與預期目標建議運動之課程與鍛鍊時程，同時評估效能並依據訓練狀況調整，協助達成用戶之目標。

3. 體適能之預測

根據用戶長期運動習慣與模式，比對世界建議體適能數據，預測用戶體適能趨勢，並建議用戶調整運動模式與強度，以保持體適能狀況。

計畫



AI 大數據分析與線上教練課程指導 / 健康管理



長期  
(10年)

充實各種  
內容

目標

計畫

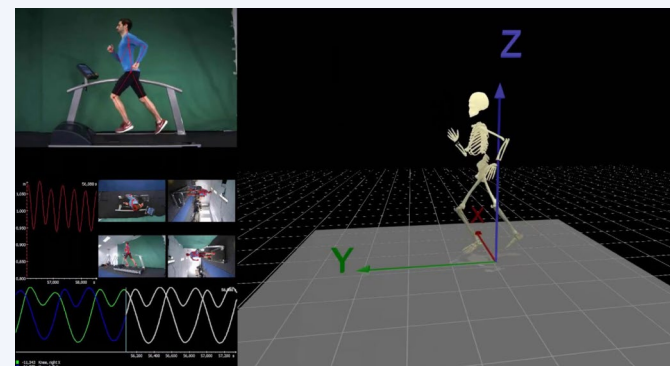
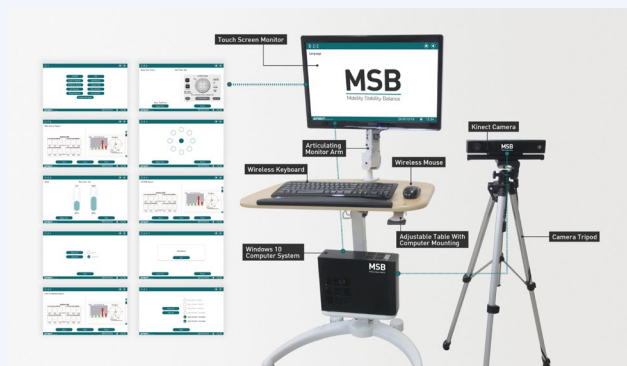
1. 整合各種內容

包括 健身、娛樂、復健相關 Apps，增加運動樂趣，鼓勵安全有效的運動，也可以是復健醫療的平台。

2. 整合各種周邊設備，例如攝像機、VR/MR 眼鏡、3D 電視等，將運動虛擬化。

a. 整合硬體設備提高健身設備的應用性。

b. 攝像機：可以應用於心率 / 呼吸偵測，姿勢偵測與矯正，判斷與辨識正在使用健身設備之運動人員。亦可應用於復健治療，跑步、走路姿勢影響姿勢體態，尤其對於復健患者而言，姿勢正確與否影響復健進度。因此整合攝像機，可以讓使用者或是物理治療師了解運動或復健中的姿勢是否需要調整。



c. VR/MR 眼鏡：虛擬場景的導入，競賽之模擬，虛擬教練導入，讓運動場景可以虛擬化。

d. 3D 電視：對於無法適應 VR/MR 眼鏡使用者或是高強度運動使用者，3D 電視是另一種選擇。

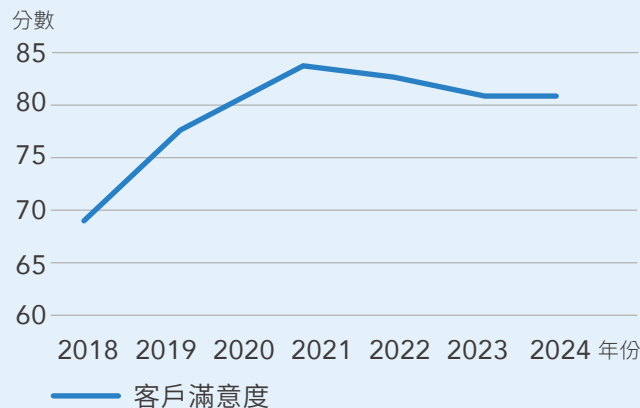
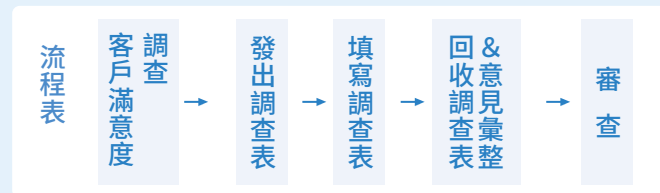
3. 運動是一種藥，健身設備整合軟硬體技術，結合雲端 AI 技術，預測用戶體能與健康趨勢，讓運動平台建議用戶運動型態與鍛鍊方式，保持體適能狀態並維持健康狀態。

## 4-6 客戶服務管理

岱宇國際業務有 9 成以上為外銷，主要對象為進口商或經銷商。為確保公司與客戶之間能夠有長遠合作關係及維持高品質標準及客戶期待，公司制定《客戶滿意度調查管理辦法》，業務單位將於每年年中針對前 10 大客戶進行一次問卷調查，追蹤客戶對價格、服務、交期、品質、包裝、客訴處理、技術支援等回饋，並於國際標準（ISO）管理審查會議前完成滿意度分析，透過客戶回覆內容作為後續檢討與改善的依據，並列入風險管理之範圍，提出報告與處理方案。

近三年，國際客戶滿意度皆高於 80 分，相較往年有逐年度成長的趨勢。經調查發現，透過落實流程化即時處理客戶議題並於收到客訴 24 小時內即時給予回饋，能大幅提升客戶的滿意度。後續相關部門將擬定解決方案，並在 48 小時內擬定後續追蹤問題與提出解決方案及預防對策，以確保客戶滿意度維持在 80 分以上。

### 客戶滿意度



內銷方面，面對一般消費者，透過客服及時處理追蹤，並導入滿意度調查，進一步理解顧客心聲。



客訴案件

客戶以電話或郵件通知  
客服人員。



判斷問題

客服人員確認保固狀況並說明保固條件，初步判斷問題現象後通知技術人員。



48 小時內聯絡

技術人員 48 小時內聯絡消費者並判斷所需零件及安排維修時間。



到府維修

技術人員將確認產品使用狀況，並說明維修內容及後續保養重點。



客訴統計

技術人員回報客服人員維修結果並記錄於客訴統計表以利後續品質改善。

## 4-7 供應商管理

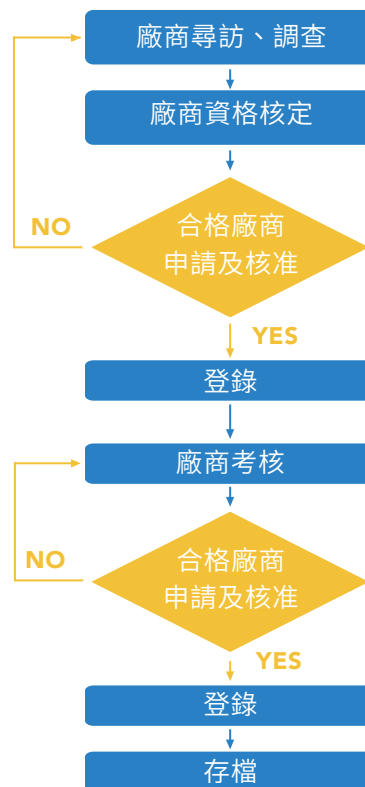
岱宇國際為全球及未來永續發展考量，與供應商結盟成為永續夥伴，互相成長創造雙贏局面，並在符合國際趨勢與全球法規及社會責任標準要求下致力推行永續經營。岱宇國際採購部門以《供應商管理辦法》及《社會責任管理手冊之供應商管理程序》作為供應商管理、評估、考核的重要依據。我們也自主遵循 RBA (Responsible Business Alliance) 責任商業聯盟之規範，並承諾勞工、健康、安全、環境標準、商業道德等管理策略。

