

岱宇國際股份有限公司
114 年度推動永續發展情形

於 114 年 12 月 29 日董事會報告

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？（上市上櫃公司應填報執行情形，非屬遵循或解釋。）	V		<p>本公司為落實企業永續經營管理，於 110 年 8 月 11 日董事會成立「企業永續發展委員會」，並通過相關組織規程作為運作依據。依據企業永續發展委員會組織規程規範，第二屆「企業永續發展委員會」由董事長及四名獨立董事組成，並由董事長擔任主任委員，獨立董事吳錦波擔任副主任委員。</p> <p>「企業永續發展委員會」會旨在檢視公司永續發展政策之擬定、執行情形於成效之檢討等，並每年定期向董事會報告當年度成果，此外，永續發展委員會也將密切關注各利害關係人，包括股東、客戶、供應商、員工、政府、非營利組織、社區、媒體所關切之議題及督導溝通計畫，實踐企業永續經營。</p> <p>企業永續發展成果已於 114 年 12 月 29 日呈報董事會，詳細執行成果請參見「七、其他有助於瞭解企業永續發展情形之重要資訊」。</p>	符合上市上櫃公司永續發展實務守則

岱宇國際股份有限公司
114 年度推動永續發展情形

<p>二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？</p>	<p>V</p>	<p>本揭露資料涵蓋公司於 114 年 1 月至 114 年 12 月間在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司臺灣地區為主。 本公司訂有風險管理實務守則以作為本公司風險管理之指導原則；本公司每年定期由永續發委員會下之 ESG 執行小組彙整收集資訊，提出風險管理目標，配合 ISO 14001 及 ISO 45001 之要求對各單位進行監測潛在風險及實行預防措施，並針對各項風險擬定風險管理因應對策，以強化風險管理，以有效辨識、衡量，及控制本公司之各項風險，將因業務活動所產生的風險控制在可接受的範圍。</p>	<p>符合上市上櫃公司永續發展實務</p>																		
		<p>環境議題 為了掌握氣候變遷對營運的衝擊，岱宇於 2023 年起運用金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 所發布之「氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)」，針對四大核心要素建構氣候資訊框架，鑑別出岱宇相關之氣候變遷風險與機會，並依照鑑別結果制定因應策略。 為了與全球共同實踐「2050 淨零排放」，岱宇國際努力提升內部管理階層主管與員工對氣候議題的認知，除不定期安排課程外，每兩周亦發布永續雙週報，傳遞永續新知，提升面對氣候變遷影響時所具備的應變與問題解決能力，降低環境造成的營運衝擊。 本公司目前已取得 2025 年合併報表子公司 ISO 14064-1 溫室氣體盤查聲明書，確實掌握集團整體排放數據。將能源消耗、溫室氣體排放管理及盤查列入短期(3 年)目標，中期(5 年)、長期(10 年)目標則將針對碳盤查結果改善能源的消耗，逐年減少溫室氣體排放。</p>																			
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>風險等級</th> <th>風險類型</th> <th>風險因子</th> <th>風險描述</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">重大</td> <td rowspan="4">轉型風險</td> <td>政策和法規風險</td> <td>依循國內主管機關因應氣候變遷設立之溫室氣體減量與碳定價 減碳目標，公司需進行碳盤查及減碳規劃。此外，政府推動碳定價機制，公司超量碳排放將會產生罰款，額外增加營運成本。</td> </tr> <tr> <td>市場風險</td> <td>因應全球或地區性的永續意識抬昇，客戶偏好選用低碳或對環境衝擊較低之產品，產品若不符合消費需求可能遭到市場淘汰。</td> </tr> <tr> <td>原物料成本增加</td> <td>因氣候變遷導致運動器材製造過程需要之原物料成本提高，使供應商增加與公司之簽約金額，進而導致製造成本增加。</td> </tr> <tr> <td>技術轉型風險</td> <td>因為氣候變遷議題的因素，在現有條件下採用創新製程或處理程序，或改變服務的提供方式，以符合政府及顧客對於低碳的需求。</td> </tr> <tr> <td>次要</td> <td>實體風險</td> <td>立即性</td> <td>颱風、強降雨 強烈颱風侵襲頻率增加與極端降雨，導致公司營運中斷，或可能導致廠房出現淹水或積水情形，促使資產損失、影響器材生產進度。</td> </tr> </tbody> </table>	風險等級	風險類型	風險因子	風險描述	重大	轉型風險	政策和法規風險	依循國內主管機關因應氣候變遷設立之溫室氣體減量與碳定價 減碳目標，公司需進行碳盤查及減碳規劃。此外，政府推動碳定價機制，公司超量碳排放將會產生罰款，額外增加營運成本。	市場風險	因應全球或地區性的永續意識抬昇，客戶偏好選用低碳或對環境衝擊較低之產品，產品若不符合消費需求可能遭到市場淘汰。	原物料成本增加	因氣候變遷導致運動器材製造過程需要之原物料成本提高，使供應商增加與公司之簽約金額，進而導致製造成本增加。	技術轉型風險	因為氣候變遷議題的因素，在現有條件下採用創新製程或處理程序，或改變服務的提供方式，以符合政府及顧客對於低碳的需求。	次要	實體風險	立即性	颱風、強降雨 強烈颱風侵襲頻率增加與極端降雨，導致公司營運中斷，或可能導致廠房出現淹水或積水情形，促使資產損失、影響器材生產進度。	
風險等級	風險類型	風險因子	風險描述																		
重大	轉型風險	政策和法規風險	依循國內主管機關因應氣候變遷設立之溫室氣體減量與碳定價 減碳目標，公司需進行碳盤查及減碳規劃。此外，政府推動碳定價機制，公司超量碳排放將會產生罰款，額外增加營運成本。																		
		市場風險	因應全球或地區性的永續意識抬昇，客戶偏好選用低碳或對環境衝擊較低之產品，產品若不符合消費需求可能遭到市場淘汰。																		
		原物料成本增加	因氣候變遷導致運動器材製造過程需要之原物料成本提高，使供應商增加與公司之簽約金額，進而導致製造成本增加。																		
		技術轉型風險	因為氣候變遷議題的因素，在現有條件下採用創新製程或處理程序，或改變服務的提供方式，以符合政府及顧客對於低碳的需求。																		
次要	實體風險	立即性	颱風、強降雨 強烈颱風侵襲頻率增加與極端降雨，導致公司營運中斷，或可能導致廠房出現淹水或積水情形，促使資產損失、影響器材生產進度。																		

