

近兩年工作環境與員工人身安全的保護措施及實行情形

114 及 113 年度

除硬體設備與作業環境之改善以預防員工受傷外，員工的身心健康亦為職場安全的重要一環。維持良好的身心健康狀態，有助於降低因身體不適或注意力不集中所導致之職業災害與職場暴力事件。為此，岱宇持續落實職場健康服務與預防管理措施。

在健康管理方面，公司提供員工每二年一次健康檢查及異常結果追蹤，年度受檢率均維持在95%以上；並每年辦理6至8場健康促進活動與講座，搭配每週以電子郵件宣導健康與安全相關觀念，強化員工健康意識。在預防機制上，岱宇定期檢視並執行「職務遭受不法侵害預防計畫」、「人因危害預防計畫」及「過負荷預防計畫」，全面盤點各單位於工作中潛在人、事、物之危害風險，並落實風險管理，以預防事件發生。此外，公司設置醫務室及專職護理人員，提供簡易傷病處理、生命徵象監測及緊急傷患協助就醫服務，平均每月約處理5位員工之簡易傷病；全公司共設置31個醫藥箱及2台自動體外心臟電擊器（AED），確保員工在緊急狀況下能即時獲得妥善處置。

針對懷孕及產後一年內之員工，岱宇執行工作環境安全與母體健康評估，近六個月平均服務約3位員工，並善用閒置空間設置孕婦休息室及哺集乳室，提供安心友善的職場環境。其中，哺集乳室於114年榮獲彰化縣「親善哺集乳室認證標章」。

在持續推動職場健康促進的努力下，岱宇自105年起獲得國民健康署「健康職場認證－健康促進標章」，展現公司對員工健康與安全之長期承諾。

114年度實際推動工作環境與員工人身安全的保護措施如下：

(1). 定期實施作業環境監測

防止職業災害，保障勞工身體健康，避免遭受物理性及化學性危害因子傷害，提供勞工健康舒適的工作環境，定期實施作業環境監測。每六個月實施作業場所之粉塵及噪音等檢測。

(2). 定期實施安全衛生教育訓練

- 依據職業安全衛生教育訓練規則第 16、17 條規定。
- 實施新進人員及調換作業人員之一般安全衛生教育 3 小時。
- 實施在職人員安全衛生教育訓練，每三年 3 小時。
- 實施各項安全衛生教育訓練(急救人員、起重機操作人員、堆高機操作人員外派受訓取得證照等)。
- 114 年度職場安全相關教育訓練外部訓練 193 小時及內部訓練 2054 小時。

(3). 定期實施消防訓練

加強工廠內防災教育，提高人員防災警覺，防止災害發生，定期實施消防訓練，依據消防法第 13 條及消防法施行細則第 15 條，每半年實施一次。

(4). 職業安全衛生委員會召開

每季召開職業安全衛生委員會，研議、協調及建議改善廠內相關工作場所之環境安全，職業災害預防、安全設施、物料儲存、工作流程、教育訓練、勞工健康之安全衛生政策及執行方針，確保全體員工工作安全與健康。

(5). 員工健康檢查

提供員工每二年一次健康檢查及異常追蹤，受檢率每年 95% 以上。

(6). 永續報告

榮獲「2025 第十八屆 TCSA 台灣企業永續獎」傳統製造業-第 1 類銅級。

114 及 113 年度

除硬體上提供良善的作業環境避免員工受傷外，員工的身心健康占職場安全重要的一環，若員工能維持良好的身心健康狀態，則能降低因身體不適、分心造成之職業災害及職場暴力發生，因此岱宇落實職場健康服務：提供員工每年一次健康檢查及異常追蹤，受檢率每年95%以上；每年辦理8~10場健康活動及講座及每週E-mail宣導健康及安全觀念；且預防避免事件發生，每年執行職場暴力預防計劃、人因危害預防計劃、過負荷預防計劃等，盤點各單位工作中潛在在人事物之危險並執行風險管理；設置醫務室可簡易傷病處理、生命徵象監測及緊急傷患協助就醫，平均每月10位簡易傷病處理；全公司設置35個醫藥箱及2台傻瓜電擊器，使傷患能即時獲得處置；針對懷孕及產後一年內員工執行工作環境安全評估及母體健康評估，近六個月平均共6位，並利用閒置空間設置孕婦休息室、哺集乳室，讓員工有安心的環境孕育下一代。積極推動下，岱宇自105年獲得國民健康署之健康職場認證—健康促進標章。