### 4-7-1 供應商管理與評選

岱宇國際主要供應商多為原物料、包材、運輸服務商、倉儲服務商、設備商等。新供應商評定會由採購單位依開發設計、生產作業需求，參考公會名錄、採購名錄以及同行介紹等管道，作為廠商尋訪及調查，並經由採購、品保與研發單位評核，各單位針對合作供應商總共 20 個項目進行分數評比，如生產管理程序、製程管制及記錄、生產設備保養及紀錄等內容，並經由三單位評比後達 B 級以上則列為公司合格供應商；國際貨運承攬商方面則由合格證明廠商處理。

針對已有交易往來之供應商，將於每月及每年年底時依其交貨之績效加以考核，考核達 B 級以上列為合格供應商，C 級為觀察供應商。

#### ■ 供應商管理作業流程



## 4-7-2 供應商管理績效與目標

岱宇國際將以社會標準表現良好的供應商為合作優先對象，藉由採購部進行每年至少一次的供應商環境、職業安全及社會責任管理調查，依照《供應商社會責任稽核表》，針對勞工、健康與安全、環境、道德、管理 5 大類別 60 條項目進行查驗，要求供應商配合執行與改善，承諾遵守勞動法律法規和社會責任標準。若不符合本公司對於環境、職業安全及社會責任管理供應商，則將會中止其合約或取消其供應商資格。此外，由於歐盟國家為本公司產品出口的主要市場之一，因此為確保物料符合歐盟限用物質規範，將依循「有害物質作業標準」，此管制要求供應商所提供的物料，須符合 RoHS、REACH、PAHs 的法規標準，提供經認證單位測試的報告或自我宣告書，確保對人體無害並減少對環境的傷害風險。

另外，本公司亦由採購部門每一季透過主動檢視供應商網站，進行電子物料衝突礦產調查，確認不含有由剛果東部及其鄰近國家所開採出來的鈹、錫、鎢、金等衝突金屬，持續監督供應鏈承諾對社會與環境負責任。

### ■ 2024 年績效





## 4-8 品質管理

岱宇國際依照企業文化中「尊重客戶」之信念，採取嚴格品管、保障產品品質，從 2008 年起導入國際標 ISO 9001 品質管理系統，不僅為品質保證，也為我們檢視管理和品質績效的重要依據。並進一步通過 ISO 13485 醫療器材品質管理系統，跨入醫療復健器材領域，打造出一系列高規格復健醫療器材。

在新產品開發階段，研發部門與台灣德國萊茵（TUV Rheinland）、全國公證檢驗（Intertek Testing Services, ITS）與台灣檢驗科技（SGS Taiwan Ltd）等單位配合，在產品研究階段，針對歐規、美規各項安全、品質規範進行審核，以滿足顧客需求。而品管、生技、製造等部門將進行設計及製程失效模式分析（DFMEA、PFMEA），進行功能性、可靠度及量產可行性之驗證，確保日後生產物料及製程品質之控管。

本公司擁有完整的品保系統，即從供應商物料製造至成品出貨的品質管理，當中包括進料檢驗（IQC）、供應商品質工程管理（SQE）、製程品管（IPQC）、功能品質檢測（FQC）及成品出貨檢驗（OQC）等。

本公司生產的每一機台健身器材在出廠前皆經過全機完整組裝，實際使用測試後，無問題始可出貨。每一醫療器材出貨成品都有一張特定機台身份證，詳實記錄該機台在組裝流程經過的所有參數，其中每一工作站均依循標準操作程序（SOP）執行。

為了創造客戶信賴的產品，所有  
操作人員經過訓練後上線均嚴守  
產線三不原則：

① 不接受（上一工作站）  
不良

② 不製造（本工作站）  
不良

③ 不流出（至下一工作站）  
不良

## 4-9 外部組織參與

岱宇國際持續與國際接軌，自主響應 RBA 責任商業聯盟準則，積極了解市場與最新資訊，陸續加入臺灣體育用品工業同業公會、台北市醫療器材商業同業公會、台灣生技醫療照護輔具協會與台灣電動智能自行車協會，以維持與同業各界交流與分享。



## 附錄

### 附錄一 查證聲明書

**afaq** 獨立保證意見聲明書

2024 岱宇國際 ESG 報告

「法國標準協會」於1926年成立，作為法國國家標準的主管機關，並擔任「國際標準組織」的常任理事國代表，是全球知名的驗證機構之一。本項保證工作由「法國標準協會」亞太公司「法標國際認證股份有限公司」執行，團隊成員均具有專業背景，且接受過AA1000 AS、AFAQ 26000、ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064、ISO 45001、ISO 50001等永續性相關之品質、環境、能源、安全與社會責任等國際標準的訓練，而擁有主導稽核員或查證員之資格。法標國際認證股份有限公司(以下簡稱法標)與岱宇國際股份有限公司(以下簡稱岱宇)為相互獨立的實體，法標除了本獨立保證聲明書所述內容外，並未涉及或介入岱宇永續報告書(ESG報告)之準備過程。

**責任**

岱宇負責按所宣告之永續報導準則，在永續報告書中對臺灣營運據點的經濟(財務資訊包括海外據點)、環境(溫室氣體排放資訊包括海外據點)與社會面向之營運活動與績效進行報導。法標負責按所述範圍與方法，為岱宇及其利害關係人提供一份獨立保證意見聲明書，本聲明書僅供岱宇使用，不對其他用途負責。

**範圍與標準**

岱宇與法標協議的保證範圍包括：

1. 保證作業範圍與「2024岱宇國際ESG報告」揭露範圍一致。
2. 法標依據AA1000保證標準(v3)之第一應用類型進行保證作業，審查與評估岱宇遵循AA1000當責性原則(2018)的符合程度。
3. 保證作業包括審查與評估岱宇的相關流程、系統與管制及可取得之績效資訊，以及下列報導準則遵循的情況：
  - GRI永續報導準則
  - SASB準則