岱宇國際股份有限公司
114 年度推動永續發展情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>指標與目標</p> <p>岱宇國際針對「2050 淨零排放」擬定相關措施，包含：(1)建立新廠及新機台設備因應氣候變遷及溫室氣體減量的規範；(2)優化製程以降低空氣汙染為目標；(3)鑑別高碳排熱點，制定減碳計畫。</p> <p>本公司將擬定綠色能源、水電減量以及產品設計等關鍵氣候績效指標。本公司已取得台灣區 ISO 14064-1 溫室氣體盤查聲明書，針對溫室氣體減量部分，將每年定期審視溫室氣體排放達成目標，設定 2050 年淨零排放(Net Zero)計畫。</p> <p>社會議題</p> <p>社會議題方面，員工安全與健康之工作環境為本公司首重之目標，為確保員工身心健康及加強職場環境安全性，除了 ISO14001 及 ISO45001 管理系統外並訂有「社會責任管理手冊」加以規範，並透過員工健康檢查、消防演習並透過教育訓練課程宣導職場安全及重視員工身心健康。</p> <p>公司治理議題</p> <p>公司治理議題方面，本公司避免因違反主管機關法令危害公司聲譽，故本公司成立審計委員會、薪資報酬委員會、企業永續發展委員會、提名委員會及資訊安全委員會且設立公司治理主管一職共同監督公司有無遵守相關法令之規範，落實公司治理。</p>	
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	V		<p>本公司依循環境部訂定之環保法規（如空氣汙染防治法、水汙染防治法、廢棄物清理法及毒性及關注化學物質管理法等）制定環安衛管理手冊、環境運作管理辦法、能源消耗和溫室氣體排放管理程序等，並於 113 年 8 月通過 SGS 外部驗證，取得 ISO 14001:2015 證書，其效期自 113/8/14~116/8/14。</p>	符合上市上櫃公司永續發展實務守則

