

111 及 110 年度

除硬體上提供良善的作業環境避免員工受傷外，員工的身心健康占職場安全重要的一環，若員工能維持良好的身心健康狀態，則能降低因身體不適、分心造成之職業災害及職場暴力發生，因此岱宇落實職場健康服務：提供員工每年一次健康檢查及異常追蹤，受檢率每年95%以上；每年辦理8~10場健康活動及講座及每週E-mail宣導健康及安全觀念；且預防避免事件發生，每年執行職場暴力預防計劃、人因危害預防計劃、過負荷預防計劃等，盤點各單位工作中潛在人事物之危險並執行風險管理；設置醫務室可簡易傷病處理、生命徵象監測及緊急傷患協助就醫，平均每月10位簡易傷病處理；全公司設置35個醫藥箱及2台傻瓜電擊器，使傷患能即時獲得處置；針對懷孕及產後一年內員工執行工作環境安全評估及母體健康評估，近六個月平均共15位，並利用閒置空間設置孕婦休息室、哺集乳室，讓員工有安心的環境孕育下一代。積極推動下，岱宇自105年獲得國民健康署之健康職場認證 - 健康促進標章。

110年度實際推動工作環境與員工人身安全的保護措施如下：

**(1) 定期實施作業環境監測**

防止職業災害，保障勞工身體健康，避免遭受物理性及化學性危害因子傷害，提供勞工健康舒適的工作環境，定期實施作業環境監測。每六個月實施作業場所之粉塵及噪音等檢測。

**(2) 定期實施安全衛生教育訓練**

- 依據職業安全衛生教育訓練規則第 16、17 條規定。
- 實施新進人員及調換作業人員之一般安全衛生教育 3 小時。
- 實施在職人員安全衛生教育訓練，每三年 3 小時。
- 實施各項安全生教育訓練(急救人員、起重機操作人員、堆高機操作人員外派受訓取得證照等)。
- 110 年度職場安全相關教育訓練外部訓練 662 小時及內部訓練 1,893.5 小時。

**(3) 定期實施消防訓練**

加強工廠內防災教育，提高人員防災警覺，防止災害發生，定期實施消防訓練，依據消防法第 13 條及消防法施行細則第 15 條，每半年實施一次。

**(4) 職業安全衛生委員會召開**

每季召開職業安全衛生委員會，研議、協調及建議改善廠內相關工作場所之環境安全，職業災害預防、安全設施、物料儲存、工作流程、教育訓練、勞工健康之安全衛生政策及執行方針，確保全體員工工作安全與健康。

**(5) 員工健康檢查**

提供員工每年一次健康檢查及異常追蹤，受檢率每年 95%以上，已於 110 年 11 月舉辦年度健檢。

111年度實際推動工作環境與員工人身安全的保護措施如下:

**(1). 定期實施作業環境監測**

防止職業災害，保障勞工身體健康，避免遭受物理性及化學性危害因子傷害，提供勞工健康舒適的工作環境，定期實施作業環境監測。每六個月實施作業場所之粉塵及噪音等檢測。

**(2). 定期實施安全衛生教育訓練**

- 依據職業安全衛生教育訓練規則第 16、17 條規定。
- 實施新進人員及調換作業人員之一般安全衛生教育 3 小時。
- 實施在職人員安全衛生教育訓練，每三年 3 小時。
- 實施各項安全生教育訓練(急救人員、起重機操作人員、堆高機操作人員外派受訓取得證照等)。
- 111 年度職場安全相關教育訓練外部訓練 319 小時及內部訓練 1,975.5 小時。

**(3). 定期實施消防訓練**

加強工廠內防災教育，提高人員防災警覺，防止災害發生，定期實施消防訓練，依據消防法第 13 條及消防法施行細則第 15 條，每半年實施一次。

**(4). 職業安全衛生委員會召開**

每季召開職業安全衛生委員會，研議、協調及建議改善廠內相關工作場所之環境安全，職業災害預防、安全設施、物料儲存、工作流程、教育訓練、勞工健康之安全衛生政策及執行方針，確保全體員工工作安全與健康。

**(5). 員工健康檢查**

提供員工每年一次健康檢查及異常追蹤，受檢率每年 95%以上，已於 111 年 9 月舉辦年度健檢。