**方法**

- 報告書採用依循 GRI 永續報導準則進行報導，對報告書內容符合 GRI 準則的一般揭露及特定主題揭露進行審查。
- 查證團隊與相關人員進行訪談，確認利害關係人的溝通與回應機制與重大主題決策流程等，然而，並不直接接觸外部利害關係人。
- 與報告書編制相關的所有文件、數據和資訊由查證團隊與相關人員的訪談進行查核。

**afnor GROUPE**

**afaq**

- 基於抽樣計畫，審查組織產出、蒐集與管理報告書中所揭露的質化與量化資料的流程。
- 藉由訪談各組負責人員，檢驗與審視相關的文件、資料與資訊，評估報告書內容之支持性素材與證據來源合理。

**結論**

◆ **AA1000當責性原則**

**包容性**

岱宇已持續尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。

**重大性**

岱宇已經建立了有效的流程來鑑別利害關係人對運營績效至關重要的議題。透過遵循相關國際標準，持續與時俱進的專家鑑別與排序重大主題，建構具國際經營與透明度的永續機制。

**回應性**

岱宇已在報告書中展現對利害關係人之期待與意見之回應，並包括對利害關係人參與的報導與其反饋的管道。總體而言，報告書能對利害關係人關切之議題做出及時回應。

**衝擊性**

岱宇展示了一個鑑別和公平評估衝擊的過程，其中包括一系列來自廣泛來源的環境、社會和治理主題。該組織聚焦全球運動器材綠色永續市場，透過減碳地圖系統性行動降低環境衝擊，打造創新減碳機制與綠色未來。

◆ **GRI永續報導準則**

基於審查的結果，確認報告書中一般揭露與特定主題揭露及重大主題管理揭露等，已遵循GRI永續報導準則之要求。未來可持續導入與結合其他國際性揭露要求，並逐步將各營運據點管理績效納入，展現組織在永續議題上的積極應對與溝通。

◆ **SASB準則**

基於審查之結果，該報告書已參照SASB準則的永續性主題與指標、活動指標進行相關資訊揭露。未來可持續按指標所要求的資訊進行收集、監控與揭露。

**afnor GROUPE**

**afaq**

**意見聲明**

法標依據AA1000保證標準(v3)的查證指引及GRI永續報導準則，已發展完整的永續性報告保證準則。我們認為就岱宇所提供的足夠證據及現場查證的所見事實，秉持公允的原則，對該組織遵循的全球永續性報導準則的情況出具聲明。我們總結「2024岱宇國際ESG報告」內容，對於岱宇的相關運作與特定績效提供了一個公平的觀點。我們相信有關岱宇在2024年的經濟、社會及環境等特定績效指標是被正確地呈現。

**保證等級**

依據AA1000保證標準(v3)，我們僅依據本聲明書中所所述的範圍與方法，審定本聲明書為中度保證等級。

以上，僅代表「法國標準協會」

**AA1000  
Licensed Report  
000-84/V3-F12JV**

Dr. August Tasi  
認證與評鑑部門 理事  
2025年06月20日

查證團隊：黃清桐(主筆查證員)

法標國際認證股份有限公司—臺灣桃園市桃園區中平路102號20樓之2  
電話：+886 3 220 0066、傳真：+886 3 220 7389  
網址：<https://international.afnor.com.tw/>

**afnor GROUPE**



附錄二

永續會計準則委員會對照表

(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)

標題	會計指標	類別	單位	代碼	說明
產品的化學危害與安全性	產品總共召回次數及數量	量化	數量	CG-TS-250a.1	2024 無召回事件
	收到政府正式公文的件數	量化	數量	CG-TS-250a.2	1 份
	因產品安全相關的法律訴訟所造成的金錢損失總額	量化	報導貨幣	CG-TS-250a.3	無
	評估產品在生產及銷售的過程中是否有化學品相關的風險或危害	討論與分析	n/a	CG-TS-250a.4	廠內化學品作業會依據化學品安全資料表，檢視其危害性，並透過勞動部職業安全衛生署化學品分級管理（Chemical Control Banding，CCB）劃分危害群組，依此教育員工辨識危險。目前集團在生產產品的過程中並未使用任何有風險或危害的管制性化學品，集團在與供應商進貨時皆會請對方提供相對應的化學品安全資料表，確保所有在製程中使用的化學品皆根據化學品分類及標識的全球協調體系（GHS）為非有害品。
供應鏈中的勞動情形	接受社會責任行為準則審核的工廠與辦公場所數量	量化	數量	CG-TS-430a.1	265 家
	供應商的社會責任行為準則審核不合格率，以及針對優先不合格場所和其他不合格場所的相關改善措施率	量化	%	CG-TS-430a.2	0%

活動指標	類別	單位	代碼	說明
年產量	量化	數量	CG-TS-000.A	235,438/ 台
工廠數量、外包佔自有工廠產量比例	量化	數量，百分比（%）	CG-TS-000.B	工廠數量：彰化三個工廠（本廠、二廠、五廠）、台中大甲廠 外包工廠：無



附錄三 氣候相關資訊執行情形

1. 氣候相關資訊執行情形：

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	<p>本公司為使企業永續發展委員會運作流程有所依循，於2021年8月11日董事會通過企業永續發展委員會組織規程，以資遵循。依據企業永續發展委員會組織規程規範，第二屆企業永續發展委員會由董事長及四名獨立董事組成，並由董事長擔任主任委員，獨立董事吳錦波擔任副主任委員。</p> <p>企業永續發展委員會旨在檢視公司永續發展政策之擬定、執行情形於成效之檢討等，並每年定期向董事會報告當年度成果，此外，永續發展委員會也將密切關注各利害關係人，包括股東、客戶、供應商、員工、政府、非營利組織、社區、媒體所關切之議題及督導溝通計畫，實踐企業永續經營。</p> <p>2024年企業永續發展委員會開會2次，出席率100%。本公司於年度結束時執行當年度企業永續發展委員會績效評估，其衡量項目涵蓋下列四大面向，包括：</p> <p>(1) 對公司營運之參與程度。</p> <p>(2) 企業永續發展委員會職責認知。</p> <p>(3) 提升企業永續發展委員會決策品質。</p> <p>(4) 企業永續發展委員會組成及成員選任。</p> <p>2024年度企業永續發展委員會成員自評整體平均分數為4.82分(滿分5分)。</p> <div><div>主任委員</div><div>副主任委員</div><div>委員</div><div>專案執行秘書</div><div>永續發展小組</div><div>公司治理</div><div>夥伴關係</div><div>創新價值</div><div>幸福職場</div><div>綠色永續</div><div>社會關懷</div></div>