岱宇國際股份有限公司
114 年度推動永續發展情形

評估項目	運作情形		摘要說明	與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																	
	是	否																																			
(二) 公司是否致力於提升各項能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		<p>1. 公司產品出口主要市場包含歐盟 國家，因此依據有害物質作業標準，確保物料符合歐盟限用物質規範。此管制要求供應商所提供的物料，須符合 RoHS、REACH、PAHs 的法規標準，提供經認證 單位測試的報告或自我宣告書，確保對人體無害並減少對環境的傷害風險。截至 114 年與本公司簽訂有害物質限用保證書共 308 家，佔原物料類供應商(F 類)達成率 62.73%；因不符合標準而中止合作 0 家。</p> <p>2. 透過本公司《環境運行管理程序》訂定節能措施，由總經理偕同管理部推動節能計畫。為提升綠色能源使用，本公司制定太陽能發電系統政策，各區廠房出租屋頂，由業者裝設太陽能發電系統回售台電。目前共 6 套發電系統，114 年二氧化碳減少量 1,204,521kg。同時藉由裝設太陽能系統，阻絕輻射散熱，室內溫度降低，也間接降低使用空調的耗電量。</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>發電地址</th> <th>啟用日期</th> <th>容量</th> <th>114 年發電量 (kWh)</th> <th>114 年二氧化碳 減少量 (kg)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>興工路 36 號</td> <td>2015 年 10 月</td> <td>499.5kW</td> <td>613,349</td> <td>302,994</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">工一路 1 號</td> <td>2016 年 01 月</td> <td>499.5kW</td> <td>594,291</td> <td>293,580</td> </tr> <tr> <td>2024 年 06 月</td> <td>369.5kW</td> <td>261,725</td> <td>129,292</td> </tr> <tr> <td>2024 年 12 月</td> <td>499.6kW</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>工東三路 4 號</td> <td>2018 年 10 月</td> <td>477.3kW</td> <td>535,401</td> <td>264,488</td> </tr> <tr> <td>中山路一段 1200 號</td> <td>2024 年 05 月</td> <td>499.7KW</td> <td>443,538</td> <td>214,167</td> </tr> </tbody> </table> <p>3. 本公司依循法規及公司制定環安衛管理手冊之《環安衛政策》、《環境運行管理程序》，對於空氣、水、廢棄物等汙染排放依據法令法規設立的標準執行，由總務部負責檢查與管理，也鼓勵員工參與節約用水，將綠色管理納入企業永續經營策略中。</p>	發電地址	啟用日期	容量	114 年發電量 (kWh)	114 年二氧化碳 減少量 (kg)	興工路 36 號	2015 年 10 月	499.5kW	613,349	302,994	工一路 1 號	2016 年 01 月	499.5kW	594,291	293,580	2024 年 06 月	369.5kW	261,725	129,292	2024 年 12 月	499.6kW	0	0	工東三路 4 號	2018 年 10 月	477.3kW	535,401	264,488	中山路一段 1200 號	2024 年 05 月	499.7KW	443,538	214,167	符合上市上櫃公司永續發展實務守則
發電地址	啟用日期	容量	114 年發電量 (kWh)	114 年二氧化碳 減少量 (kg)																																	
興工路 36 號	2015 年 10 月	499.5kW	613,349	302,994																																	
工一路 1 號	2016 年 01 月	499.5kW	594,291	293,580																																	
	2024 年 06 月	369.5kW	261,725	129,292																																	
	2024 年 12 月	499.6kW	0	0																																	
工東三路 4 號	2018 年 10 月	477.3kW	535,401	264,488																																	
中山路一段 1200 號	2024 年 05 月	499.7KW	443,538	214,167																																	
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		本公司之氣候變遷相關風險與機會之評估及因應措施，列示於本年報附表二之二之三。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則																																	

