

岱宇國際股份有限公司
106 年度推動社會責任情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 治理實務守則差 異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、落實公司治理 (一) 公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？	V		本公司已於 101 年訂定「企業社會責任實務守則」，並配合 105 年 7 月 28 日臺灣證券交易所股份有限公司函文修正於 105 年 8 月 9 日董事會通過實施。	符合上市上櫃公司 治理實務守則
(二) 公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？	V		本公司企業社會責任兼職單位人資部參與外部企業社會責任相關研習課程，瞭解如何將聯合國頒布的全球永續發展目標(SDGs)實踐於企業社會責任(CSR)；並積極參與外部 CSR 評鑑，不斷自我提升以力行社會責任。106 年度參與 2017 GRI 年會台北場研討會以及遠見雜誌 CSR 企業社會責任獎評鑑說明會。	符合上市上櫃公司 治理實務守則
(三) 公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	V		本公司推動企業社會責任兼職單位為人資部，負責推動各項計畫，並訂定企業社會責任政策，經董事會通過。 106 年度參與推動企業社會責任成果業已呈報董事會，執行成果請詳下述「六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊」。	符合上市上櫃公司 治理實務守則
(四) 公司是否訂定合理薪資報酬政策，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度？	V		本公司定期或不定期透過內部會議及宣導信件，闡明員工應遵守公司之各項規定，且宣導事項留有相關紀錄；另外，本公司訂有「人事規章」及「年度期中、期末員工績效考核作業」，將遵照該辦法公平、公正地處理所有獎勵及懲處個案，且納入當年度績效考核指標當中，以期透過各項獎懲案，讓員工瞭解公司落實決心。	符合上市上櫃公司 治理實務守則

岱宇國際股份有限公司
106 年度推動社會責任情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 治理實務守則差 異情形及原因
	是	否	摘要說明	
二、發展永續環境				
(一) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		本公司致力於環境及企業永續發展，積極推廣節能減碳，包括持續節約用電用水、提升無紙化作業、公共事務用品盡量選用環保材質產品，以降低環境負荷以及減少不必要之資源浪費。	符合上市上櫃公司治理實務守則
(二) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司由管理部訂定「社會責任管理手冊」，並提倡環境保護並不定期評估公司對環境造成之衝擊如何降低及預防。因此，本公司投入經費用於防治廢水排放，以期達到環保法規排放標準。	符合上市上櫃公司治理實務守則
(三) 公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略？	V		本公司針對節能排放溫室氣體實際作為，為宣導及執行營運場所及辦公室空調溫度控制，有效利用能源，期能達到節能減碳目標。	符合上市上櫃公司治理實務守則
三、維護社會公益				
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		1. 本公司遵守相關勞動法規，訂有「人事規章」，以保障員工基本權益。 2. 遵照國際人權公約，本公司訂有「社會責任管理手冊」，避免有使用童工、歧視、超時工作之行為以及維護員工健康安全並尊重組織的自由和集體談判權利。	符合上市上櫃公司治理實務守則
(二) 公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適處理？	V		本公司設有多元申訴管道(員工滿意度調查表、E-Mail、內部會議及公司網站)，對於員工所提出申訴及建議，經討論後如可立即執行部份則立刻改正，如須其他單位配合則由主管協調或會議提出討論、改正。	符合上市上櫃公司治理實務守則