項目	執行情形															
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	<p>為了與全球共同實踐「2050 淨零排放」，岱宇國際努力提升內部管理階層主管與員工對氣候議題的認知，除不定期安排課程外，每兩周亦發布永續雙周報，傳遞永續新知，提升面對氣候變遷影響時所具備的應變與問題解決能力，降低環境造成的營運衝擊。本公司目前將能源消耗、溫室氣體排放管理及盤查列入短期 (3 年 ) 目標，中期 (5 年 )、長期 (10 年 ) 目標則將針對碳盤查結果改善能資源的消耗，逐年減少溫室氣體排放。</p> <p>本公司亦參考 IPCC 第六次評估報告 (AR6) 中定義的四種排放情境 (SSP1-2.6、SSP2-4.5、SSP3-7.0、SSP5-8.5)，選取積極作為 (SSP1-2.6) 與完全無作為 (SSP5-8.5)，並以彰化工廠附近溪流 - 烏溪，進行本公司在短期 (2021-2040)、中期 (2041-2060)、中長期 (2061-2080)、長期 (2081-2100) 的氣候變遷情境分析。</p> <p>在短期 (2021-2040) 不同排放情境的溫度變化差異不大，氣候升溫趨勢開始顯現，在中期 (2041-2060) 排放情境差距開始擴大，2 種情境將有 0.6 度的差異，在完全無做為之下颱風雨強降雨將影響公司營運，故公司將跟隨全球節能減碳趨勢，開發製造符合消費者需求的綠色能源產品，在中長期 (2061-2080)，在完全無做為之下全球升溫已來到 2.5 度，在全球暖化加劇的情況下，將可能導致供應鏈鍛鍊、原物料成本增加，影響公司整體營運狀況，故公司將進行供應商盤點與調查，了解各供應商之溫室氣體排放量，減少高溫室氣體排放量，在長期 (2081-2100)，在完全無做為之下全球升溫已高達 3.5 度，氣候風險高度集中，對營運、基礎建設與勞動環境皆構成實質威脅。</p> <div><div>短期 (2021-2040)</div><div><div>平均溫 系集平均 年平均 流域 烏溪</div><div><table><caption>Temperature Change Data (°C)</caption><thead><tr><th>Period</th><th>SSP1-2.6 (0.7)</th><th>SSP5-8.5 (0.8)</th></tr></thead><tbody><tr><td>2021-2040</td><td>~0.7</td><td>~0.8</td></tr><tr><td>2041-2060</td><td>~1.0</td><td>~1.6</td></tr><tr><td>2061-2080</td><td>~1.1</td><td>~2.5</td></tr><tr><td>2081-2100</td><td>~1.1</td><td>~3.5</td></tr></tbody></table></div></div></div>	Period	SSP1-2.6 (0.7)	SSP5-8.5 (0.8)	2021-2040	~0.7	~0.8	2041-2060	~1.0	~1.6	2061-2080	~1.1	~2.5	2081-2100	~1.1	~3.5
Period	SSP1-2.6 (0.7)	SSP5-8.5 (0.8)														
2021-2040	~0.7	~0.8														
2041-2060	~1.0	~1.6														
2061-2080	~1.1	~2.5														
2081-2100	~1.1	~3.5														

經營者的話

關於本報告書

利害關係人議和

永續議題分析與管理

岱宇與 SDGs 連結

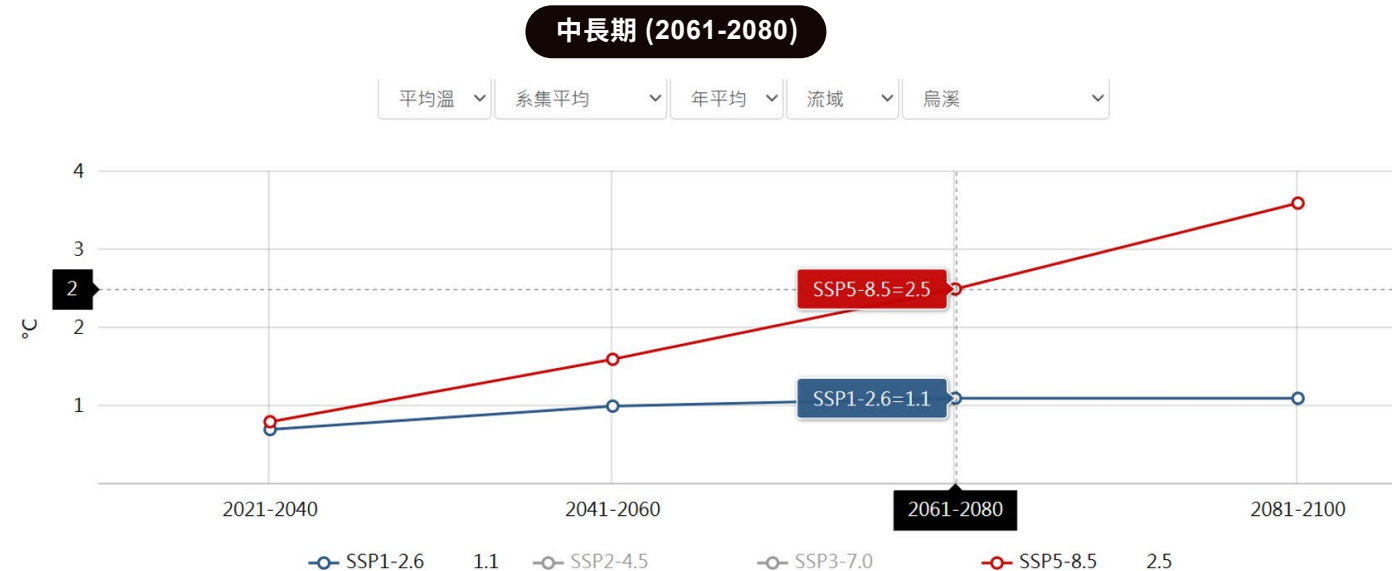
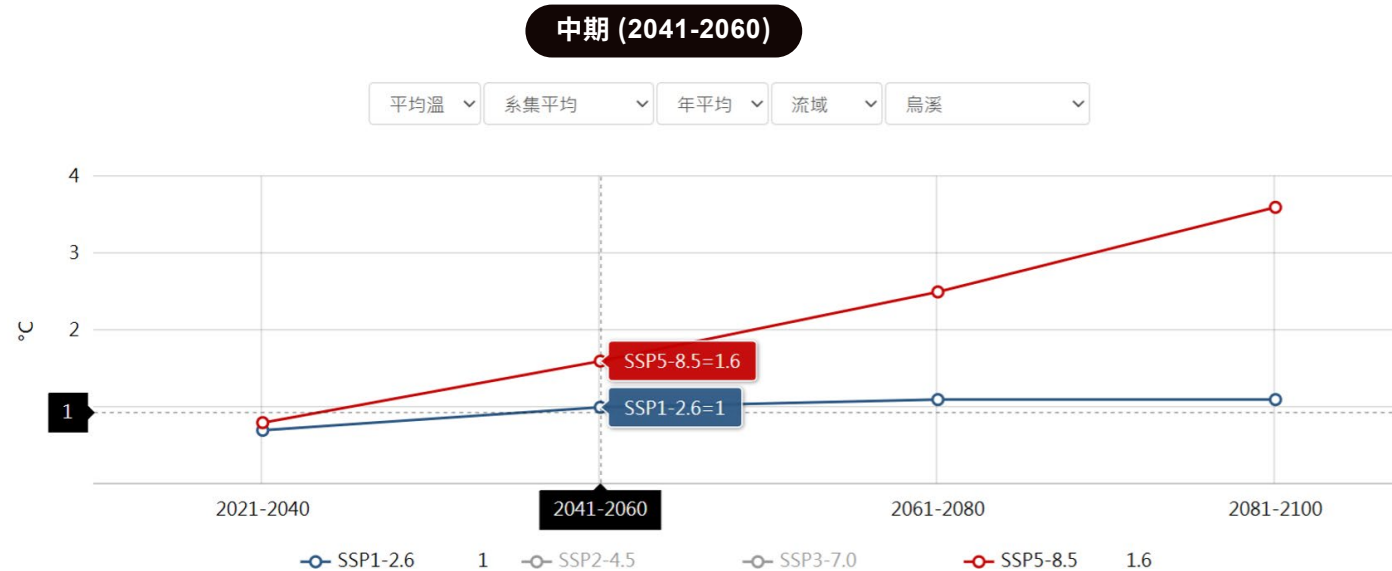
01 關於岱宇