岱宇國際股份有限公司
114 年度推動永續發展情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																	
	是	否	摘要說明																																		
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>1. 溫室氣體排放 本公司溫室氣體盤查結果、確信情形、減量政策，列示於本年報附表二之二之三。</p> <p>2. 水資源管理 本公司長年關注水資源節能環保議題，在節水計畫方面，除了全面落實日常生活節約用水做起，亦設置「廢水處理系統」，將烤漆水洗作業回收再利用，每日重覆使用量約 12 噸。 最近 2 年用水量：</p> <table border="1" style="margin-left: 20px; border-collapse: collapse; width: 100%;"> <thead> <tr> <th></th> <th style="text-align: center;">113</th> <th style="text-align: center;">114</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">用水量</td> <td style="text-align: center;">22.603</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">排水量</td> <td style="text-align: center;">20.821</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">耗水量</td> <td style="text-align: center;">1.782</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>同時本公司設置廢水前處理系統，廠內作業廢水排放納入污水下水道前，先經過此前處理系統，以降低作業廢水的 COD 及 SS，並達到下水道納管允收標準內，減少工業區污水處理系統負荷。114 年度未有因違反廢水排放標準而遭裁罰之情事。</p> <p>3. 廢棄物管理 本公司依據《環境運行管理程序》進行廢棄物管理，導入 ISO 14001：2015 環境管理系統進行管控，以達到廢棄物在存放、運輸、回收或焚燒掩埋上以最低的環境衝擊為原則。製程中所產生的廢棄物包含無機性污泥、廢集塵灰，以及一般生活垃圾，並依照法規委託合格處理業者依環境部規範進行清運。為確保每批廢棄物妥善處理，岱宇國際有不定期針對合作業者訪查，記錄追蹤廠商提供之最終妥善處理證明。 最近 2 年廢棄物產出量：</p> <table border="1" style="margin-left: 20px; border-collapse: collapse; width: 100%;"> <thead> <tr> <th></th> <th style="text-align: center;">113</th> <th style="text-align: center;">114</th> <th style="text-align: center;">清運處理方式</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4" style="text-align: center; vertical-align: middle;">一般事業 廢棄物</td> <td style="text-align: center;">無機性污泥 (D-0902)</td> <td style="text-align: center;">23.1</td> <td style="text-align: center;">回收再利用</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">廢集塵灰 (D-1099)</td> <td style="text-align: center;">3.01</td> <td style="text-align: center;">回收再利用</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">廢塑膠 (R-0201)</td> <td style="text-align: center;">2.58</td> <td style="text-align: center;">回收再利用</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">一般生活垃圾 (D-1801)</td> <td style="text-align: center;">39</td> <td style="text-align: center;">焚化爐</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">一般事業廢棄物總量</td> <td style="text-align: center;">67.69</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		113	114	用水量	22.603		排水量	20.821		耗水量	1.782			113	114	清運處理方式	一般事業 廢棄物	無機性污泥 (D-0902)	23.1	回收再利用	廢集塵灰 (D-1099)	3.01	回收再利用	廢塑膠 (R-0201)	2.58	回收再利用	一般生活垃圾 (D-1801)	39	焚化爐	一般事業廢棄物總量		67.69		符合上市上櫃公司永續發展實務守則
	113	114																																			
用水量	22.603																																				
排水量	20.821																																				
耗水量	1.782																																				
	113	114	清運處理方式																																		
一般事業 廢棄物	無機性污泥 (D-0902)	23.1	回收再利用																																		
	廢集塵灰 (D-1099)	3.01	回收再利用																																		
	廢塑膠 (R-0201)	2.58	回收再利用																																		
	一般生活垃圾 (D-1801)	39	焚化爐																																		
一般事業廢棄物總量		67.69																																			