岱宇國際股份有限公司
106 年度推動社會責任情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 治理實務守則差 異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<p>1. 本公司訂有「社會責任管理手冊」對於員工安全與健康之工作環境加以規範。</p> <p>2. 106 年度具體實施內容包括員工健康檢查、消防演習並透過教育訓練課程宣導職場安全及重視員工身心健康。</p>	符合上市上櫃公司 治理實務守則
(四) 公司是否建立員工定期溝通之機制，並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動？	V		<p>1. 本公司不定期發佈電子報，將公司最新消息及活動訊息傳達員工，使員工都能知悉公司之營運概況。</p> <p>2. 藉由跨部門會議進行跨部門間之溝通，並由部門主管將其結果傳達給部屬，或以公告或發送電子郵件方式，將結果告知全體員工，同時設有員工信箱供所有員工意見充分表達。</p>	符合上市上櫃公司 治理實務守則
(五) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		<p>本公司重視員工長期職涯發展，每年除法定規定教育訓練課程外，提倡員工參與內、外部訓練，以增進工作實戰能力。106 年度內訓課程共 41 場、外訓課程總受訓時數共 2227 小時。</p> <p>另外，鼓勵員工於工作之餘，應持續於大專院校進修專業化課程，以擴展自我能力並提供職場上決策思考的不同視野，故設有在職進修補助計畫，106 年度共有 6 名同仁進修中。</p>	符合上市上櫃公司 治理實務守則
(六) 公司是否就研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	V		<p>1. 本公司注重產品品質進而導入 ISO 作業流程，且於內部控制作業就研發、採購、生產、作業及服務流程，遵循政府法令相關規定，以確保產品標示及服務資訊之透明性和安全性。</p> <p>2. 本公司於公司網站提供客戶服務說明，使客戶對公司所提供服務有進一步了解 (http://www.dyaco.com.tw)。</p> <p>3. 本公司為顧及消費者權益，於公司網站設有申訴信箱 (info@dyaco.com)。</p>	符合上市上櫃公司 治理實務守則

岱宇國際股份有限公司
106 年度推動社會責任情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 治理實務守則差 異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(七) 對產品與服務之行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則？	V		本公司積極以系統化管理產品及流程，以確保符合國際標準，現已通過 ISO9001 品質管理系統、ISO13485 醫療器材品質管理系統最新版本；另外，本公司多項產品符合國際安全認證，包含 UL/CSA、CE、GS、ROHS、WEEE，本公司產品及各項作業流程持續努力和國際接軌。	符合上市上櫃公司 治理實務守則
(八) 公司與供應商來往前，是否評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄？	V		1. 本公司訂定「社會責任管理手冊」，於供應商管理章節提出對於新供應商須事前評估有無符合社會責任管理系統標準之規範並遵照之。 2. 本公司不定期宣導供應商須共同致力於環境保護及安全衛生工作等，以落實企業社會責任。	符合上市上櫃公司 治理實務守則
(九) 公司與其主要供應商之契約是否包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款？	V		1. 本公司訂定「社會責任管理手冊」，於供應商管理章節對於新及現有供應商加以規範。 2. 本公司針對供應商不定期實施稽查，若有違反其企業社會責任重大情節者，將終止合作。	符合上市上櫃公司 治理實務守則
(十)				
四、加強資訊揭露				
(一) 公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊？	V		本公司履行社會責任之情形於公開資訊觀測站及公司網站 (http://www.dyaco.com) 揭露各項履行企業社會責任相關資訊。	符合上市上櫃公司 治理實務守則
五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形： 本公司訂定「企業社會責任實務守則」，善盡公司之社會責任。				

岱宇國際股份有限公司
106 年度推動社會責任情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 治理實務守則差 異情形及原因
	是	否	摘要說明	
六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：				
106 年度企業社會責任具體成果：				
社區參與、社會貢獻、社會服務及社會公益方面			<ul style="list-style-type: none"> ➢ 岱宇國際馬拉松 ➢ 有愛無礙真情之旅大台中發展協會捐款 ➢ 臺中神岡里山皮里 聯合活動中心捐贈器材 ➢ 瑪利亞基金會 愛心家園圖書館落成 ➢ 台灣世界展望會飢餓 30 ➢ 財團法人臺北市失親兒福利基金會為愛騎程 ➢ 慈馨兒少之家彩繪改造計劃 ➢ 阿罩霧鄉村田野公益路跑品贊助 ➢ 台灣世界展望會親愛部落廚房建置啟動 ➢ 台中市身心障礙福利協會環台活動 ➢ 伊甸基金會騎馬一日志工 ➢ 【岱宇小學堂】閱讀教育計劃 ➢ 弱勢家庭補助 ➢ 神岡鄉長老使用活動中心捐贈 ➢ 中山國中棒球隊捐贈 	
其他社會責任活動			<ul style="list-style-type: none"> ➢ 衛生福利國民健康署 106 年動態職場創意金典獎競賽第 11-20 名 	
七、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：				
<p>由於本公司尚未符合臺灣證券交易所「上市公司編製與申報企業社會責任報告書作業辦法」第二條所列須編製企業社會責任報告書之公司，故本公司目前尚未編製企業社會責任報告書。</p>				