02 E 環境永續

03 S 社會共融

04 G 治理與經濟

附錄





經營者的話

關於本報告書

利害關係人議和

永續議題分析與管理

岱宇與 SDGs 連結

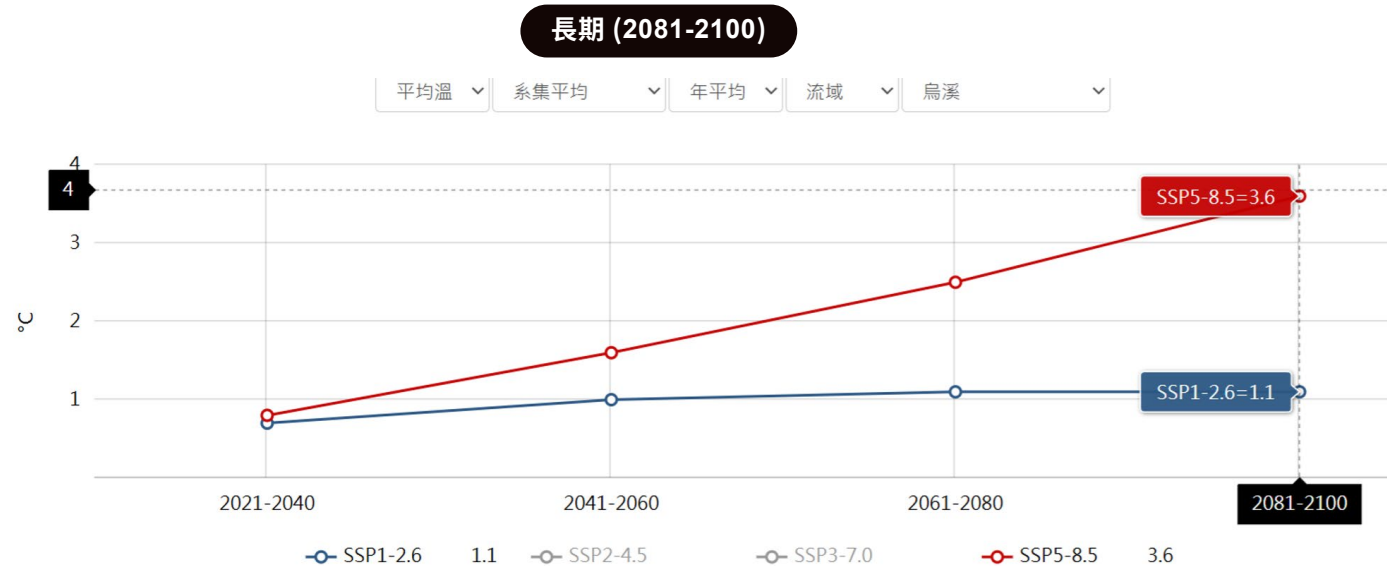
01 關於岱宇

02 E 環境永續

03 S 社會共融

04 G 治理與經濟

附錄



	風險等級	風險類型	風險因子	風險描述	財務衝擊	影響期間	岱宇對應策略與目標
重大	轉型風險	政策和法規風險	溫室氣體減量與碳定價	依循國內主管機關因應氣候變遷設立之減碳目標，公司需進行碳盤查及減碳規劃。 此外，政府推動碳定價機制，公司超量碳排放將會產生罰款，額外增加營運成本。	營業成本增加	短期 (3 年)	為因應全球碳定價機制，岱宇已開始執行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查。 後續岱宇將鑑別排放熱點，規劃減碳計畫。
		市場風險	客戶偏好改變	因應全球或地區性的永續意識抬昇，客戶偏好選用低碳或對環境衝擊較低之產品，產品若不符合消費需求可能遭到市場淘汰。	營業收入減少 研發費用增加	短期 (3 年)	岱宇跟隨全球節能減碳趨勢，開發製造符合消費者需求的綠色能源產品－電動輔助自行車，並評估該產品使用可回收原料製造，未來亦將全力提升綠色能源產品之營收占比。
			原物料成本增加	因氣候變遷導致運動器材製造過程需要之原物料成本提高，使供應商增加與公司之簽約金額，進而導致製造成本增加。	營業成本增加	中期 (5 年)	進行供應商盤點與調查，了解各供應商之溫室氣體排放量，減少高溫室氣體排放量與未設立排放目標之供應商合作頻率，以有效降低原物料成本提高之風險。
		技術風險	低碳技術轉型	因為氣候變遷議題的因素，在現有條件下採用創新製程或處理程序，或改變服務的提供方式，以符合政府及顧客對於低碳的需求。	營業成本增加 營業費用增加	短期 (3 年)	岱宇將計畫盤點現有工廠與設備，在各階段製程上的溫室氣體排放量，鑑別高排放熱點，進而制定減碳計畫。
	次要	實體風險	立即性	颱風、強降雨	強烈颱風侵襲頻率增加與極端降雨，導致公司營運中斷，或可能導致廠房出現淹水或積水情形，促使資產損失、影響器材生產進度。	營業收入減少 營業成本增加	短期 (3 年)
機會類型	機會因子			岱宇對應策略與目標		財務衝擊	影響期間
韌性	支持可再生能源項目並採用節能措施			岱宇為支持再生能源發電，將工廠屋頂租給第三方廠商，進行太陽能板建置作業，目前彰化三個工廠皆已在屋頂上建置完成，而在建置新廠時也已規劃在屋頂設置太陽能發電，支持可再生能源項目。		初期建置太陽能發電時會增加建設設備的成本支出，但後續可增加屋頂租金收入。	短期 (3 年)
市場	進入新市場與提高消費者購買意願			岱宇投入綠色能源市場，除開發製造電動輔助自行車之外，未來也將持續研發低碳產品，滿足消費者對綠色能源的需求，提升公司綠色永續形象與商譽。		產品在研發製造階段時將增加研發支出成本，待產品銷售後將可提升營業收入。	中期 (5 年)