岱宇國際股份有限公司
114 年度推動永續發展情形

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	是	否																
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V	<p>本公司長期關注人權議題並以加強職場安全，並參考國際人權公約及職場安全相關法令訂定《社會責任管理手冊》承諾維護員工人權與遵守規範，增強員工向心力、凝聚力及增進公司競爭力。</p> <p>本公司不允許在工作場所內進行任何威脅、虐待、剝削的行為及強迫性的性騷擾行為。</p> <p>本公司亦嚴格執行社會責任管理法規要求與本國之勞動基準法規，嚴禁使用童工，當發現有童工時，將採取相對應之補救措施，此外，本公司亦制定政策和程序，每年檢視勞工安全衛生規範與道德規範法令，禁止任何形式之強迫、強制員工工作之情形，確保員工在自願的基礎上工作，如有發現有強迫勞動之情形，勞工代表立即會同管理代表於一周內完成初步調查及因應措施，2025 年無以上情事發生。本公司另設立人資專線以供員工與求職者在有需要情況下申訴。114 年宣導國際人權公約相關教育訓練共計 102 小時。</p> <p>具體管理方案如下：</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">關注事項</th> <th style="width: 50%;">本公司具體管理方案</th> <th style="width: 30%;">114 年申訴情形</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>人道對待</td> <td>為確保員工不受殘暴和不人道對待，訂有人道待遇管理程序。</td> <td style="text-align: center;">0 件</td> </tr> <tr> <td>杜絕不法歧視以確保工作機會均等</td> <td>為提供公平合理工作機會和人道待遇，使公司在聘用、報酬、培訓、升遷、解聘不存在歧視行為，訂有禁止歧視管理程序。</td> <td style="text-align: center;">0 件</td> </tr> <tr> <td>禁用童工</td> <td>嚴格執行社會責任管理法規要求及本國之勞動基準法規，嚴禁使用童工並訂有童工及青年勞工管理程序。</td> <td style="text-align: center;">0 件</td> </tr> <tr> <td>結社、集體談判、加入工會及宗教自由</td> <td>本公司保障及尊重員工結社、參加工會、宗教及參與集體談判之自由，訂有結社自由及集體談判、加入工會暨宗教管理程序。</td> <td style="text-align: center;">0 件</td> </tr> </tbody> </table>	關注事項	本公司具體管理方案	114 年申訴情形	人道對待	為確保員工不受殘暴和不人道對待，訂有人道待遇管理程序。	0 件	杜絕不法歧視以確保工作機會均等	為提供公平合理工作機會和人道待遇，使公司在聘用、報酬、培訓、升遷、解聘不存在歧視行為，訂有禁止歧視管理程序。	0 件	禁用童工	嚴格執行社會責任管理法規要求及本國之勞動基準法規，嚴禁使用童工並訂有童工及青年勞工管理程序。	0 件	結社、集體談判、加入工會及宗教自由	本公司保障及尊重員工結社、參加工會、宗教及參與集體談判之自由，訂有結社自由及集體談判、加入工會暨宗教管理程序。	0 件	符合上市上櫃公司永續發展實務守則
關注事項	本公司具體管理方案	114 年申訴情形																
人道對待	為確保員工不受殘暴和不人道對待，訂有人道待遇管理程序。	0 件																
杜絕不法歧視以確保工作機會均等	為提供公平合理工作機會和人道待遇，使公司在聘用、報酬、培訓、升遷、解聘不存在歧視行為，訂有禁止歧視管理程序。	0 件																
禁用童工	嚴格執行社會責任管理法規要求及本國之勞動基準法規，嚴禁使用童工並訂有童工及青年勞工管理程序。	0 件																
結社、集體談判、加入工會及宗教自由	本公司保障及尊重員工結社、參加工會、宗教及參與集體談判之自由，訂有結社自由及集體談判、加入工會暨宗教管理程序。	0 件																
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等）並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V	<ol style="list-style-type: none"> 依本公司現行章程規定，本公司應以不低於當年度獲利狀況之 1% 分派員工酬勞及應以不超過當年度獲利狀況 5% 分派董事酬勞，但公司尚有累積虧損時，應予彌補。 本公司定期或不定期透過內部會議及宣導信件，闡明員工應遵守公司之各項規定，且宣導事項留有相關紀錄；另外，本公司訂有「人事規章」及「年度期中、期末員工績效考核作業」，將遵照該辦法公平、公正地處理獎勵及懲處個案，且納入當年度績效考核指標當中，以期透過各項獎懲案，瞭解公司落實決心。 本公司之年終獎金制度係以每年稅後營業利益 2% 基礎，於考量其年資與年度績效考核情形後分配予全體同仁，以激勵所有同仁共同為本公司目標努力。另外，本公司買回庫藏股目的係轉讓股份予員工，依據同仁「年度期中、期末員工績效考核作業」結果配予員工。 <p>根據上述績效考評結果，本公司透過員工酬勞、年終獎金、發放庫藏股及發行員工認股權激勵員工，落實績效考核機制並與各項薪資福利進行連結。</p>	符合上市上櫃公司永續發展實務守則															