113年度實際推動工作環境與員工人身安全的保護措施如下：

(7). 定期實施作業環境監測

防止職業災害，保障勞工身體健康，避免遭受物理性及化學性危害因子傷害，提供勞工健康舒適的工作環境，定期實施作業環境監測。每六個月實施作業場所之粉塵及噪音等檢測。

(8). 定期實施安全衛生教育訓練

- 依據職業安全衛生教育訓練規則第 16、17 條規定。
- 實施新進人員及調換作業人員之一般安全衛生教育 3 小時。
- 實施在職人員安全衛生教育訓練，每三年 3 小時。
- 實施各項安全衛生教育訓練(急救人員、起重機操作人員、堆高機操作人員外派受訓取得證照等)。
- 113 年度職場安全相關教育訓練外部訓練 3,260 小時及內部訓練 1,523 小時。

(9). 定期實施消防訓練

加強工廠內防災教育，提高人員防災警覺，防止災害發生，定期實施消防訓練，依據消防法第 13 條及消防法施行細則第 15 條，每半年實施一次。

(10). 職業安全衛生委員會召開

每季召開職業安全衛生委員會，研議、協調及建議改善廠內相關工作場所之環境安全，職業災害預防、安全設施、物料儲存、工作流程、教育訓練、勞工健康之安全衛生政策及執行方針，確保全體員工工作安全與健康。

(11). 員工健康檢查

提供員工每二年一次健康檢查及異常追蹤，受檢率每年 95%以上。

(12). 導入國際認證

113 年間取得 ISO45001，效期自 113 年 8 月 14 日至 116 年 8 月 14 日。

(13). 永續報告

榮獲「2024第十七屆TCSA台灣企業永續獎」傳統製造業-第1類銅級。

114 及 113 年度

112年度實際推動工作環境與員工人身安全的保護措施如下:

(1). 定期實施作業環境監測

防止職業災害，保障勞工身體健康，避免遭受物理性及化學性危害因子傷害，提供勞工健康舒適的工作環境，定期實施作業環境監測。每六個月實施作業場所之粉塵及噪音等檢測。

(2). 定期實施安全衛生教育訓練

- 依據職業安全衛生教育訓練規則第 16、17 條規定。
- 實施新進人員及調換作業人員之一般安全衛生教育 3 小時。
- 實施在職人員安全衛生教育訓練，每三年 3 小時。
- 實施各項安全衛生教育訓練(急救人員、起重機操作人員、堆高機操作人員外派受訓取得證照等)。
- 112 年度職場安全相關教育訓練外部訓練 2,042 小時及內部訓練 498 小時。

(3). 定期實施消防訓練

加強工廠內防災教育，提高人員防災警覺，防止災害發生，定期實施消防訓練，依據消防法第 13 條及消防法施行細則第 15 條，每半年實施一次。

(4). 職業安全衛生委員會召開

每季召開職業安全衛生委員會，研議、協調及建議改善廠內相關工作場所之環境安全，職業災害預防、安全設施、物料儲存、工作流程、教育訓練、勞工健康之安全衛生政策及執行方針，確保全體員工工作安全與健康。

(5). 員工健康檢查

提供員工每年一次健康檢查及異常追蹤，受檢率每年 95%以上，已於 112 年 8 月舉辦年度健檢。

(6). 導入國際認證

112 年間取得 ISO45001，效期自 112 年 7 月 31 日至 115 年 7 月 31 日。