3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	<p>本公司參考國際金融穩定委員會 ( Financial Stability Board, FSB) 發布之氣候相關財務資訊揭露建議書 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) 建議，評估可能的氣候相關風險與機會，並蒐集研究國際氣候變遷趨勢及產業相關趨勢，以鑑別本公司的氣候相關風險與機會。</p> <p>本公司後續將針對所鑑別出的風險，以矩陣圖分析、評估發生之可能性與影響程度，擬訂氣候變遷策略方針與因應措施。</p> <p>針對極端氣候事件，目前本公司鑑別出口次要風險的颱風、強降雨，強烈颱風侵襲頻率增加與極端降雨，導致公司營運中斷，或可能導致廠房出現淹水或積水情形，促使資產損失、影響器材生產進度，預期將進一步影響財務端之：營業收入減少、營業成本增加，故本公司將加強各據點之防災演練與宣導，確保人員安全，同時將落實供應鏈管理，減少供應鏈短缺或斷鏈造成營運中斷的風險。</p>
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	<p>本公司成立「企業永續發展委員會」由董事長林佑穎擔任主任委員、獨立董事吳錦波擔任副主任委員，負責檢視公司永續發展政策與氣候變遷議題之管理策略擬定、短中長期目標與成效檢討等，並定期向董事會報告。</p> <p>永續發展小組負責永續發展方向與目標擬定、制度或相關管理方針及具體推動計畫 ( 含氣候變遷 ) 之提出及執行，並定期向企業永續發展委員會報告。</p> <p>在氣候變遷風險評估上，永續發展小組向內部高階主管們發放氣候變遷相關風險問卷調查，鑑別出岱宇在氣候變遷下所面臨的風險與其財務衝擊，並討論出岱宇在氣候相關風險下的機會，並報「企業永續發展委員會」。</p>
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	<p>本公司尚未使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，目前本公司之氣候風險評估為 3 年一次，預期將於下一次評估中加入情境分析。</p>
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	<p>在全球日益重視永續發展與綠色能源的趨勢下，岱宇國際積極評估並把握氣候變遷所帶來的各類機會，藉由具體行動來強化企業韌性、拓展市場，並促進財務表現。</p> <p>首先，在韌性面向，岱宇支持可再生能源項目並採取節能措施。為響應綠色能源發展，公司已將彰化地區三座工廠的屋頂出租給第三方廠商進行太陽能板建置，並於新廠建設階段即規劃設置屋頂太陽能發電系統。雖然初期建置過程中需增加設備建設的資本支出，但隨後可透過收取屋頂租金增加收益，預期此影響主要為短期（三年內）。</p> <p>在市場機會方面，岱宇積極進入新興市場並提高消費者購買意願。公司不僅投入電動輔助自行車的開發與製造，未來也將持續推動低碳產品研發，以回應消費者對綠色能源產品的需求，進一步提升企業的綠色永續形象與品牌商譽。儘管產品在研發及製造初期會增加研發支出，但隨著產品上市銷售，將有助於提升營業收入，此影響預計屬於中期（約五年）。</p> <p>透過上述策略，岱宇國際展現出對氣候相關機會的積極布局與前瞻思維，期望在促進環境永續的同時，帶動企業長期成長與價值提升。</p>



7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	<p>本公司目前無內部碳定價作為規劃工具。</p>
8. 若 有 設 定 氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	<p>本公司針對「2050 淨零排放」擬定相關措施，包含：(1) 建立新廠及新機台設備因應氣候變遷及溫室氣體減量的規範；(2) 優化製程以降低空氣汙染為目標；(3) 鑑別高碳排熱點，制定減碳計畫。</p> <p>本公司將擬定綠色能源、水電減量以及產品設計等關鍵氣候績效指標。本公司已取得台灣區 ISO 14064-1 溫室氣體盤查聲明書，針對溫室氣體減量部分，將每年定期審視溫室氣體排放達成目標，設定 2050 年淨零排放 (Net Zero) 計畫。</p> <p>溫室氣體排放減量目標與執行情形</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 綠色建築：新廠區在建置時，將會同時把儲能與綠能納入考量，並優先採購智慧及能源效率較高之設備。目前台中大甲新廠已建置完成，屋頂亦設置太陽能板，並已取得候選綠建築標章 - 銀級。</li> <li>2. 製程改善：使用天然氣為加熱原料，同時採用粉體靜電塗佈方式進行烤漆製程，有效降低空氣排放污染。</li> <li>3. 建置儲冰系統：為減少能源消耗及節省日常辦公室用電量，彰化行政大樓及組裝線均以儲冰系統供應冰水管路，制定冰水主機自動定時開關時間，避免發生人為疏忽而空載運轉。</li> <li>4. 實時電力監測與記錄：汰換智能電表 (S.smart Meter) 旨在提升電力使用的精確測量與高效管理。智能電表具備先進的通信技術，可實現用戶與供電公司之間的雙向數據交換，有助於優化用電行為，降低能源浪費，並促進智慧電網的發展。</li> <li>5. 在地採購：目標在地採購達到 100%，以降低上游原物料採購之碳排放。</li> <li>6. 落實中長期減碳目標訂定減碳藍圖：</li> </ol> <div> <div>2024 年</div> <div>           1. 岱宇全球子公司計畫導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查            2. 彰化廠區導入智慧電表         </div> <div>2025 年</div> <div>           1. 擴大導入能源監管系統            2. 持續降低碳排放         </div> <div>2026 年 ~</div> <div>           1. 岱宇全球子公司計畫導入 IFRS 永續揭露準則            2. 規劃減碳藍圖         </div> </div>
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1 及 1-2)。	<p>請詳以下說明。</p>

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

經營者的話

關於本報告書

利害關係人議和

永續議題分析與管理

岱宇與 SDGs 連結

01 關於岱宇

02 E 環境永續

03 S 社會共融

04 G 治理與經濟

附錄

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量（噸 CO<sub>2</sub>e）、密集度（噸 CO<sub>2</sub>e/ 百萬元）及資料涵蓋範圍。

請說明依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露之資料涵蓋範圍（相關時程規劃可參考上市上櫃公司專屬路徑圖網址：<https://isds.tpex.org.tw>）：