岱宇國際股份有限公司
114 年度推動永續發展情形

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V	<p>職業安全衛生</p> <p>本公司貫徹照顧員工的理念，重視職場安全衛生導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，依照《職業安全衛生法》設置職業安全衛生委員會，由總經理擔任主委，並由勞工代表、職業安全衛生人員、各相關部門主管、醫護人員擔任委員，共計 13 位，勞工代表 5 人(38%)，固定每一季召開會議，定期檢討、討論政策及追蹤成效，以零災害、零職業病、零事故為目標，創造最適合工作的職場環境，降低員工傷害帶來的營運風險。</p> <p>114 年本公司台灣地區未發生重大職災。一般職業災害類型主要來自夾捲傷害，為員工的不安全行為而導致(非機械事故)，因員工數增多，各單位主管加強現場巡邏，工廠也逐漸採用自動化機械如自動化封口機、自動化升降平台、自動化手臂等，減少員工搬運造成的傷害及受傷風險，以下資訊僅揭露台灣彰化三個工廠之資訊，包含彰化本廠 342 人(含承攬 9 人)、彰化二廠 75 人(含承攬 2 人)、彰化五廠 32 人(含承攬 2 人)。</p> <p>依據《職業安全衛生法》、《職業安全衛生教育訓練規則》新進人員於職前會進行 6 小時的職業安全衛生教育訓練，由勞安同仁協助授課，內容包含法規、作業檢查、標準作業流程、緊急事故應變處理、消防急救、退避權等，透過教育訓練可有效防止並提醒員工注意。另外，在產線上使用到天車或堆高機之作業人員，需接受外部受訓並考取相關證照，始能使用，確保操作使用上之安全。</p> <p>職業安全管理制度&政策</p> <p>1. 作業環境監測報告 為掌握勞工作業環境實際狀況及評估工作人員暴露情況，彰化廠、二廠、五廠委託合格作業環境監測公司，每半年實施 1 次。實施之規劃、採樣、分析及儀器測量，確保員工免於作業場所有害物的風險，確保工作人員安全。</p> <p>2. 加強現場巡檢 本公司認為預防重於治療，視現場安全觀察與稽核為一項重點工作，可事前發現及了解員工的不安全行為、不安全的環境和設備並做改善，確保每位員工在安全環境下工作。因此，要求現場主管須經常性至現場巡視，若發現人員有不安全的行為等狀況時，在不影響安全作業前提下，以勸導與鼓勵方式，立即溝通與糾正。員工工作中如發現有立即危險之虞時(如火災、爆炸等)，得在不危及其他人員安全的情形下，自行退避至安全場所，並即向直屬主管報告。</p> <p>3. 化學品分級管理 廠內化學品作業會依據化學品安全資料表，檢視其危害性，並透過勞動部職業安全衛生署化學品分級管理(Cheical Control Banding, CCB)劃分危害群組，依此教育員工辨識危險。目前集團在生產產品的過程中並未使用任何有風險或危害的管制性化學品，集團在與供應商進貨時皆會請對方提供相對應的化學品安全資料表，確保所有在製程中使用的化學品皆根據化學品分類及標識的全球協調體系(GHS)為非有害品。</p> <p>4. 承攬商的安全衛生管理 承攬商進入廠內前發包單位須先實施危害告知並簽屬相關文件，清楚列明施工時間與地點、工作環境可能危害因素如割傷、壓傷等，並提供安全預防措施說明。</p> <p>教育訓練情形</p> <p>114 年度職場安全相關教育訓練外部訓練 193 小時及內部訓練 2,054 小時。</p> <p>公司驗證情形</p> <p>本公司已取得 ISO 45001 驗證。</p>	符合上市上櫃公司永續發展實務守則

