

公司經理人現行各項薪酬項目彙總說明

一、分類基礎：依據「公開發行公司年報應行記載事項準則」中有關經理人酬金項目逐項敘明。

二、表列如下：

經理人得支領之相關酬金：共7大類		
項目	適用對象	所依據之辦法規章及性質說明
1.薪資 (固定所得)	全體員工	<p>依據：人事規章、工作規則、職等表</p> <p>說明：1.依聘僱時雙方合意約定之水準給薪。 2.人員核薪權限： (1)協理(含)以上由董事長核准。 (2)經理(含)以下，課長以上由總經理核准。 (3)一般員工部門主管核准。 3.薪資結構拆分為本薪、全勤獎金及各項津貼，包括伙食津貼、交通津貼、責任津貼、管理津貼等。 4.加班費：依勞基法規定核算給付。</p>
2.獎金 (變動所得)	全體員工	<p>依據：人事規章</p> <p>說明：目前共有績效獎金及年終獎金： 1.績效獎金：董事長不定期依各單位業務目標達成情形給付。 2.年終獎金：每年由董事長依獲利狀況核定年終獎金發放基數，過去經驗值約為2~3個月。</p>
3.進修補助 (變動所得)	全體員工 (主管優先)	<p>依據：人事規章</p> <p>說明：補助就讀國內公私立研究所(含博士班)、大學、技術學院及其他專職訓練機構之進修費用。</p>
4.員工酬勞 (變動所得)	全體員工	<p>依據：<u>公司章程</u> <u>第24條</u></p> <p>說明：<u>本公司年度如有獲利，應提撥不低於1%為員工酬勞，由董事會決議以股票或現金分派發放，其發放對象包含符合一定條件之從屬公司員工。</u> <u>但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依前項比例提撥員工酬勞。</u></p>

5.退職.退休金	全體員工	依據：人事規章 說明：同勞動基準法相關規範。
6.認股權	全體員工 (主管優先)	依據：證券交易法及發行人募集與發行有價證券處理準則 說明：1.發行員工認股權憑證 2.庫藏股轉讓員工 3.現金增資依法由員工認購
7. ESG績效獎金 (變動所得)	高階主管	ESG績效指標： 1. 氣候變遷因應(溫室氣體排放減量、永續發展目標規劃) 2. 年度重大主題績效 3. 公司治理評鑑 4. 風險管理：減緩、調適高風險指標等 5. ESG績效指標須考量可量化性、目標明確性、可查證性以及制度的可透明溝通性

三、高階主管ESG績效指標：

ESG 指標項目	權重占比	說明
氣候變遷因應(溫室氣體排放減量、永續發展目標規劃)	10%	為推動公司在溫室氣體排放減行動、確保公司永續發展目標得以完成，將氣候變遷因應相關 KPI 納入公司高階主管績效指標。
年度重大主題績效	10%	由高階主管為主導，協助各部門針對年度重大主題設置 KPI，按照各部門之執掌規劃永續指標，且佔比須達 10%。
公司治理評鑑	10%	公司治理評鑑中的各項指標將依類別，分別納入高階主管績效指標。
風險管理：減緩、調適高風險指標等	10%	針對公司面臨的高度風險，提出相關減緩、調適政策並執行，將納入公司高階主管績效指標。