1. 母公司個體應自民國（下同）115 年開始盤查。

2. 合併財務報告子公司應自 116 年開始盤查。

合併公司依照世界企業永續發展協會（WBCSD）與世界資源研究所（WRI）發布之溫室氣體盤查議定書（Greenhouse Gas Protocol）/ 國際標準組織（ISO）發布之 ISO14064-1 溫室氣體盤查標準建立溫室氣體盤查機制。自 110 年起，每年定期盤查本公司個體之溫室氣體排放量，於 113 年開始定期盤查合併財務報告子公司之溫室氣體排放量，完整掌握溫室氣體使用及排放狀況，並驗證減量行動之成效。

此外，最近兩年度溫室氣體盤查數據係依據營運控制法總包括本公司及合併財務報告所有子公司之溫室氣體排放量，說明如下：

		112 年度		113 年度	
		排放量 (噸 CO <sub>2</sub> e)	密集度 (噸 CO <sub>2</sub> e/ 營業額新臺幣百萬元)	排放量 (噸 CO <sub>2</sub> e)	密集度 (噸 CO <sub>2</sub> e/ 營業額新臺幣百萬元)
本公司	範疇一 直接溫室氣體排放	522.67		506.4351	
	範疇二 間接溫室氣體排放	1,606.12		1,491.0265	
	小計	2,128.79		1997.4616	
合併財務報告所有子公司	範疇一 直接溫室氣體排放	尚未盤查		1,084.5558	
	範疇二 間接溫室氣體排放	尚未盤查		1,621.6193	
	小計	尚未盤查		2,706.1751	
總計		2,128.79	0.2733	4,703.6367	0.6517

註 1：直接排放量（範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源）、能源間接排放量（範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放）及其他間接排放量（範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源）。

註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註 3：溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書（Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol）或國際標準組織（International Organization for Standard — ization, ISO）發布之 ISO 14064-1。

註 4：母公司盤查範圍為本公司之彰化本廠、彰化二廠、彰化五廠、台中辦公室及台北辦公室。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

經營者的話

關於本報告書

利害關係人議和

永續議題分析與管理

岱宇與 SDGs 連結

01 關於岱宇

02 E 環境永續

03 S 社會共融

04 G 治理與經濟

附錄

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

請說明依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應執行確信之涵蓋範圍（相關時程規劃可參考上市上櫃公司專屬路徑圖網址：

<https://isds.tpex.org.tw>）：

1. 母公司個體應自民國（下同）117 年開始執行確信。

2. 合併財務報告子公司應自 118 年開始執行確信。

範例 2

本公司及合併財務報告部分子公司之溫室氣體盤查最近兩年度執行確信情形說明如下：

執行確信之範圍		112 年度排放量 (噸 CO <sub>2</sub> e)	113 年度排放量 (噸 CO <sub>2</sub> e)
本公司	範疇一 直接溫室氣體排放	522.67	506.4351
	範疇二 間接溫室氣體排放	1,606.12	1,491.0265
	小計	2,128.79	1997.4616
	佔前述 1-1-1 所揭露盤查數據百分比	100.00%	42.47%
合併財務報告部分子公司	範疇一 直接溫室氣體排放	尚未盤查	1,084.5558
	範疇二 間接溫室氣體排放	尚未盤查	1,621.6193
	總計	尚未盤查	2,706.1751
	佔前述 1-1-1 所揭露盤查數據百分比	尚未盤查	57.53
確信機構		耀睿科技股份有限公司驗證中心	法國標準協會
確信情形說明		依 ISO 14064-1:2018 標準查證 / 合理保證	本公司依 ISO 14064-1:2018 標準查證 / 合理保證 子公司依 ISO 14064-1:2018 標準查證 / 有限保證
確信意見 / 結論		無保留意見	無保留意見

註 1：應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，若公司未及於年報刊印日取得完整溫室氣體確信意見，應註明「完整確信資訊將於永續報告書揭露」，若公司未編製永續報告書者，則應註明「完整確信資訊將揭露於公開資訊觀測站」，並於次一年度年報揭露完整之確信資訊。

註 2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。



## 1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

### 溫室氣體減量基準年及減量目標

為規劃溫室氣體減量策略，合併公司於民國 ( 下同 )113 年以合併財務報告為邊界完成盤查，故基準年為 113 年，其範疇一及範疇二排放量分別為 1,590.9909 噸 CO<sub>2</sub>e 及 3112,6458 噸 CO<sub>2</sub>e，希望透過下列具體行動進一步落實「2050 淨零排放」，包含：

(1) 建立新廠及新機台設備因應氣候變遷及溫室氣體減量的規範；(2) 優化製程以降低空氣汙染為目標；(3) 鑑別高碳排熱點，制定減碳計畫。

本公司將擬定綠色能源、水電減量以及產品設計等關鍵氣候績效指標。本公司已取得台灣區 ISO 14064-1 溫室氣體盤查聲明書，針對溫室氣體減量部分，將每年定期審視溫室氣體排放達成目標，設定 2050 年淨零排放 (Net Zero) 計畫。

期程	期間	涵蓋範圍	減少二氧化碳排放量
短程	109 年至 115 年	彰化一廠、二廠與五廠、台中辦公室及台北辦公室	每年平均減量 800,000KG
中程	116 年至 120 年		每年平均減量 900,000KG
長程	120 年以後		每年平均減量 950,000KG

本公司 113 年間因太陽能發電減少二氧化碳探排放量為 1,204,521KG，已達短程目標。

註 1：應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理。

註 2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本準則第 10 條第 2 項規定之令，資本額 100 億元以上之公司應於 114 年完成 113 年度合併財務報告之盤查，故基準年為 113 年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

註 3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

附錄四 GRI 內容索引表

使用說明	岱宇國際已參考 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間的内容
使用的 GRI1	GRI 1: 基礎 2021

經營者的話

關於本報告書

利害關係人議和

永續議題分析與管理

岱宇與 SDGs 連結

01 關於岱宇

02 E 環境永續

03 S 社會共融

04 G 治理與經濟

附錄

GRI 2: 一般揭露 2021

GRI 準則	揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
2-1	組織詳細資訊	1 關於岱宇	10	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於報告書	2	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	2	
2-4	資訊重編	關於報告書	2	
2-5	外部保證 / 確信	關於報告書	2	
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	4-5 技術創新	59	
2-7	員工	3-1 人才招聘、留任與福利	25	
2-8	非員工的工作者	3-1 人才招聘、留任與福利	25	
2-9	治理結構及組成	4 治理與經濟	46	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	<a href="#">董事選舉辦法請詳岱宇國際官網</a>		
2-11	最高治理單位的主席	4-2 董事會	48	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	4-4-3 風險與機會管理	54	
2-13	衝擊管理的負責人	4-4-3 風險與機會管理	54	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	4-3-3 <a href="#">企業永續發展委員會</a>	51	
2-15	利益衝突	<a href="#">董事選舉辦法請詳岱宇國際官網</a>		
2-16	溝通關鍵重大事件	4-3 功能性委員會	50	
2-17	最高治理單位的群體智識	4-2 董事會	48	
2-18	最高治理單位的績效評估	4-2 董事會	48	
2-19	薪酬政策	4-3-2 薪資報酬委員會	51	
2-20	薪酬決定流程	4-3-2 薪資報酬委員會	51	
2-21	年度總薪酬比率	保密規定限制		