岱宇國際股份有限公司
114 年度推動永續發展情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		<p>1. 本公司重視員工長期職涯發展，每年除法定規定教育訓練課程外，提倡員工參與內、外部訓練，以增進工作實戰能力。</p> <p>2. 114 年本公司提供 104 堂的內部及外部受訓課程，總訓練時數為 7,976.5 小時，總訓練人次達 3,218 人。本公司重視生產流程及員工職業安全，針對特別技術員工，每季安排員工受訓，內容涵蓋製程專業課程、勞安、職業安全等，確保安全標準及符合認證。為維持教育訓練品質與達成訓練目的，公司於課後提供教育訓練心得表。</p> <p>3. 除提供員工自我檢視，也有利於公司未來訓練課程安排之依據。另外，鼓勵員工於工作之餘，應持續於大專院校進修專業化課程，以擴展自我能力並提供職場上決策思考的不同視野，故設有在職進修補助計畫，114 年度有 4 位同仁申請進修補助。</p>	符合上市上櫃公司永續發展實務守則
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		<p>1. 顧客健康與安全 本公司注重品質進而導入 ISO 作業流程，且於內部控制作業就研發、採購、生產、作業及服務流程，遵循政府法令相關規定，以確保產品標示及服務資訊之透明性和安全性。</p> <p>2. 客戶隱私 客戶服務中明定隱私權聲明(個資保證政策)，客戶個資之蒐集，僅限使用於提供交易相關之作業、提供使用者其他資訊或服務、或作成會員統計資料、或進行關於網路行為之調查或研究、或為其他合法使用訊息，僅公司內部業務相關人員有權限可查詢及存取客戶個資。</p> <p>3. 行銷及標示 本公司積極以系統化管理產品及流程，以確保符合國際標準，現已通過 ISO 9001 品質管理系統、ISO 13485 醫療器材品質管理系統最新版本；另外，本公司多項產品符合國際安全認證，包含 UL/CSA、CE、GS、ROHS、WEEE，本公司產品及各項作業流程持續努力和國際接軌。本公司設有申訴專線及電子信箱，由專人處理相關申訴或爭議事項，以保障消費者權益。</p> <p>4. 保護消費者權益政策及申訴程序 (1) 每日皆能受理並於 36 小時內回覆，維繫客戶的信賴感。 (2) 本公司於公司網站提供客戶服務說明，使客戶對公司所提供服務有進一步了解 (www.dyaco.com.tw)。 (3) 本公司為顧及消費者權益，於公司網站設有申訴信箱 (info@dyaco.com)。</p>	符合上市上櫃公司永續發展實務守則

岱宇國際股份有限公司
114 年度推動永續發展情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？			<p>1. 訂有「供應商/分包商管理程序」針對所有供應商應於合作前簽署供應商責任承諾書，承諾遵守國家和地方相關的勞動法規和社會標準。</p> <p>2. 每年由採購部至少進行評估一次，依照《供應商社會責任稽核表》，針對勞工、健康與安全、環境、道德、管理 5 大類別 60 條項目進行查驗，要求供應商配合執行與改善，承諾遵守勞動法律法規和社會責任標準。若不符合本公司對於環境、職業安全及社會責任管理供應商，則將會中止其合約或取消其供應商資格。</p> <p>3. 公司產品出口主要市場包含歐盟 國家，因此依據有害物質作業標準，確保物料符合歐盟限用物質規範。此管制要求供應商所提供的物料，須符合 RoHS、REACH、PAHs 的法規標準，提供經認證 單位測試的報告或自我宣告書，確保對人體無害並減少對環境的傷害風險。</p> <p>4. 針對供應商進行電子物料衝突礦產調查，確認不含有由剛果東部及其鄰近國家所開採出來的鈹、錫、鎢、金等衝突金屬，持續監督供應鏈承諾對社會與環境負責任。每一季由採購部門主動檢視網站規定是否更新，並調查供應商重新簽訂。</p> <p>5. 114 年落實及執行情形如下：</p> <p>(1). 截至 114 年與本公司簽訂有害物質限用保證書共 308 家，佔原物料類供應商(F類)達成率 62.73%;因不符合標準而中止合作 0 家。</p> <p>(2). 114 年度針對電子物料進行衝突礦產調查，不含有由剛果東部及其鄰近國家所開採出來的鈹、錫、鎢、金等衝突金屬已完成調查 7 家。</p> <p>(3). 114 年度針對供應商環境、職業安全及社會責任管理等項目進行調查 265 家。</p> <p>(4). 為落實 ISO45001 職業安全衛生管理系統供應商管理，114 年度共 243 家完成簽屬供應簽屬【供應商安全衛生承諾書】。</p>	符合上市上櫃公司永續發展實務守則
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		<p>本公司依據 全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative GRI)發布之通用準則、行業準則及重大主題準則 編製「2025 永續報告書」，揭露公司所鑑別之經濟、環境及人群 (包含其人權) 重大主題與影響、揭露項目及其報導要求，並參考永續會計準則理事會 (Sustainability Accounting Standards Board SASB) 準則揭露行業指標資訊及 SASB 指標對應報告書內容索引。</p> <p>本公司 2025 年永續報告書內，包含對應 GRI 準則之內容索引，並註明經由法國標準協會查驗，取得 SGS AA1000 第 1 類型(Type1) 中度保證。</p> <p>歷年永續報告書 公開於公司網站(https://dyaco.esg.com/zh_tw/download/)</p>	符合上市上櫃公司永續發展實務守則
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展實務守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司訂定「永續發展實務守則」，善盡公司之社會責任。				

岱宇國際股份有限公司
114 年度推動永續發展情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
七、其他有助於瞭解永續發展執行情形之重要資訊： 114 年度永續發展具體成果：				
社區參與、社會貢獻、社會服務及社會公益方面			<ol style="list-style-type: none"> 發展永續環境，強化因應氣候變遷風險能力：公司於 113 年開始執行集團合併子公司 ISO 14064-1 溫室氣體盤查作業，並於 114 年取得 ISO 14064-3 認證。 維護社會公益，持續推廣偏鄉教育：公司設立財團法人臺北市岱宇國際慈善基金會，長期與社福團體合作創立「岱宇小學堂」執行「遠鄉視訊伴讀 one-on-one 計畫」，陪伴偏鄉孩童課後伴讀，而在閱讀之外，也能關心孩童，幫助他們在健康環境長大，2025 年陪伴兒童數達 15 人。 加強企業永續發展資訊揭露：為增加公司永續發展相關資訊搜尋容易度，更新調整集團官網，現已把永續頁面從集團官網上跳轉獨立，完善資訊揭露管道及對外溝通。 規劃新廠綠建築化：台中大甲新廠，在建造時就在屋頂配備太陽能板電力系統和雨水回收澆灌系統，並配置空中倉儲系統以及自動倉儲系統，目前已獲得建築證書銀級。 	
支持國內文化發展			<p>本公司積極參與文化創意產業的投資與發展，期望透過實際行動帶動整體文創產業進步，並履行企業社會責任。為此，我們投入新台幣 400 萬元，取得宏達鑫投影業股份有限公司 40% 的股權，同時投入新台幣 750 萬元，取得翡冷翠文創事業股份有限公司 7.5% 的股權。</p> <p>宏達數位影業與遠傳電信、群星瑞智及霹靂國際多媒體，在 111 年度間合資成立「遠想原創股份有限公司」，將致力於高品質的台灣影視內容製作及投資，並推動台灣影視、文學等文化內容，除了充實 FriDay 影音內容，未來也會持續與更多合作夥伴合作，甚至推廣至海外。</p> <p>翡冷翠文創事業股份有限公司透過 AR 互動裝置技術結合藝術，在 114 年度間主辦策展項目包括波隆那世界插畫大獎展、印象派 150 週年光影藝術展、會動的浮世繪展-日本藝術絕代之華。</p> <p>本公司持續推動台灣影視、文學等文化內容的發展，並計畫將這些作品帶到日本、韓國等國際市場，助力台灣內容進軍國際舞台。未來，我們將與更多合作夥伴攜手，深化跨國合作，讓台灣文化創意產業在全球綻放光芒。</p>	