GRI 準則	揭露項目	報告書章節		頁碼	備註
2-22	永續發展策略的聲明	2-1-1	永續發展政策與執行計畫	18	
2-23	政策承諾	3	社會共融	25	
		4	治理與經濟	46	
2-24	納入政策承諾	4	治理與經濟	46	
2-25	補救負面衝擊的程序				
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	4-4-1	營運管理與法規遵循	53	
2-27	法規遵循	4-4-1	營運管理與法規遵循	53	
2-28	公協會的會員資格	4-9	外部組織參與	68	
2-29	利害關係人議合方針		利害關係人議和	3	
2-30	團體協約		公司未成立工會，詳見 3-3 深化勞雇溝通	43	

### GRI 3: 重大主題 2021

GRI 準則	揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
3-1	決定重大主題的流程		6	
3-2	重大主題列表	永續議題分析與管理	6	
3-3	重大主題管理		6	





GRI 3: 重大主題 2021

主題	揭露項目		報告書章節		頁碼	備註
GRI 201：經濟績效	201-1	組織所產生的及分配的直接經濟價值	3	社會共融	25	
			4-1	營運績效	47	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2-1	氣候變遷因應	17	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	3-1-2	人才吸引及留任	28	
	201-4	取自政府之財務援助	4-1	營運績效	47	
GRI 204：採購實務	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4-7-2	供應商管理績效與目標	67	
GRI 205*：反貪腐	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	4-4-1	營運管理與法規遵循	53	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	4-4-1	營運管理與法規遵循	53	
GRI 206*：反競爭行為	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	4-4-1	營運管理與法規遵循	53	
GRI 207*：稅務	207-1	稅務方針	4-4-2	財稅管理政策	53	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	4-4-2	財稅管理政策	53	
GRI 302*：能源	302-1	組織內部的能源消耗量	2-2	能源管理	22	
	302-3	能源密集度	2-2-1	能源使用密集度	23	
	302-4	減少能源消耗	2-1-3	溫室氣體排放管理	21	
GRI 303*：水與流放水 2018	303-1	共享水資源之相互影響	2-3	水資源管理	23	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	2-3	水資源管理	23	
	303-3	取水量	2-3	水資源管理	23	
	303-4	排水量	2-3	水資源管理	23	
	303-5	耗水量	2-3	水資源管理	23	

註：“\*”係指非重大議題，但為自願揭露之項目。

主題	揭露項目		報告書章節		頁碼	備註
GRI 305*：排放	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	2-1-3	溫室氣體排放管理	21	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	2-1-3	溫室氣體排放管理	21	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	2-1-3	溫室氣體排放管理	21	
	305-4	溫室氣體排放強度	2-1-3	溫室氣體排放管理	21	
	305-5	溫室氣體排放減量	2-1-3	溫室氣體排放管理	21	
GRI 306*：廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	2-4	廢棄物管理	24	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	2-4	廢棄物管理	24	
	306-3	廢棄物的產生	2-4	廢棄物管理	24	
	306-4	廢棄物的處置移轉	2-4	廢棄物管理	24	
	306-5	廢棄物的直接處置	2-4	廢棄物管理	24	
GRI 308：供應商環境評估	308-1	使用環境標準篩選新供應商	4-8	供應商管理	68	
GRI 401：勞雇關係	401-1	新進員工和離職員工	3-1	人才招聘、留任與福利	25	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	3-1	人才招聘、留任與福利	25	
	401-3	育嬰假		母性健康保護計畫	37	
GRI 402*：勞 / 資關係	402-1	關於營運變化的最短預告期	3-3	勞資關係與員工權益	43	

註：“\*”係指非重大議題，但為自願揭露之項目。

經營者的話

關於本報告書

利害關係人議和

永續議題分析與管理

岱宇與 SDGs 連結

01 關於岱宇

02 E 環境永續

03 S 社會共融

04 G 治理與經濟

## 附錄

主題	揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
GRI 403*：職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	3-2 職業安全與衛生	38	
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	3-2 職業安全與衛生	38	
	403-3 職業健康服務	3-2 職業安全與衛生	38	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	3-1 人才招聘、留任與福利	25	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	3-2 職業安全與衛生	38	
	403-6 工作者健康促進	年度健檢	33	
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的	3-2 職業安全與衛生	38	
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	3-2 職業安全與衛生	38	
	403-9 職業傷害	3-2-2 職業災害統計	42	
	403-10 職業病	3 社會共融	25	
GRI 404：訓練與教育	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	3-1 人才招聘、留任與福利	25	
GRI 405：員工多元化與平等機會	405-1 治理單位與員工的多元化	3-1 人才招聘、留任與福利	25	
GRI 406*：不歧視	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	4-4-6 勞雇管理制度	58	
GRI 408*：童工	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	4-4-6 勞雇管理制度	58	
GRI 409*：強迫或強制勞動 2016	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	4-4-6 勞雇管理制度	58	
GRI 410*：保全實務 2016	410-1 保全人員接受人權政策或程序之訓練	4-4-1 營運管理與法規遵循	53	
GRI 414：供應商社會評估	414-1 使用社會標準篩選新供應商	4-7 供應商管理	67	
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4-7 供應商管理	67	
GRI 416：顧客健康與安全	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	4-8 品質管理	68	
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	4-5 技術創新	59	

註：“\*”係指非重大議題，但為自願揭露之項目。



## 附錄五 聯合國全球盟約 (UN Global Compact, UNGC) 的十大原則對照表

面向	10 項原則	報告書章節		頁碼
人權	企業應該尊重和維護國際公認的各項人權	4-4-6	勞雇管理制度	58
	絕不參與任何漠視與踐踏人權的行為	4-4-6	勞雇管理制度	58
勞工標準	企業應該維護結社自由，承認勞資集體談判的權利	3-3	深化勞雇溝通	43
	徹底消除各種形式的強制性勞動	4-4-6	勞雇管理制度	58
	消除童工	4-4-6	勞雇管理制度	58
	杜絕任何在就業與行業相關的歧視行為	4-4-6	勞雇管理制度	58
環境	企業應支持採用預防性措施因應環境挑戰	2	環境永續	17
	主動增加對環保所承擔的責任	2	環境永續	17
	鼓勵無害環境技術的發展與推廣	2	環境永續	17
反貪腐	企業應反對各種形式的貪汙，包括敲詐、勒索和行受賄	4-4-1	營運管理與法規遵循	53





2024永續報告書  
Sustainability Report